



# Rapport d'activité abrégé 2015

## **COS CRPF**

### **RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE**



Au service de la vie et de l'autonomie



Nos quatre sites en  
Seine-et-Marne sont  
certifiés ISO 9001 : 2008





# Public accueilli

## Bénéficiaires

		Évaluation Orientation Mise à niveau	Formation Professionnelle
Âge moyen		39 ans	40 ans
% d'hommes		66%	71%
Niveau scolaire	Infra V	<b>44%</b>	<b>30%</b>
	V	<b>36%</b>	<b>49%</b>
	IV et plus	20%	21%
Situation antérieure	Actif	58%	59%
	Inactif	42%	41%

## Pathologies

		Évaluation Orientation Mise à niveau	Formation Professionnelle
Type de handicap	Moteur	46%	48%
	Psychique	<b>35%</b>	<b>28%</b>
	Viscéral	12%	18%
	Sensoriel	2%	1%
	Autre	5%	5%
Pathologies	Une	34%	38%
	Deux	<b>36%</b>	<b>42%</b>
	Trois et supérieur à trois*	<b>30%</b>	<b>20%</b>
Origine du handicap	Acc. de la vie privée	3%	2%
	Acc. de la voie publique	5%	2%
	Acc. de travail	8%	10%
	Congénitale	4%	1%
	Maladie	<b>77%</b>	<b>83%</b>
	Maladie professionnelle	3%	2%

\*en augmentation de 26% par rapport à 2014

## Origine géographique

Départements	Évaluation Orientation Mise à niveau (411 stagiaires)	Formation Professionnelle (108 stagiaires)
Seine-et-Marne (77)	54%	33%
Loiret (45)	18%	22%
Yonne (89)	10%	6%
National	18%	39%

Statistiques : Stagiaires sortants de l'année 2015 (AESI inclus dans la formation professionnelle)



# Chiffres clés

## Une activité supérieure à 100% !

Le nombre de dossiers reçus a encore progressé: 1341 demandes nous sont parvenues (+10%) en 2015.

Bien sûr, toutes ces notifications n'auront pas une suite (déménagement, poursuite des soins). Néanmoins, cette très forte demande nous oblige d'utiliser à plein les 259 places du Centre de Réadaptation Professionnelle avec comme objectif principal de réduire au maximum les délais d'attente. Actuellement en moyenne, ils sont inférieurs à 6 mois.

Par ailleurs, nous poursuivons l'enrichissement de nos offres avec la mise en œuvre d'un « pôle diagnostic ». Il s'agit d'un outil d'aide à la décision des MDPH pour l'orientation professionnelle des personnes atteintes de maladies psychiques.

Du côté des formations professionnelles, deux nouvelles offres ont vu le jour en infographie et en informatique, deux secteurs porteurs d'emploi.

4 sites  
en Seine-et-Marne  
7 200 m<sup>2</sup> d'espaces  
pédagogiques



## Quelques chiffres

- Nombre de journées réalisées : 60 380
- Agrément : 259 places
- Effectif ETP moyen sur l'année 2015 : 110
- Nombre de consultations au service médical de jour et de nuit : 2 353
- Nombre de repas servis : 73 124
- Nombre de nuitées offertes : 30 561



