

La possibilité de maintenir ou de renouer des liens sociaux antérieurs et d'en créer de nouveaux, tant au sein de l'établissement qu'à l'extérieur, concourent à la qualité de vie des personnes accueillies. Pour mener à bien cette ambition, la diversité des possibilités de maintenir et développer la vie sociale (liens intergénérationnels, bénévolat, etc.) suppose une organisation et une implication des différents acteurs de l'établissement.

Formateur

Cécile Baudru, animatrice coordinatrice

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- S'impliquer dans la vie sociale de son établissement
- Participer à la dynamique interne de la vie sociale
- Participer au développement et à l'accueil de partenariats de tous types (intergénérationnels, associatifs, culturels, citoyens, acteurs économiques etc.)

Durée

2 jours (14 heures)

Public concerné

Tout professionnel amené à être impliqué dans la vie sociale de l'établissement

Prérequis

- Travailler en établissement sanitaire ou médico-social
- Questionnaire de positionnement des stagiaires / diagnostic préalable

Modalités pédagogiques

- Eléments matériels : livret pédagogique
- Modalités pédagogiques en lien avec les objectifs : apports théoriques, exercices pratiques, mise en situation, réflexion collective, échanges de pratiques
-

Suivi et évaluation des acquis

- Suivi de l'exécution de l'action : émargement par demi-journées
- Evaluation des acquis en continu : évaluation orale en fin de première journée
- Evaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'une attestation de fin de formation

Format

Formation inter ou/et intra-établissement

Prix

INTRA : 1 300 €/jour pour le groupe

INTER : 280 €/jour/personne

Contenu

Jour 1

Matin – (durée 3h30)

La vie sociale, un soin à part entière

- Comprendre les enjeux de la vie sociale auprès des personnes accompagnées
- Intégrer les différences entre lieu de vie et lieu de soin
Ajuster sa posture professionnelle

Après-midi – (durée 3h30)

- Connaître l'identité et les valeurs d'un établissement médico-social
- Histoire de l'accompagnement et cadre législatif des personnes accompagnées.
- Lois et recommandations ANESM
- Les enjeux et bénéfices de la dynamique d'équipe
- Reconnaître les temps et les acteurs de la vie sociale
- Comprendre son rôle pour chacun des professionnels

Jour 2

Matin – (durée 3h30)

- La place de la vie sociale dans l'établissement et le rôle de chacun
- Cadres légaux et construction juridique d'un établissement médico-social
- Définition et rôle d'un projet d'établissement et d'accompagnement personnalisé
- La vie sociale dans le projet d'établissement et le projet de soins
- La communication autour des actions de vie sociale en interne et auprès des résidents, familles et des bénévoles
- La place de chacun dans la vie sociale : animateurs, interactions animateurs/soignants

Après-midi – (durée 3h30)

Le développement des relations avec les partenaires et les bénévoles au service de la participation du résident/usager à la vie de la cité

- Enjeux et bénéfices pour l'établissement du développement de partenariats
- Rôles, place et attentes des acteurs de la vie sociale. (Résidents et familles, bénévoles, partenaires)
- Enjeux des partenaires
- Améliorer l'accueil et la communication avec les acteurs de la vie sociale
- Déterminer un plan d'action (en cas de formation INTRA) ou un plan de progrès individuel (en cas de formation INTER) pour améliorer sa contribution au développement de la vie sociale en établissement