



# Rapport d'activité abrégé 2015 **COS CRPF**

**ACTIONS  
DE DROIT COMMUN**



Au service de la vie et de l'autonomie



Nos quatre sites en  
Seine-et-Marne sont  
certifiés ISO 9001 : 2008



# Public accueilli

## Âge des bénéficiaires

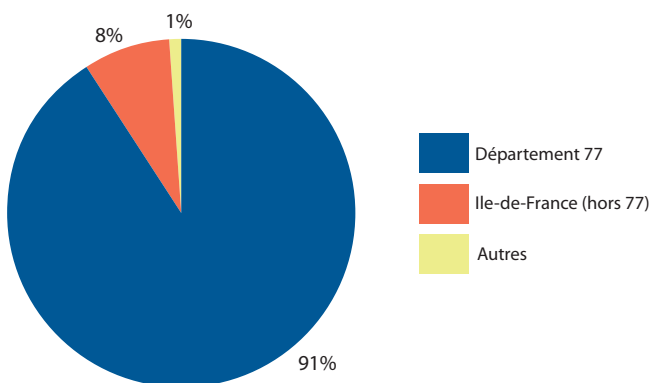
L'âge moyen des bénéficiaires varie peu. On retrouve les mêmes chiffres qu'en 2014 sauf pour l'AVE (Accompagnement Vers l'Emploi) dont les bénéficiaires sont un peu plus jeunes en 2015 qu'en 2014 (37 ans).

	Âge moyen
Formation professionnelle	34 ans
Entretien VAE	40 ans
Formations courtes AGEFIPH	44 ans
Bilans	43 ans
Accompagnement Vers l'Emploi	34 ans

## Répartition hommes/femmes

	Hommes	Femmes
Formation professionnelle	15%	85%
Entretien VAE	34%	66%
Formations courtes AGEFIPH	52%	48%
Bilans	58%	42%
Accompagnement Vers l'Emploi	46%	54%

## Origine géographique



AVE (Accompagnement Vers l'Emploi) : 100% département 77

Statistiques : Personnes sorties des actions sur l'année 2015



# Nos atouts

## Le COS CRPF : un acteur majeur en Seine-et-Marne

Avec 4 lieux d'accueil en Seine et Marne (Torcy, Melun, Montereau et Nanteau) notre organisme met à disposition des Seine-et-Marnais une offre de proximité dont 2850 personnes ont profité l'année dernière.

Nous sommes spécialistes de l'Évaluation, de l'Orientation, de la Formation et de l'Accompagnement vers l'Emploi des personnes en situation de handicap ou en difficultés sociales.

En 2016, l'ouverture d'un troisième plateau technique sur Torcy nous permettra de proposer encore plus de réponses aux besoins des personnes fragilisées.

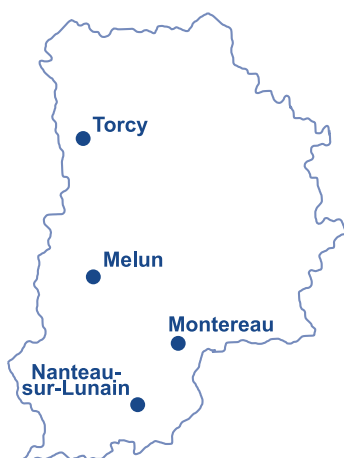
### Pour le service Formation Professionnelle

- Les formateurs du COS CRPF possèdent une double expertise: professionnelle et pédagogique. Ils développent des approches pédagogiques innovantes et concrètes en phase avec les besoins des employeurs ;
- Nous proposons une offre de formation variée en termes de niveau de qualification : du niveau V à III ainsi que de parcours dans nos filières informatique et réseaux, service à la personne, secrétariat, assistantat et communication graphique ;
- Notre souci constant de mettre à disposition des équipements professionnels de premier niveau permet à nos stagiaires de suivre les évolutions technologiques ;
- L'accompagnement professionnel est réalisé par des conseillers en insertion qui assurent aussi les relations partenariales avec les entreprises.