# Faits marquants 2015

## Évaluation Orientation et Mise à niveau

- La mise en œuvre de «**l'emploi accompagné**» a débuté le 9 novembre 2015. Il s'agit d'une expérimentation visant à accompagner les personnes dans la résolution de tous leurs freins à l'insertion ; les amener à l'emploi et les soutenir pour qu'elles s'y maintiennent. Les personnes sélectionnées ont toutes réalisé un parcours au COS ; elles sont volontaires pour cet accompagnement. Actuellement 9 personnes sont suivies dont deux sont dans l'emploi grâce à l'action.
- Le COS a organisé de nouveau une manifestation dans le cadre des SISM (**Semaines d'Information en Santé Mentale**) durant laquelle le Dr PACHOUD, psychiatre spécialiste des questions d'insertion et du paradigme du rétablissement des troubles psychiatriques sévères, a siégé à la table de conférence avec les deux médecins psychiatres intervenant au COS sur le thème : «comment accompagner les transitions vers la position "adulte"».
- **Sur le site de TORCY** une manifestation a également été organisée pour la première fois et avec un franc succès. Le COS de TORCY a convié des partenaires de toutes origines pour présenter l'action de Préorientation spécialisée, présentation qui s'est achevée avec deux témoignages d'anciens stagiaires.
- **Une expérience a été menée en Préorientation** avec la mise en place en début de parcours d'une évaluation calquée sur les bilans réalisés dans le cadre du Pôle de Diagnostic d'Employabilité. Les résultats intéressants nous conduisent à envisager sa systématisation.
- Le marché **Potentiel Emploi** a débuté en juillet 2015. Il s'agit du second volet d'une expérimentation nationale pilotée par la CNSA et la DGCS, à laquelle le COS avait participé en 2011/2012 pour le LOIRET. Cette fois la SEINE ET MARNE s'est positionnée et le COS et le CRP de COUBERT ont conjointement remporté le marché. Il s'agit d'évaluer de façon multi-directionnelle des personnes ayant déposé une demande d'orientation ou d'AAH à la MDPH afin d'apporter des éléments relatifs à leur employabilité. Fin 2015 environ 30 personnes avaient été reçues.

## Formation professionnelle

Une activité en augmentation sur l'année 2015 avec 25 955 journées réalisées sur le service formation professionnelle.

Les deux nouveaux parcours de formation de niveau III de Technicien supérieur en support informatique (TSSI) et d'Infographiste en multimédia (IMM) ont trouvé leur public et s'installent dans notre catalogue de formation. Pour les formations de Technicien de montage et de vente en optique lunetterie (TMVOL), nous constatons une baisse marquée des orientations qui impliquera si elle perdure des redéploiements de places.

La première expérimentation d'un parcours alterné de formation entre des phases **en centre, à distance et en entreprise** a donné satisfaction. Riche d'enseignements, nous allons poursuivre cette expérimentation qui permet une accessibilité accrue de nos dispositifs.

Les niveaux de réussite au titre professionnel se maintiennent globalement au-dessus des moyennes nationales, ce qui confirme la qualité des formations dispensées dans l'établissement.



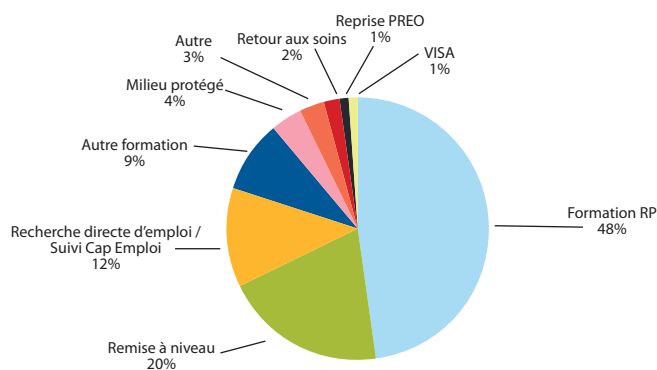
## EOM (Évaluation, Orientation, Mise à niveau)

- Bilans : Évaluation - Etape et Pôle diagnostic employabilité
- Préorientation (Nanteau et Torcy)
- Préorientation spécialisée (Nanteau et Torcy)
- OMANO (Observation Mise A Niveau Orientation)
- VISA (Vers une Insertion Socioprofessionnelle Accompagnée)

## Diversité des orientations

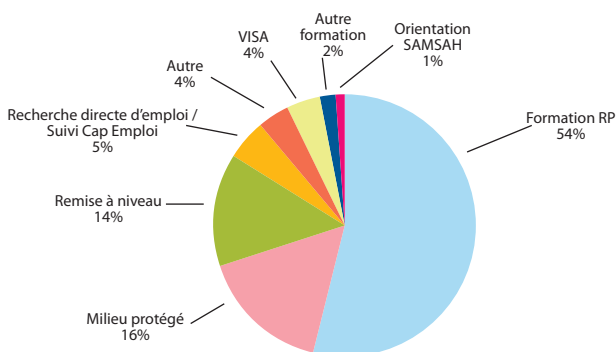
PréOrientation : 3 mois (155 stagiaires)

On constate une forte augmentation des orientations vers l'emploi direct avec un suivi CAP EMPLOI puisque cela ne représentait que **5%** des orientations 2014 contre **11.6%** en 2015.



