

Recherche du sens des décisions et de l'adhésion des équipes, communiquer et donner du sens aux décisions, organiser le travail : l'animation d'équipe se compose de multiples facettes qui requièrent de la part de l'encadrement des savoir-être et des savoir-faire multiples. Cette formation permettra aux encadrants de maîtriser les enjeux de l'animation d'équipe et d'acquies des outils pour faciliter ce travail.

Formateur

Nicolas Scohy, philosophe de formation

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Mettre en œuvre des outils simples et concrets pour chaque aspect de la fonction d'animation d'équipe
- Définir un socle objectif et concret de la relation hiérarchique
- Parvenir à la résolution des problèmes et des situations délicates en équipe
- Mettre en évidence auprès des équipes le sens des décisions prises et favoriser l'adhésion des personnes
- Mettre en place une communication régulière avec son équipe

Durée

2 jours (14 heures)

Public concerné

Professionnels encadrants

Prérequis

Etre en situation d'encadrement dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux

Modalités techniques et pédagogiques

- Formation en présentiel
- Eléments matériels et techniques : support pédagogique
- Modalités pédagogiques en lien avec les objectifs : apports théoriques et méthodologiques, cas pratiques, échanges, jeux de rôle, exercices, analyses des pratiques

Suivi et évaluation des acquis

- Recueil des attentes du commanditaire et des stagiaires
- Suivi de l'exécution de l'action : émargement par demi-journées
- Evaluation des acquis à l'entrée : pas de procédure de positionnement
- Evaluation des acquis en continu : évaluation orale en fin de première journée
- Evaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'une attestation de fin de formation

Format

Formation inter-établissements (possibilité de mise en œuvre en intra sur demande)

Prix

INTRA : 1 300 €/jour pour le groupe

INTER : 280 €/jour/personne

Contenu

Jour 1

Matin – (durée 3h30)

La motivation des équipes et les missions de l'encadrement

- Analyser les logiques de groupe et les mécanismes sociologiques de base dans une équipe
- Comprendre ce que les équipes attendent de l'encadrement
- Mettre en œuvre les actions de manière sécurisante et motivante

Après-midi – (durée 3h30)

La « relation » hiérarchique

- Trouver la manière juste d'équilibrer dialogue et décision
- Adapter son style de management et les délégations aux profils de ses collaborateurs
- Réussir un entretien managérial centré sur le « professionnalisme »

Jour 2

Matin – (durée 3h30)

Valeurs et règles autour de l'encadrement

- Posture, prise de recul et prudence dans la fonction d'encadrement
- Ethique et management, les valeurs pour être légitime
- Ligne hiérarchique et cohésion de l'équipe d'encadrement

Après-midi – (durée 3h30)

La communication dans les relations interpersonnelles

- Faciliter la transmission d'un message
- Comprendre les mécanismes de langage qui créent de la tension relationnelle
- Valoriser et évaluer le travail, réaliser un recadrage de manière constructive, amener une décision et trancher, résoudre un problème, traiter un désaccord
- Conduire le changement de manière participative, se faire accepter lors d'une prise de poste