

Accompagner les publics en parcours de formation ou d'insertion professionnelle dans une démarche interculturelle

Rapport au travail, au temps, rapport entre vie privée et vie professionnelle, engagement contractuel... autant de notions qui ne se présentent pas de la même manière selon la culture à laquelle on appartient. Cette formation est destinée aux professionnels de la formation et de l'accompagnement vers l'emploi qui souhaitent enrichir leur cadre d'intervention à partir de l'approche interculturelle, qui permet d'améliorer la compréhension mutuelle et ainsi la qualité d'accompagnement vers une insertion professionnelle durable.

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les mécanismes de jugement liés à la notion de culture pour mieux s'en libérer
- ✓ Se décentrer pour mieux prendre en compte les besoins individuels
- ✓ Adopter une posture favorisant le dialogue interculturel
- ✓ Accompagner les publics à se décentrer de leurs propres cadres de référence pour favoriser leur insertion professionnelle

CONTENU

JOUR 1 | matin | 3 h 30

- Notions clés autour de la culture
- La métaphore de l'iceberg
- L'ethnocentrisme
- La discrimination

JOUR 1 | après-midi | 3 h 30

- La méthode des chocs culturels
- Approches culturelles plurielles sur le travail, le temps, le handicap...
- Pratiques religieuses et travail

JOUR 2 | matin | 3 h 30

Développer ses compétences interculturelles

- Principes de communication universels et spécificités culturelles
- Conditions favorables et juste distance

JOUR 2 | après-midi | 3 h 30

Former les publics aux compétences interculturelles

- L'échelle de Bennett
- Clarifier ses objectifs pédagogiques
- Utiliser les ressources pédagogiques spécifiques à l'apprentissage de l'interculturalité



Formateur

Marie-Aude de Miscault



Durée

2 jours (14 heures)



Public

Professionnels accompagnant les personnes en établissement ou service de réinsertion socio-professionnelle
14 stagiaires maximum



Prérequis

Aucun



INTRA ou INTER-établissements



Prix

INTRA : 1 350 €/jour pour le groupe
INTER : 300 €/jour/personne

Modalités techniques et pédagogiques

- Modalités de mise en œuvre : présentiel
- Éléments matériels et techniques : livret de formation, support projeté, bibliographie, jeux de cartes, vidéos
- Modalités pédagogiques en lien avec les objectifs : apports théoriques, jeux, exercices de communication, analyse de situations professionnelles vécues, exercices de réflexion individuels et en groupe

Suivi et évaluation des acquis

- Recueil des attentes du commanditaire et des stagiaires
- Suivi de l'exécution de l'action : émargement par demi-journée
- Évaluation des acquis à l'entrée : Pas de procédure de positionnement
- Évaluation des acquis en continu : évaluation orale en fin de première journée, participation aux échanges, analyse réflexive des ateliers pratiques, mises en situation, analyse de situations rencontrées dans la pratique
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'une attestation de fin de formation : questionnaire