PréOrientation Spécialisée : 4 mois (80 stagiaires)

La formation représente encore une bonne part des projets (**environ 54%**) en fin de POS, ce qui est encourageant et confirme la pertinence du dispositif.



OMANO : 3-6-9 mois (106 stagiaires)

VISA : 9 mois (11 stagiaires)

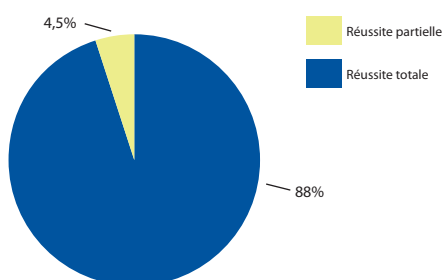


## Formation professionnelle

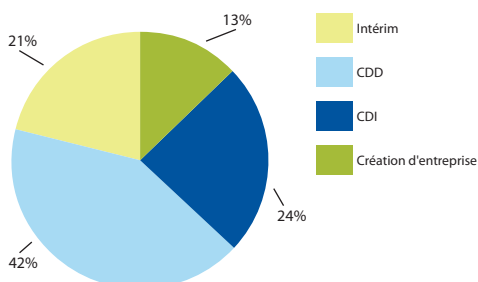
- Employé administratif et d'accueil
- Secrétaire assistant
- Secrétaire comptable
- Infographiste metteur en page
- Infographiste en multimédia
- Technicien en montage et vente d'optique lunetterie
- Installateur dépanneur en informatique
- Technicien d'assistant en informatique
- Technicien supérieur de support informatique
- Formation AESI (Agent d'exécution dans les services ou l'industrie)

## Les résultats

Réussite aux examens : 92,5%



Taux d'insertion à 12 mois : 58%



Taux de solution à 12 mois pour AESI : 37,5%

*Statistiques : Stagiaires sortants de l'année 2015 (AESI inclus dans la formation professionnelle)*



# Perspectives 2016

## Évaluation Orientation et Mise à niveau

- L'expérimentation des bilans du Pôle de diagnostic d'employabilité (BPDE) se poursuivra pour tout type de handicap après le handicap psychique fonctionnant régulièrement depuis fin 2014. L'objectif est de proposer ces bilans à la MDPH comme appui à la définition d'un parcours en Réadaptation Professionnelle. Ces bilans sont également conçus pour pouvoir répondre aux objectifs des bilans ETAPE et des bilans 3 ou 4 semaines et donc à terme les remplacer afin de clarifier l'offre.
- Le service est aussi en réflexion sur un module de réentraînement au travail qui permettrait de redynamiser les personnes, intellectuellement et physiquement, pour leur rendre plus accessible l'emploi ou la formation. Ce module devrait pouvoir être mis en place fin 2016.
- L'emploi accompagné continuera sur 2016, pour une durée non encore déterminée, le COS n'ayant pas de financement spécifique pour assurer sa continuité voire sa pérennisation.
- De façon globale, la réflexion porte sur la redéfinition des actions de l'EOM, de ses objectifs, de ses contours et des contenus afin d'envisager une modularisation par objectif. Il s'agit de permettre aux personnes d'être davantage dans une logique de parcours, construit au travers du projet personnalisé, que dans une filière «action». ce dispositif se construira tout au long de l'année pour aboutir à une refonte importante qui sera opérationnelle en 2017.

## Formation professionnelle

- Ouverture d'une formation d'Agent de sûreté et de sécurité privée de niveau V, dans un domaine professionnel en tension ;
- Poursuite et amplification des expérimentations sur la formation alternée à distance ;
- Écriture du projet du service formation professionnelle en lien avec le projet d'établissement pour une mise en œuvre en 2017. Projet qui impliquera l'ensemble des salariés du service.



# Notre mission

*« Apporter une réponse  
de **qualité** et de **proximité***

*aux différents besoins  
des **Travailleurs***

***Handicapés***

*dans une optique  
d'**insertion**  
**socio-professionnelle**  
**durable** »*



COS-CRPF

B.P. 30034 - 77792 Nemours Cedex

Tél. : 01 64 45 15 15 - Fax : 01 64 45 33 14

Email : [crpf@cos-asso.org](mailto:crpf@cos-asso.org) - Web : <http://crpf.cos-asso.org>

[www.facebook.com/cos-crpf](http://www.facebook.com/cos-crpf)