

**FONDATION COS  
ALEXANDRE GLASBERG**  
CRÉATEUR DE LIEN SOCIAL

---

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2024**

CENTRES  
POUR  
DEMANDEURS  
D'ASILE ET  
RÉFUGIÉS



CENTRES  
DE MÉDECINE  
PHYSIQUE,  
DE RÉÉDUCATION  
ET DE  
RÉADAPTATION  
FONCTIONNELLES



RÉSIDENCES  
ET SERVICES  
POUR PERSONNES  
ÂGÉES



ÉTABLISSEMENTS  
ET SERVICES  
POUR PERSONNES  
EN SITUATION  
DE PRÉCARITÉ

CENTRES  
DE RÉÉDUCATION  
PROFESSIONNELLE  
ET DE FORMATION



ÉTABLISSEMENTS  
ET SERVICES  
POUR PERSONNES  
EN SITUATION  
DE HANDICAP



**COS**  
FONDATION COS  
ALEXANDRE GLASBERG

LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG .....	1
CHIFFRES CLÉS .....	1
2024 : LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG FÊTE SES 80 ANS D'ENGAGEMENT HUMANISTE AUPRÈS DES PUBLICS FRAGILES .....	2
L'ÉDITO DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL .....	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION .....	6
LES COMITÉS DE LA FONDATION .....	7
LES FAITS MARQUANTS .....	8
ANIMATIONS ET VIE SOCIALE DANS LES ÉTABLISSEMENTS .....	10
QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES : CHIFFRES CLÉS ET ACTIONS 2024 .....	11
RESSOURCES HUMAINES : CHIFFRES CLÉS ET SPÉCIFICITÉS 2024 .....	12
INSTITUT DE FORMATION IFCOS .....	13
SIÈGE DE LA FONDATION .....	14
ACTIVITÉS FONDATION ET ÉTABLISSEMENTS ADOSSÉS .....	15
LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS .....	16
ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES .....	17
RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ .....	18
PERSONNES ÂGÉES .....	26
PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP .....	40
LES NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS EN 2024 ET 2025 .....	52
GLOSSAIRE .....	54

## LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG

Reconnue d'utilité publique, la Fondation COS Alexandre Glasberg intervient depuis 80 ans auprès des personnes fragilisées par le grand âge, le handicap, l'exil ou la précarité sociale.

### Ses missions sont de :

- Prendre soin des personnes âgées.
- Favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap.
- Accueillir les réfugiés et demandeurs d'asile et les accompagner dans leur intégration.
- Héberger et soutenir les personnes en situation de grande précarité sociale.

### La Fondation s'appuie sur un socle de valeurs fondamentales :

- L'humanisme : mettre la personne, tout indissociable, au cœur de son action.
- La solidarité : lutter contre tous les facteurs d'exclusion.
- L'engagement : être une force de proposition et prendre part aux débats de société.

Gestionnaire de plus de 87 établissements et services, la Fondation est aujourd'hui un acteur important dans le champ de l'action médico-sociale, sanitaire et sociale en France.

Les établissements de la Fondation participent à une réflexion éthique permanente qui nourrit son projet stratégique et favorise une démarche d'innovation sociale. Au cœur de l'engagement de chacun de ses collaborateurs, équipes médicales et sociales, animateurs, service administratifs et logistiques, bénévoles... la priorité est donnée à la qualité de la relation humaine dans le souci constant de garantir le respect des personnes vulnérables, de préserver leur dignité et de favoriser leur autonomie.

## CHIFFRES CLÉS

### Fondation COS Alexandre Glasberg et établissements adossés

**5 970**

lits et places

**111 M€**

de fonds propres Fondation

**291 K€**

de résultat Fondation

**15 172**

personnes reçues

**3 253**

collaborateurs

**247 M€**

de produits d'exploitation

# 2024 : LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG FÊTE SES 80 ANS D'ENGAGEMENT HUMANISTE AUPRÈS DES PUBLICS FRAGILES

En 2024, la Fondation COS Alexandre Glasberg a fêté ses 80 ans d'engagement auprès des personnes âgées, des personnes en situation de handicap, des réfugiés, demandeurs d'asile et personnes en grande précarité sociale. Pour célébrer cet anniversaire, la Fondation a organisé une série d'événements tout au long de l'année.

## LA JOURNÉE ANNIVERSAIRE DU 24 SEPTEMBRE 2024

Le 24 septembre 2024, près de 120 personnes – Administrateurs, Direction Générale, directeurs d'établissements, équipe du siège et invités externes – se sont réunis au Conservatoire National des Arts et des Métiers (CNAM) à Paris pour célébrer les 80 ans de la Fondation COS Alexandre Glasberg, avec au programme :

- Présentation du nouveau projet stratégique 2024-2028 de la Fondation, et du livre « Histoires gourmandes de la Fondation » qui a été offert aux participants.
- Table ronde sur « Le Pouvoir d'Agir, vecteur du Vivre Ensemble », animée par le journaliste Antoine JANBON, en présence de Michel CADOT, Président de la Fondation, Emmanuel SOURIAU, Directeur de l'autonomie au Conseil Départemental des Yvelines et Kevin CHARRAS, Président du Gérontopôle de Bretagne.
- Exposition « Le Pouvoir d'agir en actions » réunissant une soixantaine de photographies des personnes accueillies dans les établissements de la Fondation.



- Remise du Prix Alexandre Glasberg au centre Isard COS (Pau) pour son projet Café Solidaire. Deux prix Coup de Cœur ont également été décernés : l'un au Centre gériatrique COS Beauséjour (Hyères) pour son défilé de mode « Recycl'Age » et l'autre au Samsah COS 93 (Rosny-sous-Bois) pour son projet « Dessine mon histoire ».

## DÉBUT DES INAUGURATIONS DE SALLES « ALEXANDRE GLASBERG »

Chaque établissement de la Fondation a été invité à donner le nom d'Alexandre Glasberg à l'un de ses espaces/lieux de vie et à organiser, à cette occasion, une inauguration.

### Objectifs :

- Réunir à l'occasion des 80 ans de la Fondation les personnes accueillies et leurs proches, les professionnels, bénévoles, partenaires, principaux financeurs et Administrateurs de la Fondation.
- Faire rayonner l'esprit d'humanisme, de solidarité et d'engagement que prônait Alexandre Glasberg.
- Faire du nom de son fondateur un trait d'union entre tous les établissements.

2025 : les inaugurations se poursuivent dans les établissements de la Fondation.



### COS CREPSE

**23 avril 2024** : le COS Crepse (Saint-Étienne), a inauguré la 1<sup>ère</sup> salle « Alexandre Glasberg » avec près de 180 personnes dont le Conseil d'Administration de la Fondation et de nombreux partenaires, des représentants de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes, de la mairie de Saint-Étienne et le Préfet de la Loire.



### CPH COS LANDES

**15 octobre 2024** : le CPH COS Landes (Mont-de-Marsan) a organisé, à l'occasion de la semaine nationale de l'intégration (14 au 18 octobre 2024), une journée en 2 temps : inauguration de la salle « Alexandre Glasberg » et 1<sup>ère</sup> édition du Rallye Sport-Emploi suivie d'un Café de l'emploi.

### CRRF COS PASTEUR

**9 décembre 2024** : le CRRF COS Pasteur (Troyes) a réuni une centaine de personnes pour inaugurer le gymnase « Alexandre Glasberg », fêter les 20 ans de l'antenne UEROS de Troyes (dispositif porté par le CRRF COS Pasteur, l'UGECAM et LADAPT Aube) et participer à une table ronde sur « L'Expérience patient ».



### CRRF COS PASTEUR

**31 mai 2024** : le CRRF COS Pasteur 2 (Troyes) a inauguré la salle « Alexandre Glasberg » avec notamment, au programme, une conférence sur « L'Expérience patient » et une présentation de l'exosquelette Innwalk nouvellement acquis par l'établissement.



### EHPAD COS JEANNE D'ARC

**5 décembre 2024** : l'Ehpad COS Jeanne-d'Arc (Paris 7<sup>ème</sup>) a inauguré la salle « Alexandre Glasberg » à l'occasion de la Journée Mondiale du Bénévolat : l'Ehpad a mis en valeur, à travers plusieurs témoignages, l'apport du bénévolat et du volontariat dans la qualité de l'accompagnement de ses résidents.

### PÔLE GÉRONTOLOGIQUE COS SAINT-MAUR

**18 décembre 2024** : le Pôle gérontologique COS Saint-Maur (Marseille) a inauguré le Parvis « Alexandre Glasberg » renoué grâce à un don de l'association marseillaise CPRE. Plus de 250 personnes ont participé à cette inauguration dont le Président de l'association CPRE et des représentants du Conseil départemental des Bouches-du-Rhône et de la Mairie de Marseille. L'après-midi s'est terminé dans la joie et la bonne humeur avec le goûter de Noël des familles.



## LE LIVRE DE RECETTES « HISTOIRES GOURMANDES DE LA FONDATION »

À l'occasion de ses 80 ans, la Fondation COS Alexandre Glasberg a aussi souhaité rendre hommage à son fondateur à travers un recueil de saveurs, d'histoires et de souvenirs racontés par les personnes âgées, les personnes en situation de handicap et les personnes en situation de précarité qui sont accueillies dans ses établissements. Alexandre Glasberg, en fin gourmet, appréciait beaucoup la nourriture et était, selon les témoignages de celles et ceux qui l'ont bien connu, très gourmand !



## LE PRIX ALEXANDRE GLASBERG

En mémoire de son fondateur, la Fondation a également créé le Prix Alexandre Glasberg. Ce prix, qui aura lieu désormais tous les ans, récompense des initiatives ou actions des établissements de la Fondation qui s'inscrivent dans les valeurs léguées par Alexandre Glasberg et répondent à sa maxime « Tout faire pour la personne, ne rien faire à sa place », avec pour objectifs :

- Améliorer le quotidien des personnes accompagnées.
- Soutenir les pratiques inclusives.
- Renforcer la solidarité et le lien social.

Pour cette 1<sup>ère</sup> édition, 18 établissements ont présenté des initiatives et actions toutes remarquables et la remise des prix aux lauréats s'est déroulée à l'occasion de la journée anniversaire du 24 septembre.

# L'ÉDITO

## DU PRÉSIDENT & DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



**Michel CADOT**  
Président



**Raphaël DIAZ**  
Directeur Général

Madame, Monsieur,

**L'année 2024 a été marquée par l'anniversaire des 80 ans de la Fondation COS Alexandre Glasberg : 80 années d'engagement indéfectible auprès des personnes âgées, des personnes en situation de handicap, des réfugiés, des demandeurs d'asile, ainsi que des personnes en grande précarité sociale.**

Décembre 1944, Alexandre Glasberg crée l'association avec pour objectif de :

- Permettre à tous les apatrides, déplacés et réfugiés de la Seconde Guerre mondiale, de maintenir ou récupérer leur autonomie notamment par la réinsertion professionnelle et sociale.
- Mettre en œuvre un hébergement permettant aux plus âgés de finir leur vie dans la sécurité et la dignité.

Au fil du temps, l'association devenue Fondation reconnue d'utilité publique en 2018, a élargi ses activités et a développé, grâce à des équipes engagées, une forte compétence dans la prise en charge des publics accompagnés. Fidèle à ses origines, la Fondation COS Alexandre Glasberg accompagne, soutient, forme et soigne dans ses établissements des personnes de toutes origines, sans conditions

de ressources, permettant ainsi l'accès aux soins et à un accompagnement aux plus vulnérables et aux plus démunis.

La Fondation s'est développée autour d'une ambition majeure : contribuer à l'autonomie de la personne et faisant sienne la maxime d'Alexandre Glasberg « *Tout faire pour la personne, ne rien faire à sa place* », toujours pleinement d'actualité. Nous avons en 2024 choisi d'organiser un colloque sur le thème du « Pouvoir d'Agir, vecteur du Vivre Ensemble ». Cette manifestation a permis de réunir plus de 120 personnes autour de cette ambition, une des grandes actions du projet stratégique

“ Le COS s'est développé autour d'une ambition majeure : contribuer à l'autonomie de la personne et faisant sienne la maxime d'Alexandre Glasberg...”

de la Fondation, dont la réécriture participative a été conduite en 2024.

Pour rendre hommage à l'action de son fondateur, le Conseil d'Administration et la Direction Générale ont souhaité le mettre à l'honneur en créant le **Prix Alexandre Glasberg**. Il vise à récompenser les actions remarquables portées par des personnels de la Fondation, au sein des établissements, qui, jour après jour, s'investissent auprès des publics, dans un esprit d'humanisme, de solidarité et d'engagement. Cette première édition a suscité un très

grand nombre de projets de qualité, et vous découvrirez à la lecture de ce rapport, le beau projet « Café du Monde » retenu par le jury.

Enfin de nombreux établissements ont inauguré une salle, un jardin, un parvis... du nom d'Alexandre Glasberg, créant ainsi un trait d'union entre tous ces établissements, issus parfois d'origines et d'horizons très différents.

Une année 2024 également placée sous le signe de l'olympisme et du para-olympisme : en promouvant la pratique physique et sportive auprès des publics accueillis au sein des établissements per-

mettant de nombreuses initiatives comme la création d'une salle de sport au sein d'un CHRS/CADA avec l'accompagnement d'un coach participant ainsi à favoriser l'intégration sociale, ou encore le financement de temps d'activité physique adap-

tée en Ehpad, favorisant ainsi la pratique d'une activité auprès des résidents et des professionnels.

En plus de toutes les nombreuses actions, le site de Nanteau a eu la chance d'accueillir en stage de préparation les joueuses et joueurs de l'équipe française de boccia, et notamment Aurélie Aubert, qui sera médaillée d'or quelques mois plus tard !

**Ces actions et ces événements sont très encourageants et soulignent le dynamisme de nos établissements, l'engagement et le professionnalisme de nos**

**personnels, la force de notre Fondation qui s'appuie sur de profondes valeurs d'humanisme et démontre une constante capacité d'adaptation. Elles ne doivent cependant pas masquer une réalité et un contexte difficiles : aggravation de la situation sociale de nombreux publics accompagnés, dégradation des finances publiques générant des contraintes budgétaires majeures et limitant nos ressources, tensions et pénuries permanentes sur le marché de l'emploi...**

Dans ce contexte exigeant, un effort d'adaptation de nos équipes et d'innovation dans la gestion des ressources humaines, le renforcement de notre organisation en intégrant de nouvelles compétences et la remobilisation d'une communauté de bénévoles, sont devenus plus que nécessaires afin de préserver les valeurs d'engagement et d'humanisme qui constituent le socle de notre action depuis 80 ans.

Il demeure donc plus que jamais primordial de développer tout ce qui concourt au bien vivre ensemble, de renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées et de favoriser leur autodétermination pour leur permettre de rester acteur de leur parcours.

Pour y parvenir, l'engagement des professionnels reste essentiel. C'est par leur action au quotidien et par la qualité de leur accompagnement, assistés de nombreux bénévoles, que nous y parvenons. De ce point de vue, les bons résultats des évaluations des établissements, la capacité d'initiative et de réponse des équipes aux appels à projets sur des dispositifs novateurs, sont très appréciables. **Au nom de la Direction Générale et du Conseil d'Administration nous adressons nos sincères remerciements à chacun des salariés pour leur action tout au long de l'année 2024.**

Malgré ce contexte économique difficile pour les acteurs de l'action sociale, médico-sociale et sanitaire, la Fondation présente un résultat excédentaire en 2024, certes minime au regard des 247 millions de produits d'exploitation.

Il a été rendu possible par les efforts de tous (taux d'activités élevés et recherches d'économies) et par une politique financière prudente menée de longue date par la Fondation, notamment en matière immobilière et patrimoniale (la propriété de la majorité des établissements facilitant la maîtrise des coûts immobiliers).

En 2025, nous devons rester vigilants quant aux orientations des politiques publiques :

sur le volet sanitaire d'abord avec les suites de la réforme de tarification des établissements SMR, sur le volet médico-social ensuite avec l'insuffisance de financement persistante de la dépendance et la réforme Sérafin pour les structures handicap, sur le volet social enfin auprès des réfugiés politiques et demandeurs d'asile.

La Fondation connaîtra l'aboutissement de nombreux projets d'envergure lancés depuis plusieurs années. Parmi ceux-ci, notons l'ouverture de sa nouvelle résidence COS Nina Gourfinkel à Sannois, projet novateur réunissant un Ehpad et un EAM pour personnes handicapées vieillissantes, le déménagement de son établissement historique COS Divio dans un bâtiment flambant neuf à Dijon, améliorant notablement la qualité d'accueil des patients et les conditions de travail des professionnels et enfin l'achèvement de la rénovation de son CADA à Villenave-d'Ornon associée à la création d'un village de constructions modulaires.

**Après 80 ans d'existence, la Fondation continuera de prendre toute sa part aux défis sociétaux de son époque avec humanisme, détermination et innovation. Merci à chacune et chacun de vous d'y contribuer par votre mobilisation.**

## LA FONDATION ADOPTE SON NOUVEAU PROJET STRATÉGIQUE 2024-2028

Engagée depuis sa création auprès des personnes en situation de vulnérabilité, que ce soit pour des raisons de santé, de handicap, de perte d'autonomie ou de précarité sociale, la Fondation n'a cessé de se réinterroger et d'adapter ses réponses, dans une exigence constante de respect de la dignité de la personne.