### Pour le service EOM (Évaluation Orientation et Mise à niveau)

- Les personnes accueillies peuvent bénéficier de l'expertise du COS en matière de handicap même lorsqu'elles ne sont pas dans une action spécifique pour travailleurs handicapés : accompagnement spécifique, matériel adapté, présence d'un médecin ...
- Les actions sont presque toutes dispensées sur tous les sites, ce qui garantit une bonne couverture du Département et améliore l'accessibilité des actions sans générer trop de difficultés de mobilité ;
- Les équipes de l'EOM sont polyvalentes, chaque professionnel est intervenu ou a été formé sur les actions du site où il est basé ce qui permet des interactions intéressantes pour la prise en charge des bénéficiaires (échanges de points de vue par exemple) ;
- La bonne identification du COS par les prescripteurs et les financeurs est un atout.

# Chiffres clés



## Financeurs

- Conseil Régional Île-de-France (52%)
- AGEFIPH (24%)
- Conseil Départemental Seine-et-Marne / FSE (16%)
- Autres (7% - Etat, OPCA...)
- Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine (1% - subvention de fonctionnement)





## Formations

### Tertiaire administratif / gestion

- Employé Administratif et d'Accueil – niveau V
- Secrétaire Assistant – niveau IV
- Secrétaire Comptable – niveau IV
- Gestionnaire de Paie – niveau III
- Assistant Commercial – niveau III
- Parcours professionnel bureautique ou comptable en EEP – de 105 h à 560 h en fonction des besoins

L'ensemble de nos formations tertiaires se fait par simulation au poste de travail en entreprise pédagogique (EEP).

### Commerce et vente

- Conseiller Relation Client à Distance – niveau IV

### Informatique et réseaux

- Technicien d'Assistance en Informatique – niveau IV

### Services à la personne

- Assistant de Vie aux Familles – niveau V

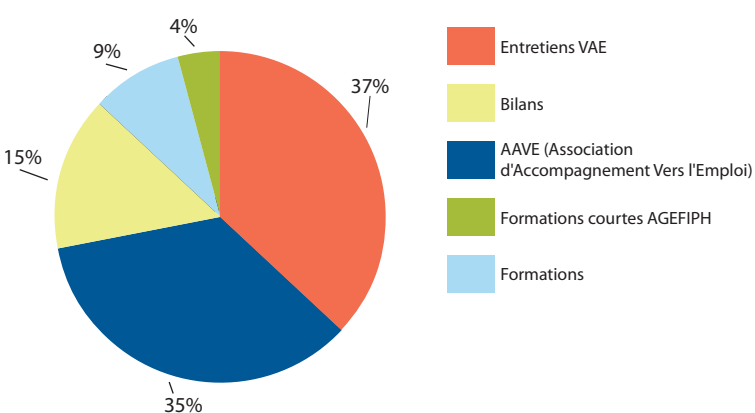
Les parcours certifiants de niveau IV peuvent être articulés avec des actions d'accès à la qualification qui ont pour but de permettre aux stagiaires d'atteindre le niveau de pré-requis et de confirmer leur projet professionnel.

## Actions d'évaluations, d'orientations et de bilans

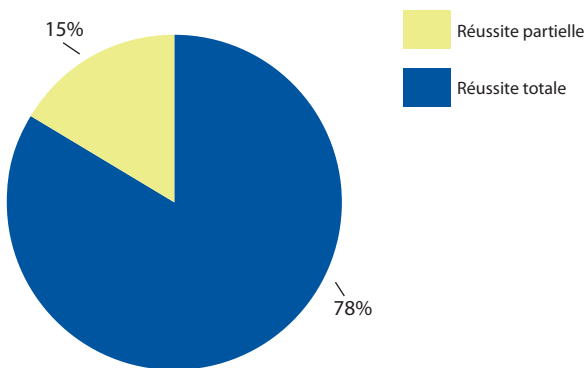
- 3 points-relais conseil en VAE : entretiens et prestations territoriales
- Centre de bilans COSIP : bilans approfondis tous publics / bilans ALD / Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle / Bilans de reconversion professionnelle / Bilans professionnels dans le cadre de la santé / bilans médicaux (Prestation Handicap Projet), bilans de compétences salariés
- Formations courtes AGEFIPH (Parcours Vers l'Emploi, Objectifs métiers)
- Prestations d'évaluation de l'employabilité de personnes handicapées, prestation débutée en septembre 2015 (MDPH 77)



