

# Animer une équipe en prenant en compte les spécificités des secteurs sanitaire, médico-social et social

Recherche du sens des décisions et de l'adhésion des équipes, communiquer et donner du sens aux décisions, organiser le travail : l'animation d'équipe se compose de multiples facettes qui requièrent de la part de l'encadrement des savoir-être et des savoir-faire multiples. Cette formation permettra aux encadrants de maîtriser les enjeux de l'animation d'équipe et d'acquérir des outils pour faciliter ce travail.

## OBJECTIFS

- ✓ Mettre en œuvre des outils simples et concrets pour chaque aspect de la fonction d'animation d'équipe
- ✓ Définir un socle objectif et concret de la relation hiérarchique
- ✓ Parvenir à la résolution des problèmes et des situations délicates en équipe
- ✓ Mettre en évidence auprès des équipes le sens des décisions prises et favoriser l'adhésion des personnes
- ✓ Mettre en place une communication régulière avec son équipe

## CONTENU

### JOUR 1 | matin | 3 h 30

#### La motivation des équipes et les missions de l'encadrement

- Analyser les logiques de groupe et les mécanismes sociologiques de base dans une équipe
- Comprendre ce que les équipes attendent de l'encadrement
- Identifier les méthodes d'animation pour organiser et sécuriser le travail, réguler les aléas et les tensions, motiver et donner du sens
- Application à la conduite de réunion

### JOUR 1 | après-midi | 3 h 30

#### La « relation » hiérarchique

- Trouver la manière juste d'équilibrer dialogue et décision
- Adapter son style de management et les délégations aux profils de ses collaborateurs
- Réussir un entretien managérial (motivation, évaluation, recadrage...) centré sur le « professionnalisme »

### JOUR 2 | matin | 3 h 30

#### Valeurs et règles autour de l'encadrement

- Posture, prise de recul et prudence dans la fonction d'encadrement
- Éthique et management, les valeurs et les messages pour être légitime
- Ligne hiérarchique et cohésion de l'équipe d'encadrement

### JOUR 2 | après-midi | 3 h 30

#### La communication dans les relations interpersonnelles

- Faciliter la transmission d'un message
- Comprendre les mécanismes de langage qui créent de la tension relationnelle
- Valoriser et évaluer le travail, réaliser un recadrage de manière constructive, amener une décision et trancher, résoudre un problème, traiter un désaccord
- Conduire le changement de manière participative, se faire accepter lors d'une prise de poste



#### Formateur

Nicolas Scohy



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Public

Professionnels encadrants  
14 stagiaires maximum



#### Prérequis

Aucun



INTER-établissements

Possibilité de mise en œuvre en INTRA sur demande



#### Prix

INTER : 300 €/jour/personne

INTRA : 1 350 €/jour pour le groupe

### Modalités techniques et pédagogiques

- Modalités de mise en œuvre : présentiel ou classe virtuelle
- Éléments matériels et techniques : support pédagogique
- Modalités pédagogiques en lien avec les objectifs : apports théoriques et méthodologiques, cas pratiques, échanges, jeux de rôle, exercices, analyses des pratiques

### Suivi et évaluation des acquis

- Recueil des attentes du commanditaire et des stagiaires
- Suivi de l'exécution de l'action : émargement par demi-journée
- Évaluation des acquis à l'entrée : pas de procédure de positionnement
- Évaluation des acquis en continu : évaluation orale en fin de première journée
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'une attestation de fin de formation : questionnaire