Le projet stratégique 2024-2028 se fonde sur les valeurs léguées par Alexandre Glasberg d'**humanisme**, de **solidarité** et d'**engagement** et se décline en cinq orientations majeures :

- **Garantir la qualité et la sécurité de l'accompagnement** en soutenant l'individualisation des accompagnements et des parcours, en favorisant le lien social, dans une démarche d'amélioration continue et en confortant la réflexion éthique.
- **Développer, coopérer et innover** pour éviter des ruptures de parcours en renforçant sa présence territoriale et pour promouvoir l'innovation et favoriser le mécénat.
- **Valoriser les ressources humaines** car la qualité des accompagnements dépend étroitement de la qualité des équipes et du management.
- **Confirmer son engagement sociétal et environnemental.**
- **Augmenter sa visibilité par une meilleure communication.**

Les actions prioritaires issues de ce projet stratégique se déclineront dans l'ensemble des projets des établissements de la Fondation.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration de la Fondation COS Alexandre Glasberg comprend quinze membres répartis en quatre collèges : le Collège des fondateurs, le Collège des personnalités qualifiées, le Collège des amis de la Fondation et le Collège des partenaires institutionnels.

Principale instance décisionnelle de la Fondation, le Conseil d'Administration est entouré d'un ensemble de groupes de travail et de commissions collégiales qui sont animés par la Direction Générale de la Fondation et qui associent les administrateurs, les équipes de direction et les équipes d'encadrement des établissements : commissions sectorielles, commissions stratégiques et comités.

## LE COLLÈGE DES FONDATEURS



**Michel CADOT**  
Préfet honoraire



**Georges de CHAISEMARTIN**  
Directeur financier



**Alain FRIBOURG**  
Chef d'entreprise



**Patrick GELIN**  
Ancien directeur de banque



**Dr Béatrice SEGALAS**  
Psychiatre, praticien hospitalier

## LE COLLÈGE DES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES



**Pr Philippe AZOUVI**  
Professeur de médecine physique et de réadaptation, neurologue



**Pr Olivier GAGEY**  
Professeur émérite, université Paris Sud-Orsay



**Pierre-Antoine GAILLY**  
Président honoraire de la CCI Paris-Île-de-France, ancien membre du bureau du CESE



**Gérard LAUR**  
Ancien directeur de banque



**Marie-Paule SERRE-JAMET**  
Professeure des universités, consultante

## LE COLLÈGE DES AMIS DE LA FONDATION



**Patrick BARTHE**  
Ancien président d'Unilever France



**Bernard LAFERRIÈRE**  
Ancien consultant en ressources humaines



**M° Jean du PARC**  
Avocat honoraire, ancien bâtonnier à la cour d'appel de Dijon

## LE COLLÈGE DES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



**Hervé SÉRIEYX**  
France Bénévolat



**Vanessa BENOIT**  
Samu social de Paris

Le Président Michel CADOT, l'ensemble du Conseil d'Administration, les membres des Comités de la Fondation et la Direction Générale tiennent à remercier chaleureusement l'engagement et l'investissement dont M<sup>me</sup> le Docteur Béatrice SEGALAS a fait preuve en tant que Vice-Présidente de la Fondation depuis 2018. Elle continuera à accompagner et à soutenir la Fondation comme administratrice au sein du Conseil d'Administration. M. Pierre Antoine GAILLY a été nommé à la fonction de Vice-Président de la Fondation depuis décembre 2024. Il a pour principale mission d'assister le Président dans la réalisation de ses missions.

## LE BUREAU

<b>PRÉSIDENT</b> MICHEL CADOT	<b>TRÉSORIER ADJOINT</b> GEORGES DE CHAISEMARTIN
<b>VICE-PRÉSIDENT</b> PIERRE-ANTOINE GAILLY	<b>SECRÉTAIRE</b> MARIE-PAULE SERRE-JAMET
<b>TRÉSORIER</b> ALAIN FRIBOURG	

# LES COMITÉS DE LA FONDATION

La Fondation COS Alexandre Glasberg comprend quatre comités : un Comité Éthique, un Comité Recherche et Innovation, un Comité d'Audit Financier, et un Comité des Amis.

## LE COMITÉ ÉTHIQUE

**Présidente : Dr Béatrice SEGALAS**

Missions :

- Faciliter et aider la décision des professionnels des établissements et services qui sont confrontés à des situations complexes, ou qui ont à résoudre des questionnements d'ordre éthique à l'occasion de l'exercice de leur activité ;
- Donner des avis sur les questions éthiques posées dans le fonctionnement des structures et notamment soulevées par les groupes de réflexion éthique (GRE).

## LE COMITÉ RECHERCHE ET INNOVATION

**Président : Pr Olivier GAGEY**

Missions :

- Organiser une veille autour des pratiques, actions, technologies et matériels innovants permettant d'améliorer l'accompagnement des publics ;
- Introduire, proposer et évaluer des expérimentations autour de l'ensemble de ces domaines au bénéfice des publics et des équipes ;
- Impulser la participation de la Fondation à des activités de recherche et d'innovation ;
- Favoriser la mise en application des projets innovants validés par le Comité.

## LE COMITÉ D'AUDIT FINANCIER

**Président : M. Alain FRIBOURG**

Ses missions sont de s'assurer :

- Que la Fondation est gérée en conformité avec les lois et règlements de bonne gouvernance ;
- Qu'il existe des processus formalisés avec des contrôles adéquats sur les processus de gestion ;
- Que la Fondation identifie et met en place des mesures pour minimiser les risques recensés par elle ;
- Que la production et l'audit externe des comptes sont effectués conformément à la réglementation ;
- Que l'information financière diffusée par la Fondation est de qualité et conforme.

## LE COMITÉ DES AMIS

**Secrétaire : M. Bernard LAFERRIÈRE**

Missions :

- Être force de proposition dans le cadre des axes du projet stratégique.

## AVIS DU COMITÉ ÉTHIQUE PLACE ET RÔLE DES PROCHES AUPRÈS DES PERSONNES ACCUEILLIES

Le Comité Éthique de la Fondation a identifié au sein des groupes de réflexion éthique (GRE), une thématique récurrente relative à la place et au rôle des proches dans les prises en soin et les accompagnements des personnes accueillies. Dans le prolongement de son premier avis « Liberté et sécurité » (2021), l'avis sur la place et rôle des proches auprès des personnes accueillies élaboré en 2024 par le Comité Éthique prend acte des situations conflictuelles existantes et souhaite contribuer à renforcer les alliances, les continuités et les complémentarités entre les proches des personnes accueillies et les professionnels des établissements et services de la Fondation. Cet avis concerne tous les métiers de la Fondation, à des degrés divers. Il se compose de deux cahiers :

- Cahier n°1 exposant la position du Comité Éthique de la Fondation sur la place et le rôle des proches des personnes accueillies.
- Cahier n°2 rédigé par Me Corinne DAVER du cabinet Fidal Avocats, membre du Comité Éthique, sur le développement juridique de la place et du rôle des proches : l'exemple des personnes accueillies en Ehpad.

Ces deux cahiers sont à retrouver sur le site de la Fondation :



# LES FAITS MARQUANTS EN 2024

## CONFÉRENCE DE PRESSE DE L'OBSERVATOIRE NATIONAL INTERMINISTÉRIEL DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE (ONISR) AU CMPR COS

1<sup>er</sup> février 2024 : Florence GUILLAUME, Déléguée interministérielle à la sécurité routière, a présenté le bilan provisoire de l'accidentalité routière 2023 établi par l'Observatoire national interministériel de la sécurité routière (ONISR) en conférence de presse au CMPR COS (Bobigny). Cette présentation, qui a réuni une trentaine de personnes, a été suivie d'une visite du gymnase et du plateau technique du CMPR, l'un des plus grands plateaux techniques d'Île-de-France



## INAUGURATION À L'EHPAD COS SAINTE-MARTHE DE SAINT-FRONT

L'Ehpad COS Sainte-Marthe (Saint-Front en Charente) a réuni une centaine de participants (résidents, familles, bénévoles, professionnels, partenaires) pour inaugurer le 10 avril 2024 un jardin des sens, deux cuisines thérapeutiques et une nouvelle rampe d'accès à la chapelle de l'Ehpad.

## JEUX PARALYMPIQUES : LA DÉLÉGATION FRANÇAISE DE BOCCIA AU COS CRPF

À l'occasion des Jeux Paralympiques 2024 qui se sont tenus à Paris du 28 août au 8 septembre 2024, le COS CRPF (Nanteau-sur-Lunain) a accueilli la Délégation Française de Boccia : du 2 au 5 juillet et du 1<sup>er</sup> au 5 août. 7 joueurs dont Sara Heckel, numéro 1 mondial catégorie BC3, et 13 encadrants de l'équipe de France de Boccia ont ainsi peaufiné leur technique et se sont préparés aux Jeux Paralympiques dans le gymnase du COS CRPF, privatisé pour l'occasion.



## JOURNÉE ANNIVERSAIRE DES 80 ANS DE LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG

24 septembre 2024 : la Fondation a célébré ses 80 ans à Paris au CNAM (Conservatoire National des Arts et des Métiers). Près de 120 personnes se sont réunies à cette occasion : Administrateurs, Direction Générale, directeurs d'établissements, équipe du siège et invités externes. (Cf. pages 2 et 3)

## À L'OCCASION DE LA SEMAINE NATIONALE DE L'INTÉGRATION DU 14 AU 18 OCTOBRE 2024

- **Mosaïque linguistique au centre Isard COS**  
14 octobre : Isard COS (Pau) a organisé la « Mosaïque linguistique » : foire aux outils pédagogiques autour du Français Langue Etrangère (FLE) en partenariat avec l'association Pistes Solidaires et la structure de lutte contre l'illettrisme CLAP-CRIA Nouvelle-Aquitaine.
- **Table ronde au CADA-CHRS COS Les Sureaux**  
15 octobre : la DRIHL 93 a organisé au CADA-CHRS COS Les Sureaux (Montreuil) une table ronde à destination des Bénéficiaires de Protection Internationale (BPI) de Seine-Saint-Denis et des professionnels du territoire. Plus de 50 personnes ont ainsi été informées sur les dispositifs d'accès au logement en Seine-Saint-Denis.
- **Job dating avec AGIR de COS Quancard**  
17 octobre : l'équipe du dispositif AGIR de COS Quancard (Bordeaux) a réuni plus de 60 Bénéficiaires de Protection Internationale (BPI) accompagnés par AGIR et 19 entreprises, dans les salons de l'Hôtel de Ville de Bordeaux, pour un job dating co-organisé entre des entreprises, France Travail, la DDETS et l'équipe du dispositif AGIR.

## DE NOUVEAUX LOCAUX POUR L'ESPACE COS LAMARTINE DE COS BEAUSÉJOUR

L'ESPACE COS Lamartine regroupe plusieurs dispositifs portés par le centre gériatrique COS Beauséjour (Hyères) : Équipe Territoriale de Soins Palliatifs/ETSP Littoral Var Ouest, Centre Local d'Information et de Coordination/CLIC Hadage, Consultation Mémoire et Suppléance à domicile. L'ensemble des équipes (médecins, infirmiers, assistantes sociales, psychologues, neuropsychologue, psychomotricienne, etc.) a emménagé dans de nouveaux locaux situés juste en face de COS Beauséjour.

Janvier    Février    Avril    Juin    Juillet    Août    Septembre    Octobre    Novembre    Décembre

## PARKINSON EXPERT : UN NOUVEAU PROGRAMME DE RÉÉDUCATION AU CRF COS DIVIO

Le CRF COS Divio (Dijon) propose un nouveau programme de rééducation intensive aux patients atteints de la maladie de Parkinson : Parkinson Expert. Il se déroule sur 6 semaines en hospitalisation de jour et comprend des activités en kinésithérapie, activité physique adaptée, ergothérapie, orthophonie et éducation thérapeutique.

## 1<sup>ÈRE</sup> ÉDITION DU TOURNOI DE L'AMITIÉ AU COS QUANCARD

12 juin 2024 : 46 personnes ont participé aux 13 matchs de la 1<sup>ère</sup> édition du tournoi de l'amitié, tournoi de football inter CADA coorganisé par le CADA COS Quancard (Villeneuve-d'Ornon), le CADA France Terre d'Asile et l'UFOLEP. Convivialité, sports, moments d'animations et barbecue ont rythmé cette journée qui a réuni environ 70 personnes. Rendez-vous l'année prochaine pour une 2<sup>ème</sup> édition !



## COACH SPORTIF AU CADA/CHRS COS LES SUREAUX AVEC L'ASSOCIATION KABUBU

Du 17 juin au 4 juillet : le CADA/CHRS COS Les Sureaux (Montreuil) a proposé à ses résidents un parcours « Sport & compétences » en partenariat avec l'association Kabubu. Au programme, par groupes de 12 à 15 personnes : 3 séances socio-sport pour acquérir des compétences grâce à la pratique du sport, 2 ateliers coaching pour apprendre à créer une séance de sport.

## FORUM DE L'EMPLOI ET DE L'INCLUSION AU COS CRPF

26 septembre 2024 : le COS CRPF (Nanteau-sur-Lunain) organisait son 1<sup>er</sup> Forum de l'Emploi et de l'Inclusion. Plus d'une vingtaine d'entreprises et d'institutions du sud Seine-et-Marne étaient présentes et ont proposé des postes dans de nombreux secteurs. Entièrement gratuit, ce salon était ouvert à tous, demandeurs d'emploi, salariés, jeunes diplômés, seniors...

## LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG AU SALON EFFERVESCENCE 93

17 octobre 2024 : stand de la Fondation à la 2<sup>ème</sup> édition du salon Effervescence 93 à Montreuil avec la MAS COS Glasberg et le CADA/CHRS COS Les Sureaux pour présenter leurs activités sur le territoire de Seine-Saint-Denis. Organisé par la Chambre de Commerce et d'Industrie, ce salon est l'occasion de créer des partenariats, coopérations, rencontres et projets entre institutions, associations et entreprises.

## ARA (ACTIVITÉS RENCONTRES AUTONOMIE) DE L'EHPAD COS SAINTE-MARTHE DE COGNAC PRIMÉ AU SALON DES MAIRES 2024

À l'occasion du Salon des Maires 2024 à Paris, le Réseau Francophones des Villes Amies des Aînés (RFVAA) a récompensé 12 projets dans le cadre du concours Villes Amies des Aînés « Territoires et Santé. Quelle convivialité à l'égard des aînés ? ». Parmi eux, l'Ehpad COS Sainte-Marthe a été récompensé d'un Prix Coup de Cœur pour son projet ARA (Activités Rencontres Autonomie) et s'est vu offrir un chèque de 3 000 € lors d'une remise des prix qui a eu lieu le 19 novembre 2024.



# ANIMATIONS ET VIE SOCIALE DANS LES ÉTABLISSEMENTS

En 2024, les animations et activités de vie sociale dans les établissements de la Fondation ont largement mis à l'honneur le sport et l'activité physique en lien avec les Jeux Olympiques (JO) et Paralympiques. Retour en images sur quelques-uns des challenges et défis que se sont lancés les équipes, les résidents, patients et usagers.



Sport santé au COS Autonomia 42 à travers la découverte du sport adapté avec un professionnel de la Fédération de Sport Adapté (course d'orientation, Kin-Ball, Sarbacathlon, activités physiques et sportives de pleine nature), sortie pédestre avec jeu de piste dans la région roannaise, séjour adapté sur le thème du sport et Gentlemen Run : course pédestre annuelle en duo dans Roanne organisée par l'association Roannaise de Sport Adapté. Un rendez-vous sportif qui prône la solidarité et la pratique d'activité physique pour les personnes en situation de handicap.



HandiCOSport au COS CMPR pour faire découvrir aux patients atteints de déficiences physiques une expérience sportive enrichissante, source de plaisir, permettant le développement de la concentration, de la coordination, des échanges, de la communication, et l'amélioration de la santé physique, mentale et de l'estime de soi. Les ateliers HandiCOSport ont

lieu au CMPR et sont animés par des moniteurs de clubs sportifs du territoire, les patients en situation de handicap qui repartent à leur domicile après l'hospitalisation peuvent ainsi poursuivre leur activité physique/sportive dans le club.



Les Olympiades 2024 à l'Ehpad COS la Source avec une journée intergénérationnelle organisée dans une école autour d'épreuves sportives. Chaque équipe était composée de résidents, élèves, parents, bénévoles et personnel de l'Ehpad. Au programme : tir au but, pétanque, beach baudruche, ateliers manuels pour la création de banderoles destinées à la cour de récréation, lectures d'histoires sur le thème des jeux olympiques et remise de médailles et de coupes pour tous.



« Supporters des JO 2024 » dans les Ehpad COS Les Fins Bois et COS Sainte-Marthe de Cognac et Saint-Front : les résidents ont participé à plusieurs olympiades et se sont mobilisés pour supporter les athlètes français lors des JO 2024, avec l'implication des personnels, des familles et des bénévoles. Les liens et la solidarité des équipes des 3 Ehpad se sont renforcés. La mise

en commun des compétences et échanges de pratiques ont permis une montée en compétences des collaborateurs, favorisé leur qualité de vie au travail et contribué à l'amélioration de la qualité des services rendus aux résidents.

Défis Sport « Aller au bout de mes rêves » à la MAS COS Glasberg : participation, en réponse à la demande de certains résidents, à une activité de sport extrême. Organisation rigoureuse, recherche de modalités médicales et matérielles adaptées et partenariat avec une association spécialisée ont été nécessaires. Les résidents se sont prouvés à eux-mêmes et à leurs proches qu'ils peuvent surmonter des défis considérables, ils ont aussi gagné en confiance et en valorisation personnelle. Cette expérience unique leur a ouvert de nouvelles perspectives, renforçant leur autonomie et leur motivation pour entreprendre de futurs projets.



L'Ehpad COS Saint-Roch à « L'Avignonnaise », marche solidaire contre le cancer : 36 résidents, dont certains en fauteuil roulant, se sont mobilisés pour la lutte contre le cancer et ont fait un parcours de 6 km accompagnés par le personnel, les familles et bénévoles et avec l'appui de nombreux partenaires (prêt de fauteuils roulants, pique-nique, casquettes COS, transport, stockage des fauteuils avant et après la course, etc.). Les résidents ont découvert, au milieu de 2 000 participants, l'ambiance des grands événements sportifs et les encouragements d'une foule admirative. Tous ont effectué l'intégralité du parcours et COS Saint-Roch est arrivé 2<sup>ème</sup> sur le podium des équipes les plus représentées à la plus grande fierté des résidents ! Le doyen de l'Ehpad, âgé de 102 ans, a fait un triomphe sur la 1<sup>ère</sup> marche du podium !

# QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES : CHIFFRES CLÉS ET ACTIONS 2024

Les temps forts de 2024 ont été la poursuite du déploiement de la démarche d'amélioration continue et les visites d'évaluation d'un grand nombre d'établissements de la Fondation.

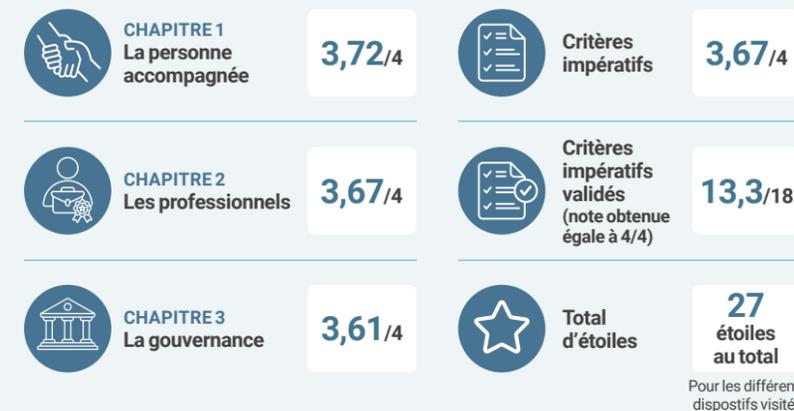
## VISITES D'ÉVALUATION

Réglementairement obligatoires, ces visites permettent d'évaluer les activités et la qualité des prestations que les établissements délivrent. Suivant la programmation pluriannuelle des évaluations, arrêtée par les autorités de tutelle, le cabinet IPSO FACTO a procédé, en 2024, à 20 visites d'établissements de la Fondation. Les évaluateurs se sont basés sur le référentiel national, qui s'appuie sur

l'expérience et le vécu des personnes accompagnées, via 3 chapitres. Après les différents entretiens avec les personnes accompagnées, les membres du Conseil de la Vie Sociale (CVS), les professionnels et la direction de l'établissement, le cabinet IPSO FACTO a noté les différents critères en fonction d'une échelle allant de 1 à 4 pour chaque établissement. La cotation « étoile » récompense des pratiques remarquables qui

vont au-delà des attendus comme l'acquisition du phoque Paro, un robot émotionnel d'assistance thérapeutique qui permet de véhiculer les bénéfices de la thérapie animale ou encore la mise en place de la Tovertafel, un outil pédagogique qui améliore la qualité des soins et la qualité de vie des seniors présentant des troubles cognitifs.

## LES MOYENNES OBTENUES EN 2024



## LES POINTS FORTS DES ÉTABLISSEMENTS (note obtenue supérieure à 3,9/4)

- Respect des droits des personnes accompagnées.
- Maintien des liens sociaux.
- Soutien et accompagnement à l'autonomie.
- Nombreux partenariats qui enrichissent l'offre d'accompagnement.

## DÉMARCHE DE SIGNALEMENT DES ÉVÈNEMENTS INDÉSIRABLES

La Fondation a renforcé la culture de signalement dans les établissements, en se dotant notamment d'une charte d'incitation au signalement et de non punition au premier trimestre 2024. La culture de la transparence est un point fort des établissements de la Fondation, ainsi plus de 150 événements indésirables graves (EIG) ont été déclarés en 2024. La plupart de ces déclarations font suite à des comportements violents ou des manquements graves au règlement de fonctionnement de la part des personnes accompagnées et/ou de leurs proches. Les autres signalements font principalement état de défauts de surveillance, d'épidémies, et de fugues des personnes accompagnées.

## CAMPAGNES DE SENSIBILISATION DES PROFESSIONNELS

Tout au long de l'année 2024, le service Qualité et Gestion des Risques de la Fondation a proposé des outils de sensibilisation à destination des professionnels des établissements.

4 campagnes se sont tenues :

- Sensibilisation à la gestion des Événements Indésirables (EI) / Événements Indésirables Graves (EIG).
- Sensibilisation à la gestion de crise (Plan bleu).
- Sensibilisation à la gestion du risque médicamenteux.
- Sensibilisation au risque infectieux.

L'année 2025 se poursuit sur cette dynamique.

# RESSOURCES HUMAINES : CHIFFRES CLÉS ET SPÉCIFICITÉS 2024

Attribution de la prime Ségur aux salariés qui n'en bénéficiaient pas encore, renforcement des mesures favorisant la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), poursuite de l'investissement à la formation et mesures d'attractivité et de fidélisation ont marqué l'année 2024.

## Attribution de la prime Ségur pour l'ensemble des salariés

Dans le cadre de la mise en œuvre des mesures de la prime Ségur, le versement pour tous de la prime Ségur, de 238 € brut mensuel, a permis de valoriser de façon équitable l'ensemble des professionnels depuis que cette décision a été validée à l'issue de la crise Covid-19 au bénéfice des salariés des établissements de santé du secteur sanitaire, social et médico-social. Ainsi, les salariés des services logistique, administratif et encadrement ont pu bénéficier de cette prime à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

## Renforcement de la politique QVCT

La Fondation a poursuivi et structuré sa démarche en matière de Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), avec trois actions clés en 2024 :

- **La signature d'un accord Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives de la Fondation. Cet accord permet d'engager une politique volontariste en matière d'égalité salariale, d'accès à la formation professionnelle, de prévention et de sensibilisation contre les violences sexistes et sexuelles, ainsi que de mesures favorisant l'articulation vie privée / vie professionnelle.
- **La mise en place d'un bilan Santé Sécurité et conditions de travail établissement**, présenté à chaque CSE, de façon à mieux analyser paritairement les conditions de travail et à définir un plan d'actions ciblé, notamment pour lutter contre l'absentéisme.
- **Le lancement d'une enquête QVCT à l'échelle de l'ensemble des établissements**, afin de recueillir la perception des professionnels sur leurs conditions de travail et d'identifier les axes d'amélioration à intégrer dans le plan d'actions 2025.

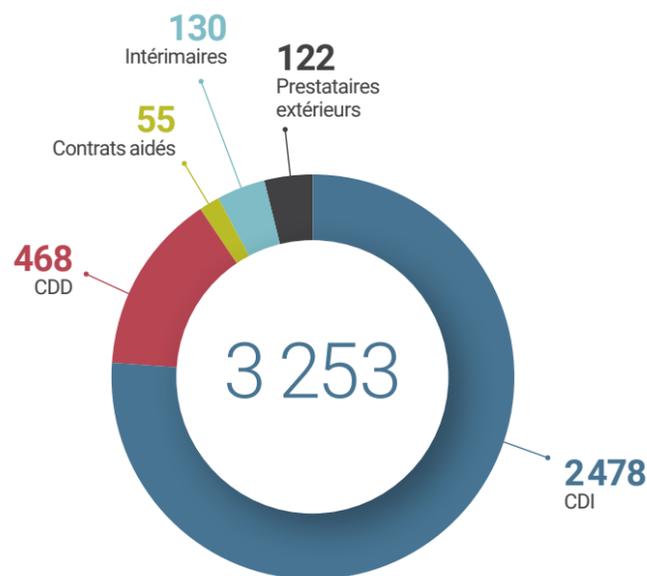
## Poursuite de l'investissement formation

Conformément au projet stratégique de la Fondation, 4,31 % de la masse salariale ont été investis pour le développement des compétences des salariés en 2024. La Fondation a accompagné 37 formations en alternance dont 54 % sur les métiers du soin (Aide-soignant, AES et IDE).

## Renforcement des mesures d'attractivité et de fidélisation

Le dialogue social et les échanges avec les partenaires sociaux ont permis de poursuivre l'utilisation d'outils RH qui allient à la fois les objectifs de fidélisation et d'attractivité et ceux de qualité de la prise en charge de nos usagers par une plus grande souplesse d'organisation du temps de travail.

La signature d'un accord permettant le versement d'une prime de cooptation et l'instauration d'une prime à l'embauche



pour recruter des Infirmiers diplômés d'état ont permis de réduire les vacances de postes d'IDE et autres métiers en tension comme celui des médecins en SMR. La négociation d'un accord relatif à la médaille du travail favorisera la reconnaissance de la fidélité des collaborateurs ayant plus de 5 ans d'ancienneté au sein de la Fondation par l'augmentation significative de la prime médaille du travail pour tous ceux qui en feront la demande.

Ces démarches s'inscrivent dans une stratégie RH durable, visant à renforcer l'attractivité des métiers, fidéliser les talents et soutenir les dynamiques collectives au sein de la Fondation.

# INSTITUT DE FORMATION IFCOS

L'année 2024 a été marquée par la mise en place de projets innovants, axés sur le renforcement de la cohésion d'équipe, l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes prises en charge et les compétences transversales.

## TOP 5 : FORMATIONS LES PLUS DEMANDÉES

- 1 Espace Game Pédagogique « Faire équipe et renforcer l'intelligence collective »
- 2 Vers une pratique bientraitante
- 3 Posture professionnelle et juste distance dans l'accompagnement et la relation d'aide
- 4 Gestes et postures, la manutention des résidents en établissement
- 5 Améliorer les transmissions ciblées

## CHIFFRES CLÉS 2024

254 actions de formation réalisées	2 493 professionnels formés
50 formateurs mobilisés	93% de taux de satisfaction

## ESCAPE GAME PÉDAGOGIQUE : UNE FORMATION LUDIQUE

Afin de favoriser l'engagement et l'apprentissage des professionnels, l'IFCOS a développé un Escape Game Pédagogique. Cette formation, intitulée « Faire équipe et renforcer l'intelligence collective », a été un véritable succès : 11 sessions réalisées auprès de 66 participants, 95 % de satisfaction.

Cette formation d'une journée comprend :

- Un jeu d'évasion d'une heure, itinérant et qui se réalise en INTRA au sein des établissements, pour tester la dynamique d'équipe.

- Un temps de réflexion pour analyser les comportements, enrichi par des apports théoriques.
- Un atelier pour élaborer des plans d'actions individuels et collectifs, pour renforcer la cohésion d'équipe.

## PARCOURS « SOIGNANTS EN RÉÉDUCATION-RÉADAPTATION : RÔLES ET SPÉCIFICITÉS »

- **Intégration des aides-soignants** : Le parcours, initialement destiné aux infirmiers, a été ouvert aux aides-soignants en 2024, afin de favoriser le travail transversal et la collaboration interprofessionnelle.
- **Valorisation des compétences internes** : Quatre médecins des établissements sanitaires de la Fondation ont été missionnés pour animer le module sur les pathologies les plus fréquentes en équipe mobile de Médecine Physique et de Réadaptation (MPR), renforçant ainsi l'équipe de formateurs et l'approche transversale.
- **Taux de satisfaction de 99%**, soulignant l'adéquation de la formation aux besoins des professionnels.

## FORMATION « CRÉER ET ANIMER UN ATELIER DE SOINS CORPS BIEN-ÊTRE »

Dans le but de renforcer le soin relationnel et l'accompagnement des personnes prises en charge, l'IFCOS a créé une nouvelle formation axée sur les soins corps bien-être.

- **Objectifs** : Appréhender l'importance des soins de bien-être dans l'accompagnement, acquérir des bases techniques pour la mise en place de séances « soins-plaisir » et encourager les résidents à transformer ces moments en rituel.
- **2 sessions** ont été réalisées au sein de l'EAM COS Val de Bièvre et de la MAS COS Glasberg, avec un **taux de satisfaction de 96%**.

À l'issue de cette formation, des séances régulières de massage ont été mises en place.

# SIÈGE DE LA FONDATION

## FONCTIONNEMENT

Le siège constitue la structure opérationnelle de la Direction Générale de la Fondation. Cette dernière fonctionne de manière décentralisée, offrant ainsi aux directions des établissements et services, qui la composent, les moyens de pilotage adéquats. Cette autonomie des équipes de directions locales est considérée comme un facteur contributif au développement et au rayonnement des établissements et, par ce biais, de la Fondation.

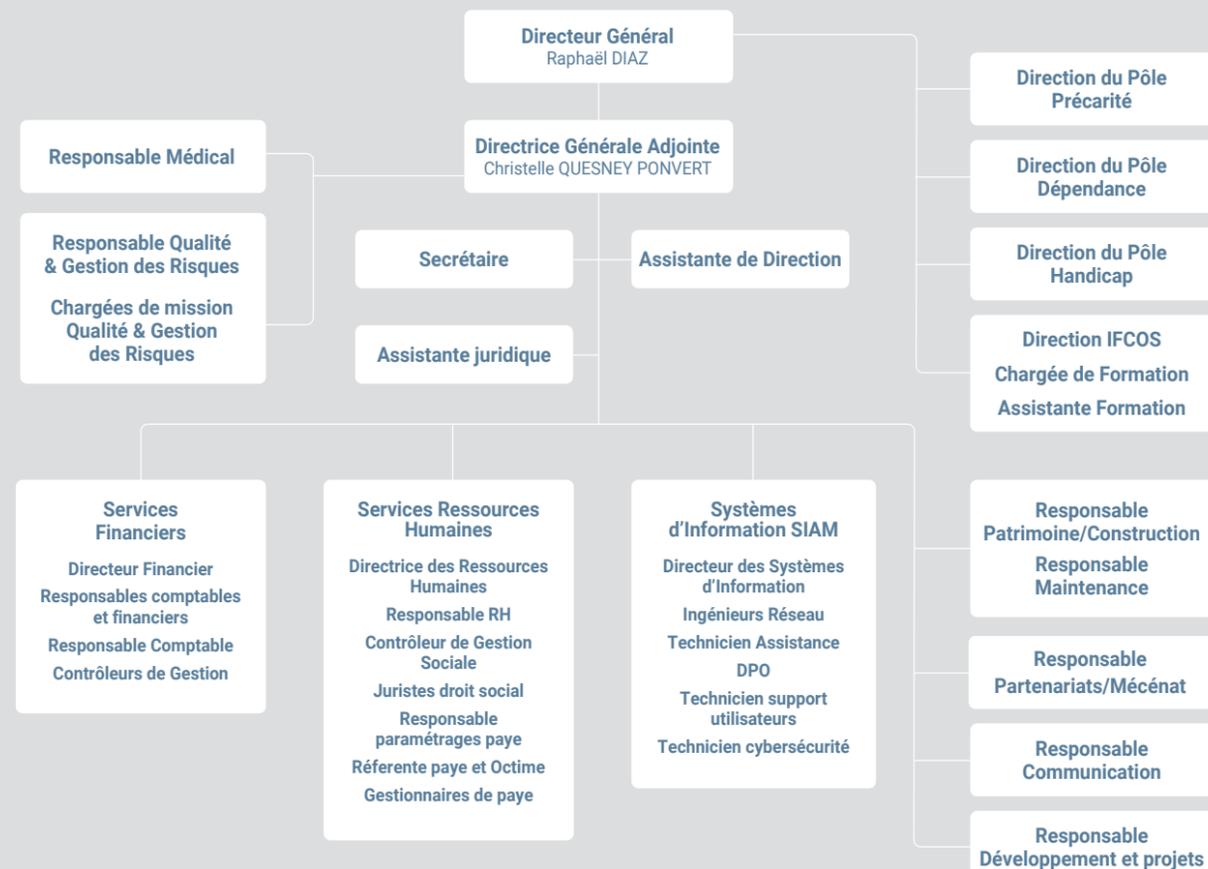
Les équipes du siège assurent, sous l'impulsion de la Direction Générale, les missions de :

- Coordination ;
- Conseil et accompagnement ;
- Audit et Contrôle ;
- Développement.

Les collaborateurs du siège apportent aux établissements et services de la Fondation une expertise et un haut niveau de technicité dans différents domaines, en lien avec la complexité de la réglementation, que ce soit dans la gestion des ressources humaines, la gestion financière, les systèmes d'information, la qualité et la gestion des risques, la recherche de partenariats ou encore le développement de projets, que ce soit par le biais de réponses à des appels à projets ou par des opérations d'alliances.

## ORGANIGRAMME

La Direction Générale est chargée de mettre en œuvre la politique générale de la Fondation COS Alexandre Glasberg, à travers la déclinaison des axes stratégiques définis par le Conseil d'Administration.