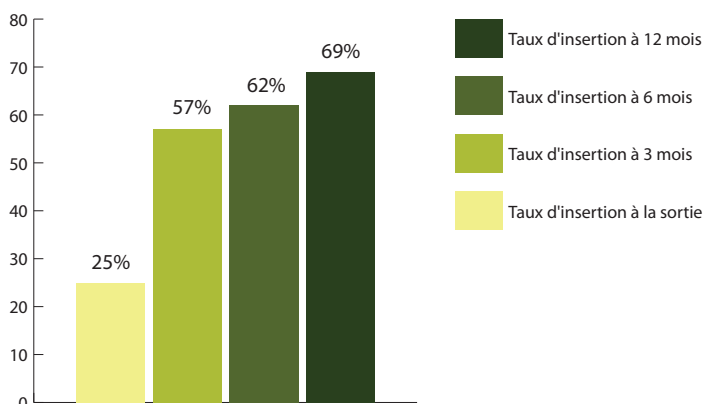
## Répartition des 2 836 bénéficiaires



## Formations : 93% de réussite aux examens



## Formations : Taux d'insertion



Statistiques : Personnes sorties des actions sur l'année 2015



# Perspectives 2016

## Pour le service Formation Professionnelle

Le marché du conseil régional «compétences IV» a été couronné de succès pour l'établissement. De nombreuses nouvelles actions démarrent sur nos sites de Melun et de Torcy. Cette augmentation d'activité prévisionnelle nous mobilisera tout au long de l'année.

Sur le secteur du service à la personne, nous déménagerons notre appartement pédagogique qui sert de plateau technique aux formations de la filière service à la personne. L'ensemble de nos activités de formation du site de Torcy sera réuni sur un seul et même lieu.

## Pour le service EOM (Évaluation Orientation et Mise à niveau)

Le COS s'est positionné sur l'appel à projet du Conseil Départemental pour réaliser 200 bilans professionnels dans le cadre de la santé pour des bénéficiaires du RSA.

Le marché AGEFIPH PSOP a été remporté pour 2016 et 2017. Et le COS se positionnera sur la réalisation des futures prestations qui remplaceront les Parcours Vers l'Emploi.

Le COSIP travaillera de nouveau sur une offre de bilans modulaires tout public. Un premier test est en cours. D'autre part, la mise en place du Conseiller en Evolution Professionnelle conduit à une évolution du bilan de compétences qui devra aussi être conçu de façon modulaire pour mieux s'articuler avec l'accompagnement du CPE et être au plus proche des besoins des salariés et de leur degré d'autonomie.

Enfin, le COS est référencé comme centre accompagnateur pour la VAE, depuis fin 2015, l'année 2016 sera donc consacrée à la communication sur cette offre et à sa mise en œuvre. Deux accompagnements à la démarche de VAE vont débuter au 1er trimestre.



**« Spécialistes  
de l'accompagnement  
et de la formation  
professionnelle  
depuis 60 ans,  
nous accompagnons  
et formons  
tous les publics  
avec l'appui  
de nos experts  
et nos  
Entreprises  
d'Entraînement  
Pédagogique »**



**COS-CRPF**

B.P. 30034 - 77792 Nemours Cedex

Tél. : 01 64 45 15 15 - Fax : 01 64 45 33 14

Email : [crpf@cos-asso.org](mailto:crpf@cos-asso.org) - Web : <http://crpf.cos-asso.org>

[www.facebook.com/cos-crpf](http://www.facebook.com/cos-crpf)