

Piloter son équipe avec agilité : les clés du management de proximité

La première prise de poste en tant que cadre intermédiaire est une étape clé tant pour le cadre lui-même que pour son équipe. Parfois ancien collègue de ses nouveaux collaborateurs, interface clé entre salariés et direction, le cadre intermédiaire doit savoir trouver le juste positionnement pour favoriser la relation de confiance, la cohésion d'équipe et ainsi la qualité de travail. Cette formation accompagne les nouveaux managers dans leur prise de fonction pour les aider à affirmer leur posture, adapter leur style de management et co-construire des relations sereines avec leur équipe.

OBJECTIFS

- ✓ Se positionner en tant que cadre
- ✓ Bâtir une relation managériale constructive avec ses équipes
- ✓ Adopter un style de management adapté
- ✓ Réguler les relations interpersonnelles au sein de son équipe

CONTENU

JOUR 1 | matin | 3h30

Positionnement du cadre intermédiaire

- Clarifier sa fonction de manager de proximité
- Quitter la posture d'expert pour celle de leader
- Trouver la bonne distance vis-à-vis de l'équipe

JOUR 1 | après-midi | 3h30

Fondamentaux d'une relation managériale constructive

- Gagner en assertivité
- Se positionner avec ses anciens collègues
- Mettre en place un cadre de fonctionnement
- Instaurer une relation de confiance

JOUR 2 | matin | 3h30

Agilité managériale au quotidien

- Feedbacks et recadrages
- S'adapter aux différents profils de collaborateurs
- Principes de management situationnel

JOUR 2 | après-midi | 3h30

Maîtriser la dynamique relationnelle et réguler les tensions

- Faire preuve d'exemplarité dans ses réactions à chaud
- Désamorcer les tensions, réguler les conflits
- Faire face à la surcharge de travail et à la plainte



Formateur

Marie-Aude de Miscault



Durée

2 jours (14 heures)



Public

Professionnels en situation d'encadrement ayant récemment pris leurs fonctions
12 stagiaires maximum



Prérequis

Aucun



INTRA ou INTER-établissements



Prix

INTRA : 1 350 €/jour pour le groupe
INTER : 300 €/jour/personne

Modalités techniques et pédagogiques

- Modalités de mise en œuvre : présentiel
- Éléments matériels et techniques : livret de formation, bibliographie, cartes pédagogiques
- Modalités pédagogiques en lien avec les objectifs : méthode DISC, exercices d'analyse de cas, travail de réflexion en sous-groupe, mises en situations

Suivi et évaluation des acquis

- Recueil des attentes du commanditaire et des stagiaires
- Suivi de l'exécution de l'action : émargement par demi-journée
- Évaluation des acquis à l'entrée : positionnement par tour de table
- Évaluation des acquis en continu : évaluation orale en fin de première journée, analyse réflexive des ateliers pratiques
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'une attestation de fin de formation : questionnaire