# ACTIVITÉS FONDATION ET ÉTABLISSEMENTS ADOSSÉS

La Fondation COS Alexandre Glasberg est présente en Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Centre Val-de-Loire, Grand-Est, Ile-de-France, Occitanie, Nouvelle-Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

## Accompagner les réfugiés et les personnes en situation de précarité

2 067 lits et places  
3 166 personnes accueillies  
232 salariés

### Établissements pour réfugiés, demandeurs d'asile et personnes en situation de précarité :

- Centres d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA)
- Hébergements d'urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA)
- Centres Provisoires d'Hébergements (CPH)
- Accompagnement Global à l'Intégration des Réfugiés (AGIR)
- Plateforme squat / Dispositif MOUS
- Maisons Relais
- Dispositif d'Internats, Dispositif Tremplin, Dispositif d'Hébergements Individuels
- Intermédiation Locative (IML) et aide au logement temporaire
- Services d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et Jeunes majeurs (SAMAJM)
- Services d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés (SAEMNA)
- Services de Réinstallation
- Plateforme Mobilité Nationale
- Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)
- Appartement de Coordination Thérapeutique (ACT)

## Prendre soin des personnes âgées

1 985 lits et places  
3 128 personnes accueillies  
1 619 salariés

### Établissements pour personnes âgées :

- Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (Ehpad)
- Unités de Vie Protégée (UVP)
- Pôles d'Activités et de Soins Adaptés (PASA)
- Hébergement Temporaire et Sortie d'Hospitalisation (HTSH)
- Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes (UPHV)
- Unité de Soins Longue Durée (USLD)
- Soins Médicaux de Réadaptation (SMR)
- Centre d'Accueil de Jour (CAJ) et Hébergement Temporaire (HT)
- Unités d'Hébergement Renforcé (UHR)
- Habitat Inclusif – Aide à la vie partagée (AVP)
- Soins Palliatifs (SP)
- Résidence intergénérationnelle
- Service renforcé à domicile (SRAD)
- Plateforme d'accompagnement et de répit pour les aidants familiaux
- ESPACE COS Lamartine

## Favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap

1 918 lits et places  
8 878 personnes accueillies  
1 402 salariés

### Établissements pour personnes en situation de handicap (temporaire ou définitif) :

- Centres de Médecine Physique, de Rééducation et Réadaptation Fonctionnelles (CRF, CRRF, CMPR)
- Hospitalisation Complète (HC) et Hospitalisation De Jour (HDJ)
- Équipe mobile MPR
- Unité d'Évaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et socioprofessionnelle (UEROS)
- Établissements et Services de Pré-Orientation et de Réadaptation Professionnelle (ESPO et ESRP)
- Prestation d'Appui Spécifique Troubles Cognitifs (PAS TCo)
- Focale Dispositif Comète
- Établissement ou Service d'Aide par le travail (ESAT)
- Dispositif d'Emploi Accompagné (DEAC)
- Organisme de Placement Spécialisé (OPS) Cap emploi
- Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS)
- Établissements d'Accueil Médicalisés (EAM)
- Hébergement Temporaire (HT) et Hébergement Permanent (HP)
- Foyer de vie
- Centre d'Accueil de Jour (CAJ)
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH)
- Services d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)
- Dispositif d'Accompagnement au Logement Inclusif pour Adultes Autistes (DALIAA)
- Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions (PCPE TCL)
- Habitats Inclusifs (HI)
- Équipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation (EMAS)
- Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM)

Les Ehpad de la Fondation sont inscrits dans la politique de maintien à domicile : offre de répit, accueil séquentiel, résidences séniors et intergénérationnelles, expérimentations « Ehpad pôle ressources de proximité » et « Relayage ». Deux d'entre eux bénéficient d'une crèche.

# LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS



Établissements pour réfugiés, demandeurs d'asile et personnes en situation de précarité

Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

Établissements pour personnes en situation de handicap

Résidences non médicalisées

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

RÉFUGIÉS,  
DEMANDEURS D'ASILE  
ET PERSONNES EN SITUATION  
DE PRÉCARITÉ

PAGE

18

PERSONNES ÂGÉES

PAGE

26

PERSONNES EN SITUATION  
DE HANDICAP

PAGE

40

# RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ



2 067  
LITSETPLACES

232  
SALARIÉS

3 166  
PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES

L'année 2024 est marquée par une pression budgétaire qui impacte désormais les politiques sociales en faveur des demandeurs d'asile, des réfugiés politiques mais aussi des mineurs non accompagnés. Dès lors, il nous faut redéfinir les priorités en tenant compte des besoins des personnes les plus fragiles, à l'épreuve des ajustements budgétaires. Plutôt que de subir, la Fondation s'engage pour compenser ces « contradictions » et porter des projets innovants qui soutiennent une intégration et une insertion réussies !

## Des politiques publiques plus restrictives

Certains de nos dispositifs ont été impactés par les baisses budgétaires engagées en 2024 : arrêt des admissions sur les dispositifs AGIR pour des files actives revues à la baisse, fermeture de places d'accueil de demandeurs d'asile au niveau national ainsi que pour les mineurs non accompagnés, retrait de financements pour l'accompagnement des sortants de squats... À cette situation s'ajoutent de plus en plus de difficultés à l'accès au logement autonome, générant de la présence indue supplémentaire et le besoin d'accélérer la rotation sur tous les dispositifs.

## Des besoins persistants

Pourtant, face à cette complexité, les besoins des publics ne baissent pas, bien au contraire ! On observe une augmentation des situations de santé physique et psychique plus complexes qui imposent un accompagnement renforcé et ne permettent pas de travailler facilement le projet d'intégration dans les délais attendus. De même, les parcours d'intégration sont impactés par les difficultés administratives, une offre de formation en Français Langues Étrangères (FLE) plus limitée et, malgré un marché du travail plus ouvert, l'accompagnement à l'autonomie prend finalement plus de temps.

## Changer notre regard, diversifier l'offre d'accompagnement

C'est aussi en partant des ressources des personnes, et face à cette volonté de

réussite qui les anime, que nous arrivons à trouver un fil conducteur qui donne à l'accompagnement social un sens à nos missions. Sur la base des évaluations externes réalisées en 2023 et 2024 sur l'ensemble du pôle social, nous avons pu identifier les axes d'amélioration pour l'ensemble des services, revoir la priorisation des missions et définir de nouvelles modalités d'accompagnement.

## Porter de nouveaux projets

Dans ce contexte complexe, il nous apparaît plus que jamais nécessaire de redonner du pouvoir d'agir aux personnes accompagnées. C'est ainsi que nous avons commencé à réfléchir à mieux intégrer les personnes dans la plupart de nos instances internes. Dès 2024, à titre expérimental, des réfugiés participent au groupe qualité et gestion des risques à Pau et sont ainsi amenés à réfléchir avec les professionnels à l'amélioration continue de la qualité.

De même, nous souhaitons développer la pair-aidance de sorte que l'entraide entre les personnes ayant eu des parcours similaires puisse apporter une ressource supplémentaire aux personnes accompagnées.

Pour faciliter le relogement des bénéficiaires de la protection internationale (BPI), nous avons travaillé et décidé de la création d'une Agence Immobilière à Vocation Sociale (AIVS) en Nouvelle-Aquitaine, dédiée au relogement dans le parc privé des BPI dont la situation le permet. Ce projet innovant et unique est très soutenu par les services de l'État.

À Pau, nous avons ouvert, fin 2024, une résidence sociale dédiée au relogement transitoire de BPI en CADA et en attente d'une attribution d'un logement social.

À Mont-de-Marsan, nous avons organisé un rallye sportif relié à un forum de l'emploi regroupant ainsi près de 20 employeurs potentiels et 80 réfugiés. En Charente, nous nous sommes mobilisés pour développer l'accès au logement avec bail glissant pour des personnes en situation de fragilité.

Aux Sureaux, se sont organisés des ateliers de découverte de certains sports (en lien avec l'association Kabubu) reliés avec des cours de FLE et la création par le public de séances de sport ouvertes à tous.

À Bordeaux, nous avons mis en place la première bourse de l'immobilier, le pôle solidarité s'est fortement développé. Il propose, de manière transversale et à tous, des actions solidaires qui créent du lien entre personnes accompagnées, bénévoles et professionnels.

## L'engagement des professionnels au cœur de l'action

L'écoute, la bienveillance, le respect des droits humains, la solidarité sont autant de valeurs qui nous animent au quotidien. Si parfois, nous pouvons perdre pied face aux complexités, rien n'entache notre détermination pour que la justice sociale ne soit pas qu'une intention mais bien un objectif sans cesse rappelé, comme Alexandre Glasberg le faisait il y a maintenant plus de 80 ans !

**Philippe ELLIAS**  
Directeur du Pôle Précarité

## Nombres de places autorisées

	Asile CADA, HUDA	Intégration CPH, Service de réinstallation	Précarité CHRS, Maisons relais	Protection de l'enfance SAMAJM, SAEMNA, SAJM, Internats	TOTAL
<b>COS Quancard Charente - Angoulême</b>	50	–	–	–	50
<b>COS Quancard - Gironde</b>	350	623	69	146	1 188
<b>COS Landes - Mont de Marsan</b>	–	179	–	–	179
<b>Isard COS - Pau</b>	255	85	50	33	423
<b>COS Les Sureaux - Montreuil</b>	155	–	72	–	227
<b>TOTAL</b>	<b>810</b>	<b>887</b>	<b>191</b>	<b>179</b>	<b>2067</b>

## CENTRES D'ACCUEIL COS QUANCARD À VILLENAVE-D'ORNON

25, avenue de-Lattre-de-Tassigny  
33140 VILLENAVE-D'ORNON  
☎ 05 56 87 23 62  
✉ quancard@fondationcos.org  
www.quancard.fondationcos.org



Philippe ELLIAS  
Directeur

Etienne BRIOT  
Directeur adjoint



Des résidents brassent leur propre bière artisanale

### ASILE

- Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA) – Villenave-d'Ornon
- Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA) – Villenave-d'Ornon et Bordeaux

- Engagement de la réhabilitation du CADA collectif de Villenave-d'Ornon par la transformation de chambres en logements : création de 39 logements dont 30 modulables de 2 à 4 personnes.
- Installation d'un village modulaire ALGECO® de 20 places pour maintenir la capacité initiale globale du site.
- Augmentation des problématiques de santé avec des personnes souffrant de pathologies multiples.
- Amélioration de la fluidité du dispositif pour améliorer le taux de rotation.
- Participation des résidents à différentes manifestations culturelles et sportives organisées par la commune.

### INTÉGRATION

- Centre Provisoire d'Hébergement (CPH) – Bordeaux

- Depuis janvier 2024 : liens forts avec le pôle solidarité sur les actions culturelles, sportives et tous les autres loisirs à destination des personnes accompagnées. Les actions se font en concertation avec les différents services suite aux suggestions et demandes exprimées par les personnes accompagnées.
- Septembre 2024 : visite de contrôle qualité de la DDETS.
- Octobre 2024 : réunification familiale de Madame et deux fils mineurs d'une de nos personnes accompagnées.
- Décembre 2024 : réunification familiale de deux fils mineurs d'une de nos personnes accompagnées.

- Programme d'Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés (AGIR) – Bordeaux

- Suite du dispositif ouvert en juin 2023 constitué d'une équipe pluridisciplinaire de 10,5 ETP avec 456 BPI accompagnés.
- Nouvelles dispositions orientations de la DIAN concernant la gestion des orientations en 2025 suite à l'instruction transmise par la DGEF de fin d'année 2024 (baisse de la file active AGIR en 2025). En attente loi de finances 2025.
- Depuis janvier 2024 : liens forts avec le pôle solidarité sur les actions culturelles, sportives et tous autres loisirs à destination des

personnes accompagnées. Les actions se font en concertation avec les différents services suites aux suggestions et demandes exprimées par les BPI.

- Plateforme squat – Bordeaux

- À la demande de l'Etat la Plateforme Squat a diagnostiqué 27 campements illicites soit 539 personnes ressortissants de l'UE, des pays tiers et de la France.
- Un hébergement temporaire ainsi qu'un accompagnement ont été proposés à 125 personnes (98 ressortissants de l'Union Européenne, 11 hors UE et 16 Français), suite aux diagnostics réalisés par la Fondation. Ces personnes ont été prises en charge par la Fondation, le Diaconat et la ville de Bordeaux (CCAS).

- Dispositif MOUS – Bordeaux

- Nombre de ménages pris en charge : 19 soit 60 personnes.
- Nombre de ménages sortis de l'accompagnement : 16 soit 59 personnes, dont 28 en sortie positive vers des logements HLM.
- Dans le cadre de l'accompagnement à la recherche d'un logement autonome, à la gestion du budget et à la maîtrise de la consommation des fluides, plusieurs ateliers ont été proposés aux ménages accompagnés en collaboration avec le FSL.

### PRÉCARITÉ : LOGEMENT ADAPTÉ - MAISONS RELAIS

- Maison Relais La Cité – Bordeaux
- Maison Relais Les Treuils – Bordeaux
- Maison Relais – Villenave-d'Ornon

- Avec une étudiante de l'Université Bordeaux Montaigne, les résidents ont réalisé des animaux marins avec des déchets collectés sur les plages girondines en vue de réaliser un petit film d'animation pour l'évènement Arts et Sciences Viv'Océan.
- La Maison Relais de Villenave-d'Ornon a aménagé ses espaces extérieurs en favorisant l'implication des résidents. L'association Les Possibilités a animé des ateliers autour d'un potager et de la mise en place d'un compost à destination des résidents.
- Dans le cadre de l'accompagnement à la réduction des risques alcool proposé par l'équipe sociale, de nouveaux ateliers brassage ont eu lieu. Ces temps favorisent les échanges sur la consommation de chacun, permettent de mieux connaître le produit et de l'appréhender sous l'aspect de la dégustation.

### PROTECTION DE L'ENFANCE

- Dispositif d'Internats – Villenave-d'Ornon, Le Haillan

- Extension de 11 places de l'agrément du service d'Internat au 1<sup>er</sup> avril 2024.
- Développement du dispositif Passerelle, en parallèle aux hébergements collectifs, pour l'expérimentation des jeunes à la gestion d'un logement.
- Recrutement de 13 professionnels en 2024 et renforcement de la pluridisciplinarité des équipes.
- Développement du maillage partenarial.
- Lien avec l'association Drop de Béton pour l'intégration par le rugby :
  - Séjour « Ensemble vers les JO »
  - Participation aux matchs de l'Union Bordeaux-Bègles
- Participation aux épreuves des JO 2024.
- Projet « cuisine interculturelle et intergénérationnelle » avec le centre social de Villenave-d'Ornon.

- Dispositif Tremplin – Bordeaux

- Recrutement d'un 5<sup>ème</sup> poste de travailleur social lié à l'extension du service de 37 à 44 jeunes.
- Inscription de deux jeunes du service sur le projet Aquarius qui se déroulera sur les 6 premiers mois de l'année 2025.

- Mobilisation du Pôle Solidarité du COS Quancard pour l'aide à la scolarité et l'accès à la culture des jeunes accompagnés.
- Développement et rénovation du parc locatif (17 logements).
- Dispositif Hébergements Individuels – Bordeaux
- Développement d'un projet avec le service de médiation numérique de Bordeaux Métropole ;
- Multiplication des ateliers de sensibilisation auprès des jeunes, en lien avec le Pôle Solidarité et le Pôle Ressources : cours de français, ateliers sur le logement, l'insertion professionnelle, la citoyenneté...
- Inscription dans le tissu partenarial et renforcement de l'accompagnement des jeunes en matière de santé, d'accès à l'emploi et d'accès au logement.

	CAPACITÉ		RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP	
CADA	300	379	19 mois	23	
HUDA	50	71	17 mois	2	
CPH	77	88	23 mois	7	
AGIR33	456	456	11 mois	10,5	
Plateforme squat	90	131	16 mois	-	
Maisons Relais	71	67	6 ans	6	
Internats	55	109	12 mois	34,5	
Dispositif Tremplin	44	63	18 mois	13,5	
Dispositif Hébergement Individuel	47	38	16 à 18 mois	12,25	

## CENTRES D'ACCUEIL COS QUANCARD CHARENTE À ANGOULÊME

14-16 allée du Champ brun  
16000 Angoulême  
☎ 06 67 00 61 86  
✉ caoangouleme@fondationcos.org  
www.quancard.fondationcos.org

Philippe ELLIAS  
Directeur  
Etienne FOUILLET  
Chef de service



Atelier de couture

### ASILE ET INTÉGRATION

- Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA) – En diffus, à Angoulême
- Intermédiation locative et aide au logement temporaire – En diffus, sur le Département

- Maintien des bureaux administratifs sur Angoulême, intervention auprès des publics accompagnés sur l'ensemble du Département de la Charente.
- Expérimentation sur l'année 2024 de mesures d'intermédiation locative et d'aide au logement temporaire à destination prioritairement des salariés en chantier d'insertion du programme Convergence ; Poursuite du programme en 2025.
- Reprise de mesures d'IML et ALT de l'Association socio-économique en région de Cognac depuis janvier ; Poursuite en 2025.
- Travail engagé avec l'OFII et la DDETS pour trouver des solutions de sortie pour les réfugiés en présence induite depuis de nombreux mois.

	CAPACITÉ		RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP	
HUDA	50	75	9,5 mois	2,5	
IML – ALT Départementale	18 ménages	41	11 mois	0,33	
IML – ALT Cognac	19 ménages	12	11 mois	0,33	
IML Déplacés Ukrainiens	16 ménages	48	5,2 mois	0,33	

## CENTRES D'ACCUEIL ISARD COS À PAU

49, avenue Dufau  
64000 PAU  
05 59 80 76 20  
isard@fondationcos.org  
www.isard.cos-fondationcos.org

**Philippe ELLIAS**  
Directeur  
**Didier DOURAU**  
Directeur adjoint



Passage du Tour de France à Morlaàs

## ASILE

- Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA) – Pau
- Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile (HUDA) – Pau

- Un important travail sur le paiement effectif des participations a été initié et des réunions d'information en fonction des nationalités ont été réalisées.
- Des ateliers collectifs ont été mis en place sur divers sujets (utilisation internet, sauvegarde des données personnelles, savoir habiter...).
- Afin de répondre aux exigences de turn-over rapide sur les services, un poste de chargée de gestion locative a été recruté.

## INTÉGRATION

- Centre Provisoire d'Hébergement (CPH) – Pau
- Service de Réinstallation – Pau

- En fin d'année, le projet de résidence sociale à destination du public bénéficiaire d'une protection internationale a été livré. La remise des clés permet d'envisager une ouverture pour janvier 2025. Cette structure est destinée aux réfugiés qui attendent une proposition de logement.
- Nous avons mené un travail sur les présences indues (personnes présentes au-delà de 9 mois de prise en charge) afin de diminuer leur nombre et trouver des solutions de relogement.
- Encadrement d'une réflexion avec des résidents pour la création d'une pépinière d'entreprises dédiée aux réfugiés.

## PRÉCARITÉ : LOGEMENT ADAPTÉ – MAISONS RELAIS

- Maison Relais – Orthez

- L'année 2024 a permis de pérenniser les actions initiées en 2023 : réduction des risques alcool, sorties en lien avec l'Office du Tourisme, ateliers cuisine, bénévolat (sécurité à la course caisses à savon et collecte nationale des Restos du Cœur).
- Un projet de médiation animale « Equicie » a vu le jour. Les résidents souhaitent pérenniser cette activité enrichissante.
- Les temps de travail en commun avec la Maison Relais de Morlaàs ont généré une harmonisation du fonctionnement et une projection sur un séjour hors les murs.
- Les modifications des horaires de travail des salariés ont permis de proposer deux soirées hebdomadaires jusqu'à 21h et une présence le samedi. Cette nouvelle organisation permet d'instaurer des moments collectifs.

- Maison Relais – Morlaàs

- Après une année de fonctionnement, l'ensemble de l'équipe a trouvé ses marques et a créé un lien de confiance avec le public accueilli. L'accompagnement individualisé auprès de chacun a pu évoluer favorablement.
- Cette année 2024 a permis aux résidents de s'installer, d'apprendre à se connaître et de trouver un équilibre. La mise en place des activités et de sorties périodiques (repas partagés mensuels, petits-déjeuners hebdomadaires, ateliers bien-être...) ont permis de créer du lien, de rompre l'isolement et de dynamiser le collectif.

## PROTECTION DE L'ENFANCE

- Service d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et des Jeunes Majeurs (SAMAJM) – Pau
- Service d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés (SAEMNA) – Pau

- Le pôle ASE a rejoint l'ensemble des salariés d'Isard COS en mai 2024 au sein du bâtiment situé au 49 avenue Dufau. L'espace de travail est de ce fait plus agréable et apprécié par les salariés et les résidents.
- Au cours de l'année 2024 a eu lieu l'évaluation externe du service du SAMAJM. Elle a pu mettre en avant les points positifs et définir les axes d'amélioration au sein du service. Un travail autour de la communication interne afin d'éviter les ruptures de parcours est à mettre en place. Le projet « Voyage à Paris » a pu être finalisé et réalisé pour 7 jeunes.
- Le SAEMNA de Pau a contribué cette année à la formation des évaluateurs du nouveau service d'évaluation des Landes (rattaché à Isard COS).
- Le flux des arrivées reste important sur les Pyrénées-Atlantiques. L'équipe de Pau a suivi la formation relative à l'évaluation de la minorité et de l'isolement.
- Le travail avec la Maison de la Montagne se poursuit pour permettre aux jeunes d'être sensibilisés au milieu de la montagne.
- Jeunes ayant un apprentissage en cours en 2024 : 22 jeunes.
- Jeunes en cursus scolaire en 2024 : 8 jeunes.
- Nombre de jeunes sortis du dispositif : 11 jeunes.

	CAPACITÉ		RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP	
CADA	220	284	20 mois	18,76	
HUDA	35	55	22 mois	8,12	
CPH	60	69	19 mois	1,28	
Service de Réinstallation	25	113	23 mois	1	
Maisons Relais	50	76	-	5	
SAMAJM	33	44	8 mois	8,01	
SAEMNA	-	449 jeunes évalués	-	4,50	

## « LE CAFÉ DU MONDE » LAURÉAT DU PRIX ALEXANDRE GLASBERG 2024

Baptisé officiellement « Le café du monde » le 5 décembre 2022 à l'occasion de la journée mondiale du bénévolat, ce lieu de vie a été créé et est organisé par des personnes en demande d'asile, des réfugiés, des bénévoles et des salariés d'Isard COS. Une quarantaine de personnes composent des équipes mixtes de bénévoles et résidents pour tenir le café, l'animer et tenir la caisse.

Chaque semaine, entre 150 et 200 personnes fréquentent ce café pour y être bénévole, jouer à des jeux de société ou à la PlayStation, être en lien avec d'autres communautés que la leur, attendre un rendez-vous, suivre un cours, se connecter au réseau wi-fi, etc. C'est également un espace où les travailleurs sociaux peuvent rencontrer ou accueillir les résidents plus convivialement que dans un bureau.

Le 24 septembre 2024, lors du colloque fêtant les 80 ans de la Fondation, « Le café du monde » a reçu le Prix Alexandre Glasberg 2024 qui récompense des actions ou des initiatives à destination des personnes accompagnées répondant aux valeurs de la Fondation « humanisme, engagement et solidarité ».



EN SAVOIR PLUS



## CENTRE PROVISOIRE D'HÉBERGEMENT (CPH) COS LANDES À MONT-DE-MARSAN

187, avenue du Maréchal Juin  
40000 MONT-DE-MARSAN  
☎ 05 58 93 09 65  
@ cphdeslandes@fondationcos.org

**Philippe ELLIAS**  
Directeur  
**Didier DOURAU**  
Directeur adjoint  
**Eva QUENARD**  
Adjointe de direction



Inauguration de la salle Alexandre Glasberg

- Centre Provisoire d'Hébergement (CPH) – En diffus, à Mont-de-Marsan et son agglomération
- Service de Réinstallation – En diffus, à Mont-de-Marsan
- Plateforme Mobilité Nationale – Aire-sur-l'Adour
- Intermédiation Locative (IML)

- Ouverture du dispositif AGIR en janvier 2024.
- Ouverture d'un service d'Evaluation de la minorité sur la commune de Dax avec le recrutement de 3 collaboratrices sur ce service.
- Inauguration de la salle Alexandre Glasberg en présence de la DDETS, du Maire de Mont-de-Marsan et de la Direction Générale.
- Organisation du Rallye Sport-Emploi sur Mont-de-Marsan suivi d'un café de l'emploi avec des usagers et des partenaires de l'emploi.
- Accueil au Stade Montois de la journée régionale des salariés de la Fondation.

	CAPACITÉ		RÉSIDENTS		ÉQUIPES	
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP		
CPH	64	64	11 mois	7,5		
Service de réinstallation	25	35	17 mois	1		
IML	18	18	18 mois	0,5		
AGIR	90	90	18 mois	2		

## 1<sup>ÈRE</sup> ÉDITION DU RALLYE SPORT-EMPLOI À MONT-DE-MARSAN

À l'occasion de la semaine de l'intégration, le CPH COS Landes a organisé sa première édition de Rallye Sport-Emploi au stade Guy et André Boniface à Mont-de-Marsan. Au total, plus d'une centaine de participants se sont rassemblés l'après-midi du 15 octobre dont 22 employeurs locaux, 2 agences d'intérim ou encore la Mission Locale. Du côté des BPI (Bénéficiaires de la Protection Internationale), 47 personnes étaient présentes.

La première partie de l'après-midi était consacrée au Rallye Sport-Emploi où BPI et professionnels ont participé à 5 sports différents : criquet, course à pied, boxe, basket (encadrés par 2 joueuses professionnelles de Basket Landes), et rugby (encadrés par 2 joueurs professionnels du Stade Montois).

Après avoir été associés pendant le sport, BPI et professionnels se sont retrouvés lors du Café de l'emploi où un « job dating » était organisé. Ce moment s'est déroulé en présence de Madame Françoise TAHÉRI, Préfète des Landes, qui en fin de journée, a clôturé cet événement en remettant les récompenses à tous les participants.



## CENTRES D'ACCUEIL COS LES SUREAUX À MONTREUIL

14-16, rue du Midi  
93100 MONTREUIL  
☎ 01 43 62 19 70  
@ lessureaux@fondationcos.org  
www.lessureaux.fondationcos.org



**Antoine BEAUFORT**  
Directeur



Semaine de l'intégration

## ASILE ET INSERTION

- Centre d'Hébergement et de Réinsertion sociale (CHRS)
- Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile (CADA)

### Accompagner différemment

L'établissement a décidé d'une réorganisation des modes d'accompagnement en favorisant un parcours par thématique du résident : juridique, santé, savoir habiter, gestion locative, etc. Favorisant encore davantage la qualité de l'accompagnement, ces professionnels spécialisés interviendront en complément des travailleurs sociaux référents autour du projet personnalisé.

### La semaine de l'intégration aux Sureaux

Le 15 octobre 2024, la DRIHL 93 a organisé dans l'établissement une table ronde à destination des réfugiés et des professionnels de Seine-Saint-Denis. Lancée par une prise de parole de M. GUIONNEAU, Directeur de la DRIHL 93, trois acteurs majeurs de l'insertion vers le logement sont intervenus : le SIAO 93, le GIP Habitat et le bureau « logement » de la DRIHL 93. Plus de 50 personnes ont pu échanger avec les différents intervenants pour connaître les dispositifs

ou encore renforcer leurs connaissances et constater la réalité sur l'accès au logement sur le territoire. Avant le moment de convivialité, une personne réfugiée a témoigné sur son parcours vers le logement ainsi que sur les démarches effectuées pour une intégration réussie.

### L'insertion par le sport avec Kabubu

En partenariat avec l'association Kabubu, un parcours d'insertion par le sport a été organisé entre le 19 juin et le 5 juillet 2024 via :

- 3 ateliers de socio-sport.
- 2 ateliers de français à objectif spécifique.
- 2 ateliers de création d'une séance sportive inclusive.

C'est donc 24 personnes accompagnées au CHRS et au CADA qui ont participé, dont 10 femmes. Ce parcours sera réorganisé en 2025.

	CAPACITÉ		RÉSIDENTS		ÉQUIPES	
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP		
CADA	155	246	12 mois	10,9		
CHRS	72	94	25 mois	11,1		

## APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE ACT COS MAISON MARIE LOUISE

57, rue Bobillot  
75013 PARIS  
☎ 01 40 31 02 02  
@ actmaisonmarie-louise@fondationcos.org  
www.actmaisonmarielouise.fondationcos.org



**Anne Lapeyre**  
Directrice

Durant l'année 2024, différentes activités et ateliers ont été proposés aux hébergés de l'ACT COS Maison Marie Louise :

- Trois professionnelles ont animé des séances de piscine et des balades en forêt, auprès d'un groupe d'environ 4 femmes. En alliant la sophrologie à ces pratiques, elles ont découvert une nouvelle approche permettant d'améliorer la santé physique et mentale (relaxation, diminution de l'anxiété...).
- Grâce au dispositif Relais du Champ Social, nous avons visité différents musées (Le Louvre, Quai Branly, Centre Pompidou, Musée d'Art Moderne, Musée Bourdelle).
- Une socio-esthéticienne est intervenue une fois par mois dans nos locaux, avec des thèmes comme « prendre soin de soi », « maquillage du regard », « soins visage », « automassage ».
- Le séjour d'été s'est déroulé à la Villa Marguerite de la Fondation Cognacq-Jay, pendant 5 jours avec un groupe de 15 personnes.



Séjour à la Villa Marguerite sur la presqu'île de Giens

### CAPACITÉ

- 33 places

### RÉSIDENTS

- 34 personnes accompagnées
- Âge moyen : 37 ans

### ÉQUIPES

- 11,45 ETP

# PERSONNES ÂGÉES



1 985  
LITSETPLACES

1 619  
PROFESSIONNELS

3 128  
PERSONNES  
ACCUEILLIES

Comme pour de nombreux acteurs de tous secteurs, public et privé non lucratif notamment, l'activité des établissements du Pôle Dépendance reste marquée en 2024 par des difficultés d'ordre structurel que des niveaux d'activité élevés au sein de la Fondation (96 % en moyenne pour l'hébergement des personnes âgées) ne suffisent pas à compenser. Les tensions observées pour le recrutement et la fidélisation de certains métiers, les changements sociétaux dans le rapport au travail et la hausse continue des charges expliquent principalement les déficits observés en complément des tarifs journaliers à l'aide sociale souvent trop bas.

La commission des affaires sociales du Sénat a publié en septembre 2024 un rapport d'information synthétisant les facteurs expliquant l'état actuel des Ehpad et formulant des recommandations claires pour retrouver des équilibres à moyen terme. Selon différentes sources, la situation s'étant aggravée en 2024, plus de 70 % des Ehpad du privé non lucratif et près de 85 % du secteur public présentaient des déficits très significatifs. Il s'agit là des établissements habilités majoritairement ou totalement à l'aide sociale à l'hébergement ce qui est le cas des établissements de la Fondation.

Si la mobilisation des pouvoirs publics est réelle pour aider et éviter le pire, elle n'est toutefois pas suffisante. Le rapport du Sénat le confirme. Au sein de la Fondation, quelques établissements ont pu bénéficier comme en 2023 de fonds d'urgence à l'initiative des Départements ou Agences Régionales de Santé, l'appartenance à une Fondation ne les rendant toutefois pas prioritaires.

Les tendances observées se conjuguent et aboutissent à un effet « ciseaux ». Le cumul d'inflation observé depuis 2020 est d'environ 15%. Durant la même période, les tarifs hébergement à l'aide sociale ont progressé en moyenne de 9% et ceux de la dépendance de 7%. À ce premier constat, il faut ajouter celui du coût plus important des rémunérations des professionnels, d'autant que la politique de recherche de qualité et de bienveillance de la Fondation induit le principe de remplacements systématiques.

Deux facteurs principaux expliquent ce phénomène. En premier lieu la démographie des professionnels du soin, médecins et infirmiers notamment, n'est pas favorable. Il y a en tendance plus de « sortants » que de nouveaux professionnels formés. De plus, la pénibilité et le manque d'attractivité de l'accompagnement dans le vieillissement et la perte d'autonomie des personnes âgées découragent. De même, l'engagement en contrat à durée indéterminée est moins fréquent, facilitant ainsi une gestion individualisée du planning et des lieux de travail.

Sans attendre à court terme une convergence des tarifs dépendance ou l'instauration d'un plancher de revalorisation du tarif hébergement indexé au minimum sur l'inflation, mesures recommandées par la commission sénatoriale, les établissements du Pôle Dépendance se sont orientés sur deux pistes. La première consiste à mettre en place une tarification majorée pour les non-bénéficiaires de l'aide sociale (67% des résidents au sein de la Fondation vs environ 80% en France). Cinq Ehpad en Ile-de-France ont signé en 2024 une convention d'aide sociale avec leur département respectif prévoyant une majoration de 10 à 13,5%. La loi « Bien Vieillir » d'avril 2024 permettra à partir de 2025 aux Ehpad d'activer un droit d'option plafonné à 35% du tarif aide sociale à l'hébergement. En second lieu, six Ehpad d'Ile-de-France sont entrés en 2024 en Tarif Global Soins, ce dispositif étant jugé par la commission sénatoriale comme une source d'efficacité et d'attractivité permettant d'internaliser certaines dépenses médicales. La moitié des établissements du pôle dépendance l'appliquent désormais.

Toutefois ce dernier point n'est pas le levier le plus important à court terme sur le financement des dépenses de soins. La révision et la fréquence des coupes « Pathos » ont pris beaucoup de retard du fait des pénuries de médecins tant en Ehpad (35% des Ehpad n'auraient pas de médecin coordonnateur en France) qu'au sein des autorités de tarification et contrôle, des reports de signature de CPOM, de la crise épidémique Covid-19. Dans le même temps, les premiers effets de la politique du « virage domiciliaire » sont constatés, les Ehpad accueillant les personnes les plus vulnérables et les plus dépendantes. De fait, la réalité de la « charge en soins et en dépendance » en Ehpad est, à n'en pas douter, plus prégnante que les données agrégées le montrent. C'est le cas pour les établissements de la Fondation dont les moyennes « glissantes » des GMP et PMP se situent respectivement à 774 et 238 avec des coupes datant pour certaines de 2018 et 2019.

En dehors de cet arrière-plan quelque peu morose, il y a aussi de bons résultats et de beaux projets qu'il faut retenir au titre de l'année écoulée.

Pour n'en citer que quelques-uns, il est possible de saluer les résultats des évaluations HAS des 16 établissements concernés qui ont satisfait très majoritairement aux critères essentiels ou impératifs, ou encore l'engouement et les participations aux JO et JOP, et aux activités réalisées « hors les murs » tels que les fiches établissement ci-après les décrivent.

Il faut aussi remarquer l'engagement des établissements à candidater ou à développer des projets innovants au bénéfice des personnes accueillies. Nous comptons désormais quatre PASA de nuit et bientôt un cinquième, de même pour les dispositifs HTSH qui montrent bien l'inscription des établissements dans leur territoire pour faciliter les parcours.

Enfin le projet innovant, d'établissement accueillant une double population personnes âgées-personnes handicapées travaillé avec les autorités du Val-d'Oise, prendra corps à Sannois en 2025.

**Eric VANBRUGGHE**  
Directeur du Pôle Dépendance

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS ALICE GUY À PARIS

10, rue de Colmar  
75019 PARIS  
☎ 01 85 56 28 27  
@ aliceguy@fondationcos.org  
www.aliceguy.fondationcos.org

- Des résidents ont pu profiter pleinement des JOP 2024 par le biais de sorties lors du parcours de la flamme olympique et en assistant aux compétitions d'athlétisme, de para athlétisme, de basket et de gymnastique artistique.
- Mise en œuvre d'une action « théâtre forum » qui réunit des résidents et des professionnels et permet de confronter des points de vue sur des situations du quotidien en vue de faire émerger des réflexions d'amélioration.
- L'établissement a été retenu dans le cadre d'un appel à projet de la Fondation des Hôpitaux permettant d'obtenir un financement dédié à l'amélioration de la QVCT.
- Les résultats de l'évaluation qualité de la HAS a dressé un bilan favorable quant à la qualité de la prise en charge au sein de l'établissement.
- Instauration d'un tarif différencié pour les nouveaux résidents non bénéficiaires de l'aide sociale.
- Passage au Tarif Global Soins depuis janvier 2024.



Flashmob JOP Paris 2024

### CAPACITÉ

- 102 lits en Ehpad, dont :  
6 places en Hébergement Temporaire  
23 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- 15 places en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 761 - PMP : 231
- Durée moyenne de séjour (HP) : 2,7 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,75

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement aide sociale permanent	88,52 €	74,56 €
Tarif hébergement permanent	100,47 €	-
Tarif dépendance GIR 5-6	6,02 €	-
% bénéficiaires aide sociale	45,83 %	-

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS JACQUES BARROT À PARIS

16, rue Gilbert-Cesbron  
75017 PARIS  
☎ 01 43 13 10 01  
@ ehpadjbarrot@fondationcos.org  
www.ehpadjbarrot.fondationcos.org



Mathilde PERON  
Directrice

- Déploiement d'un nouveau logiciel de facturation et de soins, plus intuitif et disposant d'une solution « mobile » à travers des tablettes tactiles.
- Transformation de deux places temporaires en place HTSH (Hébergement Temporaire en Sortie d'Hospitalisation) et ce, afin de sécuriser le retour à domicile et de faciliter les sorties d'hospitalisation.
- Développement d'activités thérapeutiques et ludiques avec l'installation d'une Tovertafel au sein de l'Unité de Vie Protégée.
- Mise à disposition de locaux permettant à la chorale Espace 16 de répéter de façon hebdomadaire. Les résidents peuvent ainsi profiter de plusieurs représentations tout au long de l'année facilitant l'accès à la culture au sein de l'établissement.
- Instauration d'un tarif différencié pour les nouveaux résidents non bénéficiaires de l'aide sociale.
- Passage en Tarif Global Soins depuis janvier 2024.



Atelier floral

### CAPACITÉ

- 100 lits en Ehpad, dont :  
7 places en Hébergement Temporaire  
dont 2 places en HTSH  
16 places en UVP
- 14 places en PASA de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 748 - PMP : 264
- Durée moyenne de séjour : 2,8 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,70

	EHPAD
Tarif hébergement aide sociale permanent	98,11 €
Tarif hébergement permanent	111,35 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,02 €
% bénéficiaires aide sociale	35 %

## LE THÉÂTRE FORUM AU SERVICE DU DIALOGUE USAGERS



Les représentants des résidents élus au Conseil de Vie Sociale ont fait part de leurs difficultés à se faire comprendre auprès des professionnels qui les accompagnent lorsqu'ils relèvent des dysfonctionnements.

Pour répondre à ces demandes, résidents et professionnels ont été invités à vivre ensemble l'expérience du Théâtre Forum, un outil d'observation et d'exploration puis de débat, dans le plaisir du jeu théâtral.

Après quelques semaines de préparation entre l'association l'Envers de l'Art, les résidents et les professionnels : c'est le grand jour ! Une soixantaine de spectateurs ont pu vivre les saynètes lors d'un

après-midi avec beaucoup de rires, de distanciation bénéfique, de commentaires et de réflexions sur la libération de la parole et la circulation d'idées intéressantes.

Plusieurs semaines après cette représentation théâtrale, en groupes de parole, certains résidents ont relevé des changements de pratiques satisfaisants au quotidien.

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS HOSPITALITÉ FAMILIALE À PARIS

120, boulevard de Charonne  
75020 PARIS  
☎ 01 86 21 97 17  
@ hospitalitefamiliale@fondationcos.org  
www.hospitalitefamiliale.fondationcos.org



Eve GILHET  
Directrice

- Poursuite, auprès des professionnels, de la formation Montessori.
- Développement de la QVCT et sensibilisation aux bienfaits de l'activité physique et sportive : participation de 10 salariés et 4 kinésithérapeutes libéraux à la course « La Parisienne » et mise en place de sensibilisations aux enjeux de la mobilité durable et active.
- Ouverture de l'établissement vers l'extérieur : mise à disposition de salles, actions culturelles, actions intergénérationnelles avec une crèche et un centre aéré et accueil de stagiaires : infirmiers, lycéens...
- L'évaluation qualité de la HAS en 2024 a mis en avant l'engagement des équipes et la qualité de la prise en charge délivrée auprès des résidents.
- Instauration d'un tarif différencié pour les nouveaux résidents non bénéficiaires de l'aide sociale.
- Passage au Tarif Global Soins depuis janvier 2024.



Course «La Parisienne» 2024

### CAPACITÉ

- 112 lits en Ehpad, dont :  
14 places en UVP  
14 places en UHR
- 14 places en PASA de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 769 - PMP : 210
- Durée moyenne de séjour de : 2,7 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,75

	EHPAD
Tarif hébergement aide sociale permanent	90,61 €
Tarif hébergement permanent	102,84 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,02 €
% bénéficiaires aide sociale	40 %

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS JEANNE D'ARC À PARIS

21, rue du Général-Bertrand  
75007 PARIS  
☎ 01 53 86 05 70  
@ jeannedarc@fondationcos.org  
www.jeannedarc.fondationcos.org



**Thierry VALLET**  
Directeur

- Renforcement de l'animation par l'accueil simultané de trois jeunes en service civique et par la présence régulière des bénévoles des Blouses Roses.
- Signature d'un partenariat avec la Croix Rouge pour l'intervention de bénévoles.
- Inauguration de la Salle Alexandre Glasberg pour célébrer les 80 ans de la Fondation.
- Recrutement d'une psychomotricienne.
- L'établissement a favorisé la professionnalisation d'un agent de soins en l'accompagnant vers le diplôme d'État d'aide-soignant.
- Climatisation des parties communes à tous les étages.
- Instauration d'un tarif différencié pour les nouveaux résidents non bénéficiaires de l'aide sociale.
- Passage en Tarif Global Soins depuis janvier 2024.



Atelier entre résidents, bénévoles et volontaires en service civique

### CAPACITÉ

- 71 lits en Ehpad, dont :  
3 places en Hébergement Temporaire  
12 places en UVP

### RÉSIDENTS

- GMP : 751 - PMP : 240
- Durée moyenne de séjour : 2 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,77

	EHPAD
Tarif hébergement aide sociale permanent	101,21 €
Tarif hébergement permanent	114,87 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,02 €
% bénéficiaires aide sociale	18,31 %

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS FONTENELLE À CHANTELOUP-EN-BRIE

Allée de Fontenelle  
77600 CHANTELOUP-EN-BRIE  
☎ 01 64 02 20 11  
@ fontenelle@fondationcos.org  
www.fontenelle.fondationcos.org



**Delphine WOLFF**  
Directrice

- Mobilisation des professionnels, résidents et familles dans le cadre de l'évaluation HAS.
- Mise en place de projets thérapeutiques par les approches non médicamenteuses (Snoezelen, balnéothérapie, musicothérapie).
- Journée intergénérationnelle sur le thème des JO et lors de la fête de l'été.
- Mise en place de la plateforme Silver DO permettant de renforcer les liens entre les résidents et leur famille, d'être informés au quotidien de la vie de leur proche.
- Organisation d'une rencontre entre aidants à l'accueil de jour.
- Plus de 1 200 heures de formation avec l'IFCOS avec un focus sur la cohésion d'équipe.



Activité gym douce

### CAPACITÉ

- 100 lits en Ehpad, dont :  
14 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- 10 places en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 788 - PMP : 260
- Durée moyenne de séjour : 3,3 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,73

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement permanent	81,04 €	31,79 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,93 €	5,93 €
% bénéficiaires aide sociale	16 %	-

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LE MANOIR À CHELLES

8, avenue du Gendarme-Castermant  
77500 CHELLES  
☎ 01 60 20 76 78  
@ lemanoir@fondationcos.org  
www.lemanoir.fondationcos.org



**Pauline UZUREAU**  
Directrice

- Organisation d'ateliers musicaux autour du chant et de la manipulation d'instruments de percussion favorisant la vie sociale et l'ouverture de l'établissement vers l'extérieur.
- Mise en place d'ateliers de maintien de l'autonomie avec une psychomotricienne et deux intervenants extérieurs (gym douce et prévention des chutes).
- Ateliers de médiation animale deux fois par mois avec la présence de chiens pour tous et de lapins au sein de l'établissement.
- Ateliers jardinage avec agrémentation du jardin de l'établissement en collaboration avec le président du CVS.
- Participation des résidents aux repas de la ville (Semaine Bleue, Noël).
- Sorties et visites (musées de la ville, ...).
- Formation diplômante en cours pour certains personnels : en tant qu'AS et IDE.
- Passage en Tarif Global Soins depuis janvier 2024.



Spectacle de magie du Noël des résidents

### CAPACITÉ

- 85 lits en Ehpad, dont :  
24 places au sein de 2 UVP
- 6 places en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 788 - PMP : 274
- Durée moyenne de séjour : 4,3 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,72

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement permanent	83,11 €	41,56 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,97 €	3,58 €
% bénéficiaires aide sociale	50,59 %	-

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LA SOURCE À VIROFLAY

8, avenue de Versailles  
78220 VIROFLAY  
☎ 01 39 43 41 40  
@ lasource@fondationcos.org  
www.lasource.fondationcos.org

- L'établissement a organisé un séjour en Normandie de 4 jours au sein d'un camping avec 5 résidents de l'unité de vie protégée : visite du marché, promenade en bateau, moment détente à la piscine, bord de mer et repas préparés par les résidents ont ponctué ces vacances.
- Organisation d'un déjeuner en bateau mouche avec les résidents de l'unité de vie protégée : sortie organisée suite au concours des décorations de Noël.
- Création d'un partenariat avec une classe d'une école de Viroflay favorisant la réalisation de spectacles de musique tout au long de l'année.
- Participation des résidents à la journée Olymp'Agés, à travers la mise en place d'épreuves sportives dans une école où 200 enfants et 55 résidents ont pu être ensemble et partager des moments d'entraide et de solidarité.
- Instauration d'un tarif différencié pour les nouveaux résidents non bénéficiaires de l'aide sociale.
- Poursuite de l'expérimentation Service Renforcé à Domicile.
- Passage en Tarif Global Soins depuis janvier 2024.



Olymp'Agés du 4 juin 2024

### CAPACITÉ

- 84 lits en Ehpad, dont :  
4 places en Hébergement Temporaire  
28 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- 10 places en accueil de jour
- Une résidence intergénérationnelle (Rivages) de 32 logements
- Un dispositif « Aide à la vie partagée » de 15 bénéficiaires
- Un service renforcé à domicile (SRAD) de 30 places

### RÉSIDENTS

- GMP : 715 - PMP : 213
- Durée moyenne de séjour : 2,8 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,71

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement aide sociale permanent	76,03 €	-
Tarif hébergement permanent	83,63 €	38,27 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,61 €	5,60 €
% bénéficiaires aide sociale	18,86 %	-

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LA COLAGNE À MARVEJOLS

12, Pont de Peyre  
48100 MARVEJOLS  
☎ 04 66 32 02 63  
@ lacolagne@fondationcos.org  
www.lacolagne.fondationcos.org



**José-Luis ROUQUETTE**  
Directeur

- L'établissement procède à la réécriture de son projet d'établissement en lien avec le nouveau projet stratégique de la Fondation.
- Déploiement d'un programme de formation Humanitude auprès des salariés.
- Réalisation de l'évaluation qualité de la HAS ayant permis de mobiliser l'ensemble des professionnels et de renforcer la cohésion d'équipe.



Répétition de la chorale avec les enfants pour le festival Occitan de Marvejols

### CAPACITÉ

- 80 lits en Ehpad dont :  
9 places en UVP
- 12 places en PASA de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 728 - PMP : 222
- Durée moyenne de séjour : 3,11 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,68

	EHPAD
Tarif hébergement permanent	59,21 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,43 €
% bénéficiaires aide sociale	16,6 %

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LE RÉJAL À ISPAGNAC

Route de Salanson  
48320 ISPAGNAC  
☎ 04 66 44 21 40  
@ lerejal@fondationcos.org  
www.lerejal.fondationcos.org

**José-Luis ROUQUETTE**  
Directeur

- Mise en œuvre d'un programme d'Activité Physique Adaptée au bénéfice des résidents.
- Déploiement de la démarche Humanitude auprès des professionnels.
- Renforcement du partenariat avec le CCAS avec l'organisation d'un concert de musique favorisant l'accès à la culture aux résidents.
- Réalisation de travaux permettant de sécuriser l'esplanade et l'accès à l'Ehpad.
- Mise à disposition de logements pour que les proches puissent venir rendre visite et prêt de véhicule adapté pour les accompagnements.



Spectacle organisé par l'association des bénévoles du Réjal, ouvert au public

### CAPACITÉ

- 70 lits en Ehpad, dont :  
11 places en UVP

### RÉSIDENTS

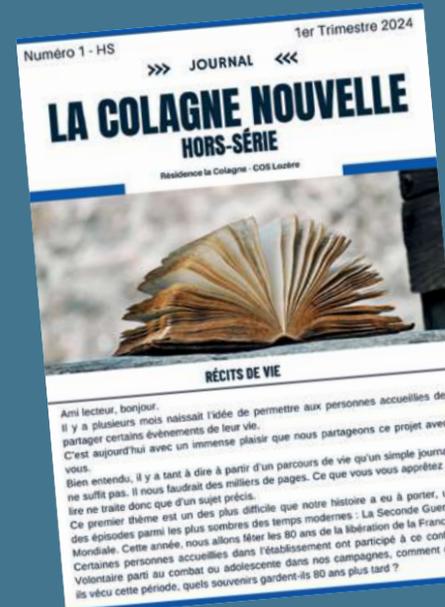
- GMP : 747 - PMP : 247
- Durée moyenne de séjour : 5,4 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,64

	EHPAD
Tarif hébergement permanent	66,05 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,46 €
% bénéficiaires aide sociale	26,79 %

## RECUEIL DE RÉCITS DE VIE



Chaque personne qui arrive à l'Ehpad a une histoire singulière... Ainsi pour ne pas oublier son passé et ne pas se sentir en fin de parcours, il est nécessaire de valoriser ses expériences de vie et de mettre en valeur son vécu.

L'initiative des récits de vie est née après un échange avec l'un des résidents, ayant combattu pendant la seconde guerre mondiale. Riches en détails, les souvenirs de cette personne sont apparus comme précieux ! De l'enregistrement de son témoignage à la retranscription de son contenu sur le journal interne de l'établissement lancé quelques semaines plus tôt, voilà comment sont nés les récits de vie. Les résidents, les familles et les salariés ont pu lire ces témoignages. L'intérêt suscité par le sujet a conduit l'établissement à partager ce premier numéro avec les archives départementales. Ensuite, une radio locale a mis en place une émission à partir de ces récits.

Face à cet engouement, des personnes extérieures sont venues rencontrer les protagonistes de ces témoignages pour leur poser des questions ou simplement les remercier, provoquant un sentiment de fierté et de valorisation pour les résidents.

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LA GINESTADO À AUMONT-AUBRAC

9, rue Paillade  
48130 AUMONT-AUBRAC  
☎ 04 66 42 85 80  
@ laginestado@fondationcos.org  
www.laginestado.fondationcos.org

**José-Luis ROUQUETTE**  
Directeur

- Dans le cadre de sa démarche de prévention des chutes, l'établissement s'est doté du dispositif Aladin favorisant ainsi une intervention rapide des professionnels.
- Un travail de formation a été mené avec le chef cuisinier autour des textures modifiées.
- Renforcement du partenariat avec le lycée de St Chely d'Apcher.
- Mise à disposition d'un logement pour les familles éloignées afin de faciliter les visites et favoriser ainsi le lien social.
- Un programme d'activité physique adaptée a été lancé contre le risque de chute. Cette initiative vise à renforcer la mobilité et l'autonomie via des actions plus ludiques comme la gymnastique, le yoga, la rééducation à la marche, ou encore des randonnées. Ce programme est également proposé aux aînés ruraux et habitants de la commune.



Échanges intergénérationnels avec les écoles, création d'une banderole

### CAPACITÉ

- 47 lits en Ehpad

### RÉSIDENTS

- GMP : 739 - PMP : 199
- Durée moyenne de séjour : 3,3 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,68

	EHPAD
Tarif hébergement permanent	63,61 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,71 €
% bénéficiaires aide sociale	17,39 %

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS VILLA PIA À BORDEAUX

52, rue des Treuils  
33082 BORDEAUX  
☎ 05 56 96 13 59  
@ villapia@fondationcos.org  
www.villapia.fondationcos.org



**Élodie LAFFONT**  
Directrice

- Développement d'un réseau partenarial fort avec les associations et les écoles du quartier favorisant l'organisation d'événements et renforçant ainsi le projet de vie sociale et l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur.
- Organisation quotidienne d'activités intergénérationnelles avec les enfants de la crèche COS Villa Pia au plus grand plaisir des petits et des grands.
- Mise en place d'un programme d'Activités Physiques Adaptées à raison de 2 séances par semaine pour répondre à un programme anti-chutes proposé par l'ARS Nouvelle-Aquitaine. Cela s'est notamment concrétisé par la participation des résidents à des Olympiades inter-Ehpad.
- Obtention de financements ayant permis à 2 professionnels en apprentissage d'obtenir leur diplôme d'aide-soignant et de rejoindre l'équipe.



Activité intergénérationnelle avec de jeunes bénévoles

### CAPACITÉ

- 98 lits en Ehpad, dont :  
5 places en Hébergement Temporaire  
20 places en UVP
- 12 places en PASA de jour
- 13 places en accueil de jour
- 1 Plateforme d'accompagnement et de répit pour les aidants familiaux

### RÉSIDENTS

- GMP : 790 - PMP : 255
- Durée moyenne de séjour : 3,6 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,70

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement permanent	78,40 €	33,78 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,77 €	5,77 €
% bénéficiaires aide sociale	30 %	-

## CRÈCHE COS VILLA PIA À BORDEAUX

52, rue des Treuils  
33082 BORDEAUX  
☎ 07 63 71 09 60  
@ crechevillapia@fondationcos.org  
www.villapia.fondationcos.org



**Milèna AUDOUARD**  
Directrice

- Organisation régulière de sorties intergénérationnelles avec les résidents de l'Ehpad et de l'accueil de jour de COS Villa Pia au marché, à la boulangerie et au parc.
- Maintien des 4 matinées hebdomadaires d'ateliers intergénérationnels.
- Organisation d'une soirée conviviale à l'initiative des familles avec l'équipe permettant de la féliciter pour son professionnalisme.
- Élection de trois nouveaux parents délégués au sein de la crèche pour représenter les familles et favoriser l'organisation d'événements tout au long de l'année.
- Les résultats de l'enquête de satisfaction auprès des familles a permis d'obtenir un taux de satisfaction concernant la qualité d'accueil de 91 %.



Atelier intergénérationnel entre la crèche et l'accueil de jour

### CAPACITÉ

- 24 berceaux

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,34

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS SAINT-PHILIBERT À DIJON

5-7, rue du Mouton  
21000 DIJON  
☎ 03 80 45 91 10  
@ stphilibert@fondationcos.org  
www.stphilibert.fondationcos.org



**Laurent CAHAGNE**  
Directeur

- Expérimentation d'un PASA de nuit, en lien avec l'ARS, afin de prévenir les troubles du comportement nocturnes (agitation, déambulation) chez les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.
- Partenariat avec le CCAS de Dijon pour la réalisation d'un atelier « Estime de soi » animé par une psycho-esthéticienne regroupant résidents de l'Ehpad et séniors à domicile.
- Candidature retenue pour le financement d'une animation alliant motricité et capacités cognitives autour de la boxe. Les résidents sont heureux de « chausser les gants » !
- Formation des équipes à la « Communication Non Violente » afin de les aider à mieux gérer leurs émotions et à désamorcer les conflits potentiels.



Séance animation jeux de société

### CAPACITÉ

- 98 lits en Ehpad, dont :  
25 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- PASA de nuit

### RÉSIDENTS

- GMP : 743 - PMP : 240
- Durée moyenne de séjour : 2,6 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,75

	EHPAD
Tarif hébergement permanent	75,23 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,14 €
% bénéficiaires aide sociale	30 %

## AGILE COMME UN BOXEUR



Cette année, la résidence médicalisée COS Saint-Philibert a remporté l'appel à candidatures lancé par l'ARS Bourgogne-Franche-Comté pour le développement d'actions de prévention de la perte d'autonomie en Ehpad avec son projet « Agile et réactif comme un boxeur ! ».

Lors d'une sortie en ville des résidents, le club de boxe voisin proposait une démonstration intergénérationnelle de cette discipline. Fortement apprécié par les résidents, le club a été contacté quelques semaines plus tard par la résidence.

Direct, crochet, uppercut ou encore esquive, un groupe mixte de 10 résidents participent chaque

semaine à cette activité encadrée par un boxeur professionnel pour « mouiller le maillot » ! Equipés de gants, tous les apprentis boxeurs pratiquent cette activité de façon ludique. Désormais, c'est un jour à ne manquer sous aucun prétexte...

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LES FINS BOIS À MÉRIGNAC

6, impasse des Caducées  
16200 MÉRIGNAC  
☎ 05 45 36 71 10  
@ merignac@fondationcos.org  
www.merignac.fondationcos.org



**Sylvie VEILLON**  
Directrice

- Dans le cadre d'un plan de prévention des chutes, l'établissement expérimente une montre connectée pour les personnes désorientées et à risque de chutes.
- Le Pôle Ressources de Proximité (PRP) de l'Ehpad a organisé un séjour vacances à l'Île de Ré au bénéfice de résidents et de personnes âgées du domicile, favorisant le lien social et l'ouverture vers l'extérieur.
- Mise en place de plusieurs olympiades inter COS Charente tout au long de l'année, clôturées par un gala et la réalisation d'un flash mob avec les résidents et les salariés.
- Acquisition d'une douche au lit et d'une table de verticalisation après évaluation positive de ces deux dispositifs.
- Accueil de personnes en situation de handicap lors du Duoday.
- Réactualisation du Projet d'établissement.
- Valorisation du travail de l'équipe lors des évaluations externes avec l'obtention de plusieurs étoiles.



Atelier de jardinage en terrasse

### CAPACITÉ

- 80 lits en Ehpad, dont :  
2 places en Hébergement Temporaire  
28 places au sein de 2 UVP  
15 places en UPHV\*
- 1 Pôle Ressources de Proximité

### RÉSIDENTS

- GMP : 767 - PMP : 244
- Durée moyenne de séjour : 4,4 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,63

	EHPAD	UPHV*
Tarif hébergement permanent	62,51 €	77,74 €
Tarif hébergement permanent non aide sociale	78,13 €	-
Tarif Dépendance GIR 5-6	7,49 €	7,49 €
% bénéficiaires aide sociale	26%	100%

\* Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS SAINTE-MARTHE À SAINT-FRONT

11, rue du Pont  
16460 SAINT-FRONT  
☎ 05 45 39 23 44  
@ stfront@fondationcos.org  
www.stfront.fondationcos.org

**Sylvie VEILLON**  
Directrice

- Dans le cadre de la réalisation de l'évaluation qualité de la HAS, l'établissement a particulièrement été distingué, reconnaissant ainsi le grand engagement de l'équipe et de la qualité de l'accompagnement auprès des personnes accueillies.
- Les activités de thérapies non médicamenteuses ont été complétées par la mise en œuvre d'activités flash dans l'unité de vie protégée.
- Inauguration d'un Jardin des Sens comprenant un jardin potager, un jardin d'agrément, des instruments de musique en extérieur et un parcours psychomoteur.
- Renforcement du partenariat avec l'école primaire d'Aunac intitulé « les Petits et les Sages », où les résidents ont le plaisir de retrouver les enfants autour d'activités sportives ou de jardinage.



Croisière sur le fleuve Charente

### CAPACITÉ

- 70 lits en Ehpad, dont :  
2 places en Hébergement Temporaire  
24 places en UVP
- 1 Pôle Ressources de Proximité

### RÉSIDENTS

- GMP : 798 - PMP : 253
- Durée moyenne de séjour : 3,5 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,60

	EHPAD
Tarif hébergement permanent	63,87 €
Tarif hébergement permanent non aide sociale	73,45 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,94 €
% bénéficiaires aide sociale	49%

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS SAINTE-MARTHE À COGNAC

4, place de l'Ancienne Halle  
16100 COGNAC  
☎ 05 45 82 00 02  
@ cognac@fondationcos.org  
www.cognac.fondationcos.org

**Sylvie VEILLON**  
Directrice

- Valorisation du travail de l'équipe lors des évaluations externes HAS avec l'obtention de plusieurs distinctions.
- Nombreux temps forts en partenariat avec le lycée professionnel pour la mise en place d'échanges, de temps festifs et de convivialité.
- Le marché de Noël est comme chaque année un réel succès et un moment attendu de tous : résidents, partenaires, familles, amis, bénévoles et salariés de l'établissement.
- Participation au salon des séniors et du handicap de Cognac et au salon des aidants de Segonzac.
- Changement du système d'appels malades, permettant la détection de certaines chutes et de sorties inopinées.
- Changement de fournisseurs pour les produits d'entretien, plus respectueux de l'environnement.
- Déploiement du logiciel métier Netsoins au niveau du service hôtelier, permettant la traçabilité informatique des tâches hôtelières.



JO passage de la flamme à Cognac

### CAPACITÉ

- 41 lits en Ehpad, dont :  
1 place en Hébergement Temporaire  
15 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- 6 places en accueil de jour
- 1 Pôle ressources de proximité

### RÉSIDENTS

- GMP : 765 - PMP : 263
- Durée moyenne de séjour : 4,3 ans

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,72

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement permanent	72,38 €	25,22 €
Tarif hébergement permanent non aide sociale	86,85 €	-
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,08 €	-
% bénéficiaires aide sociale	17,5%	-

## PARTENARIAT AVEC LA CLASSE DE CAP « ACCOMPAGNEMENT DU GRAND ÂGE »

La résidence médicalisée COS Sainte-Marthe à Cognac a créé fin 2023 un beau partenariat avec le lycée professionnel Louis Delage et notamment la classe de CAP « Accompagnement du grand âge ».

Pour faciliter l'arrivée des jeunes lors de leur première immersion en résidence médicalisée, de nombreuses activités intergénérationnelles sont organisées par le service animation de la résidence comme les décorations des sapins, la co-animation de divertissements, ou encore un concert dansant lors de la journée mondiale de lutte contre la maladie d'Alzheimer. 4 jeunes ont ainsi réalisé leur stage pendant 3 semaines pour découvrir les métiers de la restauration, du ménage, de l'animation ou encore de la lingerie. Enfin, les résidents et les professionnels ont animé des échanges autour des effets du vieillissement avec des témoignages et des mises en situation. Lors de ces séances, les ergothérapeutes et les psychomotriciennes ont également pu présenter leur métier et leurs missions ou encore sensibiliser les jeunes aux bonnes pratiques Humanitude.

Un nouveau partenariat devrait avoir lieu avec un autre lycée voisin pour parler prévention et effets du vieillissement.



## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS SAINT-ROCH À AVIGNON

1, rue de la Petite Vitesse  
84000 AVIGNON  
☎ 04 90 16 71 00  
@ stroch@fondationcos.org  
www.stroch.fondationcos.org



**Nathalie DUTREIGE**  
Directrice

- Négociation du CPOM avec les autorités de tutelle (ARS et Conseil Départemental).
- Évaluation externe de l'établissement positive avec l'obtention d'une distinction saluant l'engagement des équipes dans les projets innovants permettant d'améliorer la qualité des accompagnements.
- Participation à de nombreux événements et sorties en lien avec le territoire, course caritative l'Avignonnaise, festival d'Avignon, sorties en catamaran, marché de Noël...
- Accord des autorités de tutelle pour l'ouverture d'un PASA de jour de 14 places en 2025.
- Renouvellement de l'ensemble du mobilier de la résidence, comprenant également le réaménagement des chambres permettant ainsi d'améliorer le cadre de vie des résidents.
- Finalisation du projet de réhabilitation et d'agrandissement de la résidence prévu en 2025.



Participation à la course caritative l'Avignonnaise

### CAPACITÉ

- **114 lits** en Ehpad, dont :  
10 places en Hébergement Temporaire  
1 place en Hébergement Temporaire d'Urgence  
24 places en UVP
- PASA de nuit
- PASA de jour
- **10 places** en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : **820** - PMP : **254**
- Durée moyenne de séjour : **3,4 ans**

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,64**

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement permanent	70,79 €	28,45 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,68 €	9,16 €
% bénéficiaires aide sociale	24,26 %	-

## PÔLE GÉRONTOLOGIQUE COS SAINT-MAUR À MARSEILLE

129, avenue de la Rose  
13013 MARSEILLE  
☎ 04 91 10 04 04  
@ stmaur@fondationcos.org  
www.stmaur.fondationcos.org



**Cécile HOLVOET**  
Directrice

- Réalisation de l'évaluation qualité de la HAS, qui a impliqué fortement le service qualité et tous les collaborateurs de l'établissement et dont les résultats ont permis de souligner l'engagement des professionnels dans la qualité de l'accompagnement des résidents.
- Poursuite de l'hébergement temporaire d'urgence en collaboration avec les différents centres hospitaliers et leurs services sociaux.
- Renforcement de l'équipe par l'arrivée d'une compétence mettant en valeur la vie et le travail de l'établissement grâce aux articles sur le site internet, la page Facebook et la gazette mensuelle du personnel.
- Organisation de séances autour de la prévention des risques professionnels, adaptation de l'ensemble des postes de travail en collaboration avec le médecin du travail, et ce, grâce à l'obtention de financement de matériels.
- Vie sociale riche et variée grâce au service animation, aux bénévoles et aux nombreux partenaires de tous les âges (concerts, goûters, bien-être, zoothérapie...).
- Transformation d'une UVP en appartement qui améliore la contenance émotionnelle de résidents.



Inauguration du Parvis Alexandre Glasberg du 18 décembre 2024

### LA SOURCE - LE CÈDRE

- **115 lits** en Ehpad, dont :  
39 places au sein de 2 UVP
- **14 places** en PASA de jour
- PASA de nuit
- **15 places** en accueil de jour
- GMP : **810** - PMP : **204**
- Durée moyenne de séjour : **2,5 ans**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,77**

### LE GARLABAN

- **60 lits** en Ehpad
- GMP : **935** - PMP : **271**
- Durée moyenne de séjour : **1,5 ans**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,79**

	La Source Le Cèdre	Le Garlaban	Accueil de jour
Tarif hébergement permanent	77,54 €	87,46 €	38 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,47 €	5,47 €	-
% bénéficiaires aide sociale	42,16 %	62,63 %	-

## CENTRE GÉRIATRIQUE COS BEAUSÉJOUR À HYÈRES

1, avenue du XV<sup>e</sup> Corps  
BP 10040  
83418 HYÈRES Cedex  
☎ 04 94 00 00 00  
@ beausejour@fondationcos.org  
www.beausejour.fondationcos.org



**Giancarlo BAILLET**  
Directeur

- Négociation du CPOM pour l'Ehpad qui sera effectif sur la période 2025-2029.
- Adhésion au GCSMS Passerelles 83 « santé mentale et handicap du Var » visant à fluidifier les parcours et favoriser l'inclusion dans la cité.
- L'établissement a obtenu une mention spéciale à travers le Prix Coup de Cœur de la Fondation dans le cadre du Prix Alexandre Glasberg pour l'initiative « Défilé de mode Recycl'Age », il récompense une action remarquable réalisée au bénéfice des résidents.
- Le COS Beauséjour a obtenu un Prix coup de cœur lors des premiers Gérontrophées organisés par la FNAQPA pour le projet « Une chaîne télévisée qui crée du lien ».
- Renforcement de la démarche QVCT (achat de matériels, création d'espaces de discussion, calendrier événementiel...).
- Achèvement du bâtiment ESPACE COS Lamartine devant accueillir les équipes du DAC Var Ouest ainsi que les activités « hors les murs » de l'établissement.



Octobre rose 2024

### EHPAD

- **90 lits** dont :  
18 places en UVP dont 1 place d'urgence
- **14 places** en PASA de jour
- PASA de nuit
- GMP : **724** - PMP : **220**
- Durée moyenne de séjour : **2,7 ans**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,66**

### USLD

- **100 places** dont 10 en UHR
- GMP : **817** - PMP : **450**
- Durée moyenne séjour : **2,1 ans**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,94**

### SMR

- **50 lits** dont 10 lits identifiés en soins palliatifs
- Durée moyenne de séjour : **36 jours**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **1,19**

### ESPACE COS LAMARTINE

- **4 dispositifs** : CLIC, équipe territoriale de soins palliatifs, suppléance à domicile, consultation mémoire de territoire labellisée.

	EHPAD	USLD
Tarif hébergement	74,57 €	72,04 €
Tarif dépendance GIR 5-6	5,87 €	7,87 €
% bénéficiaires aide sociale	32 %	33 %

## LE DÉFILÉ DE MODE « RECYCL'ÂGE », PRIX COUP DE CŒUR 2024

Le temps d'une journée, des personnes âgées en perte d'autonomie se transforment en mannequins vedettes tout en sensibilisant les acteurs de la vie de l'établissement aux problématiques environnementales : C'est le défi relevé par le projet « Recycl'Age » !

Depuis plusieurs années, le COS Beauséjour s'est engagé dans une démarche de développement durable afin d'améliorer son impact écologique et sociétal. Le maintien du lien social et de l'estime de soi des personnes accueillies sont également 2 objectifs du service animation et de l'établissement.

Ces 2 démarches se sont rejointes en créant un défilé de mode mettant en scène des personnes accompagnées et des salariés, habillés avec des matériaux de récupération comme des languettes en aluminium, des rouleaux de cartons ou encore des bouchons de bouteilles. Au total, 6 résidents et 10 salariés ont défilé lors de cet après-midi et 40 résidents ont participé aux ateliers créatifs.

À l'occasion des 80 ans de la Fondation, le projet défilé de mode « Recycl'Age » a reçu le Prix Coup de Cœur.

EN SAVOIR PLUS



# PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



1 918  
LITSETPLACES

1 402  
SALARIÉS

8 878  
PERSONNES  
ACCUEILLIES

Une année 2024 placée sous le signe des Jeux Olympiques et Paralympiques, dont l'héritage sociétal sans précédent représente une opportunité unique de créer une dynamique positive favorisant ainsi une société plus inclusive. La promotion de l'activité physique et sportive au sein des établissements accueillant des personnes en situation de handicap a été soutenue par nos autorités de tutelle et facilitée grâce à de nombreux partenariats. Elle s'est traduite, entre autres, par l'acquisition d'équipements adaptés, l'accompagnement à leur utilisation par un Enseignant en activité physique adapté (EAPA) ou un coach sportif ou encore la mise en œuvre de ce beau projet au sein du CMPR COS à Bobigny en lien avec des clubs sportifs qui ont relevé le défi de rendre accessible la pratique sportive aux patients, pendant et après leur hospitalisation.

En 2025, nous fêtons les 20 ans de la loi handicap qui représente une avancée majeure en faveur des personnes en situation de handicap. Ainsi, toutes les initiatives qui tendent à valoriser les capacités de ces personnes, telles que : le DuoDay (journée nationale qui, à travers la rencontre entre des employeurs et des personnes en situation de handicap, concourt à créer un environnement plus ouvert et inclusif) ou encore l'accès aux pratiques sportives, culturelles et de loisirs, favorisent l'égalité des droits et des chances, leur participation et leur citoyenneté.

De nombreux autres temps forts ont marqué les établissements, notamment, ceux du secteur médico-social. En effet, la mobilisation autour des « oubliés du Ségur » a permis d'obtenir gain de cause et ainsi reconnaître de façon égale, l'engagement et l'investissement de l'ensemble des équipes auprès des personnes accompagnées durant cette période difficile que nous avons vécue lors de la pandémie de Covid-19.

Dans la continuité, les structures et services d'accueil, d'accompagnement et de soins et celles accompagnant vers l'emploi et la formation, profitant de la campagne « ESMS numérique » qui est le pendant du programme HOP'EN au sein des établissements sanitaires et dont l'objectif commun est d'accélérer la transformation numérique, se sont dotés d'un nouveau Dossier d'Usager Informatisé (DUI), plus adapté au secteur. En effet, l'enjeu de cette modernisation porte sur le renforcement de la traçabilité des données structurant ainsi les parcours de santé et l'accompagnement des personnes vulnérables.

À l'heure où la réforme SERAFIN-PH, dont le but est d'apporter une réponse pour tous et de proposer une logique de parcours sans rupture, se précise de jour en jour, il est important pour nos établissements de s'équiper d'outils facilitant ce changement de paradigme au sein de nos organisations. L'appropriation des nomenclatures des besoins et des prestations est donc au cœur de l'accompagnement au changement de nos équipes.

Dans la poursuite de 2023, les négociations de CPOM ont continué, avec notamment en 2024, celui de l'ensemble des établissements des personnes en situation de handicap d'Ile-de-France avec une importance croissante des indicateurs qualité. Les évaluations qualité ont d'ailleurs été un temps fort pour les établissements médico-sociaux et sanitaires (certification) dont les travaux ont mobilisé l'ensemble des équipes, les personnes accompagnées et les proches.

Les enjeux 2024 pour nos établissements SMR du secteur sanitaire, ont été la mise en œuvre de l'actualisation de la certification, qui a vu son référentiel évoluer permettant de mieux intégrer le numérique dans la qualité des pratiques, en cohé-

“ La sécurisation des données devient un enjeu majeur pour les établissements de santé.”

rence avec les politiques publiques, en matière de sécurité des soins et de cybersécurité. En effet, la sécurisation des données devient un enjeu majeur pour les établissements de santé. Dans le cadre de la politique des systèmes d'information de la Fondation, il est nécessaire de renforcer la sécurité des réseaux informatiques et de continuer à sensibiliser nos professionnels aux bonnes pratiques.

Un autre enjeu de taille est le passage à la phase active de la réforme de la tarification, la Dotation Modulée à l'Activité (DMA) instaurant un nouveau système de financement de ces établissements. Cette évolution implique une transformation profonde de nos organisations afin de pouvoir y faire face. Des travaux en ce sens ont d'ailleurs été engagés en 2024 afin de les structurer.

Conjointement à ces nombreux défis, les SMR doivent continuer à développer des pratiques innovantes pour toujours mieux répondre aux besoins des patients.

Cela passe par la modernisation des plateaux techniques impliquant l'utilisation de divers exosquelettes qui permettent de proposer une prise en charge précoce et intensive aux patients ou encore l'utilisation d'un simulateur de conduite permettant aux patients d'évaluer leurs capacités à la conduite avant de revalider leur permis.

Toutes ces initiatives et les nombreuses autres figurant dans les pages suivantes, ne sont qu'une infime partie des activités menées au sein des établissements, toutefois, elles répondent, entre autres, à l'une des actions du projet stratégique de la Fondation qui est de développer ou de renforcer le pouvoir d'agir au sein de nos organisations au bénéfice des personnes accompagnées. Ce sujet sera d'ailleurs un fil rouge entre tous les établissements de la Fondation en 2025.

Direction du Pôle Handicap

## CENTRE DE RÉÉDUCATION FONCTIONNELLE (CRF) COS DIVIO À DIJON

12, rue Saint-Vincent-de-Paul  
21000 DIJON  
☎ 03 80 42 45 45  
✉ crfdivio@fondationcos.org  
www.crfdivio.fondationcos.org



**Sylvie CAILLOT**  
Directrice

- Les travaux de construction de Divio 2 continuent et se termineront en 2025.
- Mise en place d'un nouveau planning organisationnel dans les services de soin prenant en compte les besoins des patients.
- Obtention d'une nouvelle autorisation d'activité avec l'ouverture de lits d'oncologie.
- Convention avec la Maison Accueil Hospitalière facilitant l'accès en Hôpital De Jour (HDJ) aux patients géographiquement éloignés.
- Participation à la cellule d'ordonnancement régionale pour fluidifier les parcours des patients.
- Organisation des « Diviolympiques » avec 4 598 km parcourus par les patients et le personnel.

	Hospitalisation Complète (HC)	Hospitalisation De Jour (HDJ)	Total
Journées réalisées HC / venues HDJ	33876	7566	41 442
Patients accueillis	588	601	1 189



Cérémonie de clôture Diviolympiques

### LITS ET PLACES

- 97 lits d'Hospitalisation Complète (HC)
- 17 places en Hospitalisation De Jour (HDJ)

### PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 59 % (HC) et 70 % (HDJ)
- Appareil locomoteur : 41 % (HC) et 30 % (HDJ)

### ÉQUIPES

- 156,3 ETP

## CENTRE DE MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION (CMPR) COS À BOBIGNY

359, avenue Paul-Vaillant-Couturier  
93000 BOBIGNY  
☎ 01 43 93 26 00  
✉ cmpr@fondationcos.org  
www.cmpr.fondationcos.org



**Isabelle PEREZ**  
Directrice

- Dans le cadre de l'obtention de financements liés à la prise en charge des accidentés de la route, en 2024, l'établissement s'est doté d'appareils de rééducation robotisés de dernière génération permettant aux patients d'effectuer des séances plus longues voire plus intenses. À cet effet, la déléguée interministérielle à la sécurité routière était venue en vue de présenter le bilan de l'accidentalité routière en 2023.
- Le COS CMPR déploie le E-sport qui permet d'améliorer les performances cognitives, de coordination et de concentration chez le patient. Il s'agit d'une activité qui semble aussi tout à fait adaptée aux déficiences rencontrées chez nos patients. Le jeu en réseau accroît le réseau social du patient du fait de rencontrer d'autres personnes à travers un outil ludique. Il a été observé un vrai potentiel de socialisation et de valorisation par le fait de se confronter aux autres.
- Dans la continuité de sa démarche qualité, l'établissement a passé sa certification et a obtenu un score de 90,55 sur 100.

	Hospitalisation Complète (HC)	Hospitalisation De Jour (HDJ)	Total
Journées réalisées HC / venues HDJ	58 611	13 559	72 170
Patients accueillis	905	633	1 538



Séance de basketball en fauteuil

### LITS ET PLACES

- 170 lits d'Hospitalisation Complète (HC)
- 50 places en Hospitalisation De Jour (HDJ)
- Crèche de 40 berceaux (en gestion par La Maison Kangourou)

### PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 69 % (dont AVC : 30 %)
- Appareil locomoteur : 31 %

### ÉQUIPES

- 222,50 ETP

## CENTRE DE RÉÉDUCATION ET DE RÉADAPTATION FONCTIONNELLES (CRRF) COS PASTEUR ET COS PASTEUR 2 À TROYES

CRRF COS Pasteur  
5, esplanade Lucien-Péchart  
10000 TROYES  
☎ 03 25 43 78 84

CRRF COS Pasteur 2  
103, avenue Anatole France  
10000 TROYES  
☎ 03 25 43 79 94  
✉ crrfpasteur@fondationcos.org  
www.crrfpasteur.fondationcos.org



**Alexandre THIÉBAULT**  
Directeur

- Certification en juin par la Haute Autorité de Santé de nos établissements en Qualité des soins confirmée, avec un score global de 96,60 %.
- Mise en œuvre des conférences « Expérience patient » entrant dans le cadre d'un dispositif plus global visant à recueillir et favoriser l'expression du patient (plaquette déclaration événements indésirables pour les patients, réunions soignants/soignés, intégration dans les réunions internes). Deux thèmes abordés cette année, l'AVC et la SEP, avec les regards croisés de nos patients témoins et nos médecins rééducateurs.
- Publication du livre de M. Bannier « Chambre 313 », qui relate son parcours suite à un AVC et sa prise en charge à COS Pasteur 2.

	Hospitalisation Complète (HC)	Hospitalisation De Jour (HDJ)	Total
Journées réalisées HC / venues HDJ	37 423	18 427	55 850
Patients accueillis / nombre de séjours	687	1 133	1 820



Conférence Patient à Pasteur

### LITS ET PLACES

- 113 lits d'Hospitalisation Complète (HC) soit 65 lits à Pasteur et 48 lits à Pasteur 2
- 54 places en Hospitalisation De Jour (HDJ) soit 26 places à Pasteur et 28 places à Pasteur 2 (dont 8 en réadaptation cardio-vasculaire)
- Une Équipe Mobile MPR et une antenne UEROS en partenariat avec LADAPT

### PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 44 % (HC) et 25 % (HDJ)
- Appareil locomoteur : 56 % (HC) et 53 % (HDJ)
- Cardio-vasculaire : 20 % (HDJ)
- Respiratoire : 2 % (HDJ)

### ÉQUIPES

- 167 ETP

## HUB TECHNOLOGIQUE, UN NOUVEL ESPACE DÉDIÉ À LA RÉÉDUCATION

Lauréat d'un appel à projets pour la prise en charge des accidentés de la route, le CMPR COS Bobigny dispose désormais d'un HUB Technologique qui compte 9 machines de robotique de rééducation sous la responsabilité d'un enseignant en activité physique adaptée (EAPA).

Cet espace dédié à la rééducation agit en complément des séances de kinésithérapeute et d'activité physique adaptée, ce qui confère une augmentation de l'intensité de prise en charge en utilisant les derniers outils en matière d'innovation technologique. En fonction des objectifs du projet de rééducation des patients, les équipes définissent les programmes et le choix des appareils. Cet espace est ouvert au même moment aux patients qui peuvent ainsi partager des séances créant une véritable émulation, dans une ambiance conviviale.



## ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP\*)

### COS À NANTEAU-SUR-LUNAIN, MELUN ET TORCY

2, rue des Arches  
CS80034, Nanteau-sur-Lunain  
77797, NEMOURS CEDEX  
☎ 01 64 45 15 15  
✉ crpf@fondationcos.org  
www.crpf.fondationcos.org  
www.cosformation.fr



**Patrice LEGUY**  
Directeur

\* ESPO-ESRP anciennement dénommé CRPF.

- Renouvellement des certifications Qualiopi, Iso 9001, HAS.
- Ouverture d'une formation Formateur professionnel d'adultes.
- Nouveau fonctionnement en plateforme des Entreprises d'Entraînement Pédagogique (EEP).
- L'établissement a accueilli l'équipe nationale de Boccia en préparation des Jeux Olympiques 2024 (Médaille d'or pour A. Aubert).
- Organisation du 1<sup>er</sup> Forum de l'emploi et de l'inclusion.
- Organisation de la première Journée Départementale de l'Emploi Accompagné en Seine-et-Marne.
- Renforcement des partenariats à travers la signature de la convention de gouvernance et de coopération de la plateforme de réhabilitation psycho-sociale du Sud Seine-et-Marne.
- Mise en place d'un logiciel de gestion de la formation.
- Fin des conventionnements AGEFIPH : inclu'Pro, parcours courts-moyens EEP.
- Mise à jour du logiciel Plateforme d'apprentissage en ligne FOCAL 3.



Forum de l'emploi et de l'inclusion

#### CAPACITÉ

- Places : **60** (ESPO) - **199** (ESRP) - **250** (formation continue)

#### STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **531** (ESPO) - **135** (ESRP) - **1 576** (formation continue)
- Âge moyen : **39 ans** (ESPO) - **45 ans** (ESRP) - **40 ans** (formation continue)
- Taux d'insertion : **49 %** (ESRP) - **61 %** (formation continue)

#### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

En réadaptation professionnelle (ESPO-ESRP)

- Intellectuel et psychique : **50 %**
- Moteur : **32 %**
- Viscéral : **11 %**
- Cérébral : **1 %**
- Sensoriel : **1,5 %**
- Autres pathologies : **4,5 %**

#### ÉQUIPES

- **181** ETP



Atelier de mécanique

#### CAPACITÉ

- Places : **18** (ESPO) - **112** (ESRP)

#### STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **92** (ESPO) - **69** (ESRP)
- Âge moyen : **44,5 ans** (ESPO) - **45,3 ans** (ESRP)
- Taux d'insertion : **89 %** (ESRP)

#### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel et psychique : **8 %**
- Moteur : **61 %**
- Viscéral : **18,3 %**
- Cérébral : **4 %**
- Sensoriel : **2,4 %**
- Autres pathologies : **6,3 %**

#### ÉQUIPES

- **48,19** ETP

## ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP)

### COS LES RHUETS À VOUZON

400, rue des Rhuets  
41600 VOUZON  
☎ 02 54 88 44 10  
✉ lesrhuets@fondationcos.org  
www.lesrhuets.fondationcos.org



**Camille NAULEAU**  
Directrice

- L'établissement s'est doté d'un nouveau Dossier Unique Informatisé à travers la solution applicative IMAGO. Cet outil de gestion des usagers permet une traçabilité des actions compatible avec la réforme SERAFIN-PH.
- L'année 2024 a permis de renforcer les liens avec les partenaires, notamment la CARSAT, la MDPH, CapEmploi, France Travail, le Conseil Régional Centre Val-de-Loire, la MDA, le Service Emploi Solidarité et Territoire...
- Nouveaux partenariats avec des structures pour jeunes en situation de handicap :
  - IME Joseph Perrin (Vouzon) : stages d'immersion, récupération de matériels obsolètes, mise à disposition de plants pour fleurir l'établissement...
  - EAM COS Les Amis de Pierre (Orléans) : création d'un petit atelier de mécanique avec l'appui du formateur automobile.

## ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE UEROS (ESPO-ESRP-UEROS)

### COS CREPSE À SAINT-ÉTIENNE

5, rue Auguste-Colonna  
42100 SAINT-ÉTIENNE  
☎ 04 77 57 54 05  
✉ crepse@fondationcos.org  
www.crepse.fr



**Sophie LENDAIS**  
Directrice

- 2024 : une année marquante pour le COS Crepse ! À l'occasion des 80 ans de la Fondation, près de 180 personnes se sont réunies pour l'inauguration de la salle Alexandre Glasberg.
- Lancement du nouveau projet d'établissement lors du séminaire d'été du COS Crepse, juste avant une rentrée marquée par les audits Qualiopi et HAS, venus certifier nos engagements qualité.
- Lancement du Dispositif de Formation Accompagnée, d'ActiFLE et des évaluations courtes.
- Mobilisation record au profit du Téléthon avec plus de 1 000 euros récoltés.
- Participation au World CleanUp Day marquant l'orientation de l'établissement dans le développement durable.
- Participation de l'établissement à Octobre Rose.
- Les professionnels et les personnes accompagnées ont participé au Run Handi Nature 42, devenu le plus grand événement handi pédestre et joëlette de France.



Run Handi Nature 42

#### CAPACITÉ

- Places : **36** (ESPO) - **60** (ESRP) - **10** (UEROS)

#### STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **180** (ESPO) - **133** (ESRP) - **31** (UEROS)
- Âge moyen : **43 ans** (ESPO) - **45 ans** (ESRP) - **35 ans** (UEROS)
- Taux d'insertion : **29 %** en formation (ESRP) et **20 %** en formation (ESPO)

#### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel et psychique : **6 %**
- Moteur : **61 %**
- Viscéral / métabolique : **16,5 %**
- Cérébral : **13 %**
- Sensoriel : **2 %**
- Autres pathologies : **1,5 %**
- Focale Dispositif Comète en collaboration avec le SMPR CHU Saint-Etienne : **147** personnes suivies
- Service d'Appui Spécifique Troubles Neuro-développementaux (AS TND) : **97** prescriptions pour **94** bénéficiaires.

#### ÉQUIPES

- **47,46** ETP

## RANDO HANDI NATURE 42



Première expérience pour le COS Crepse qui a participé cette année à la 3<sup>ème</sup> édition du Rando Handi Nature, un événement dédié à la sensibilisation aux sports adaptés, marquant l'implication de tous les acteurs de l'établissement à un même événement. Grâce à des parcours variés, adaptés à tous les niveaux et un village d'animations, l'événement offre une plateforme idéale pour renforcer les liens sociaux, favoriser l'intégration et encourager l'activité physique adaptée.

L'objectif de cette course est de pouvoir favoriser le lien social en constituant des équipes mixtes « professionnels et personnes accompagnées », renforcer la solidarité en sensibilisant les différents publics aux défis rencontrés par les personnes en situation de handicap et enfin promouvoir l'activité physique adaptée en pratiquant du sport adapté à tous les publics.

## ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL (ESAT) COS REGAIN À PARIS

57, rue Bobillot  
75013 PARIS  
☎ 01 44 16 19 00  
@ esat-regain@fondationcos.org  
www.regain-paris.org  
www.barbillot-regain.com



**Marie-Hélène HOESSLER**  
Directrice

- Dans le cadre d'un projet de soutien à la réinsertion sociale et professionnelle d'adultes en situation de handicap psychique, l'établissement a permis l'ouverture vers le milieu ordinaire du travail à travers des prestations en entreprise, des mises à disposition, des stages...
- L'ESAT a participé à la journée Duo Day. Ce sont 27 duos en entreprises qui ont été réalisés, soit près de 30 % des effectifs, dans des entreprises et administrations. Pour la première fois, l'établissement s'est inscrit comme employeur, permettant ainsi d'accueillir 3 duos « moniteur d'atelier ».
- Formations professionnelles pour tous les usagers : 3 usagers ont validé la RSFP. Ce programme permet de faire reconnaître les savoir-faire professionnels des usagers et de valoriser leurs compétences.
- Un partenariat a été signé avec l'association « Un avenir après le travail », l'objectif étant de mieux former les équipes et préparer le départ à la retraite des personnes accompagnées.



Partenariat avec les Vergers de Gally

### CAPACITÉ

- **87 places**

### USAGERS

- Personnes reçues / accompagnées : **90**
- Âge moyen : **48**

### ÉQUIPES

- **16 ETP**

### PARTENARIAT AVEC AOÛT SECOURS ALIMENTAIRE (ASA)

- ASA prend le relais de nombreuses associations franciliennes et des CCAS/EDS.
- De mi-juillet à fin août.
- 8 centres (4 sur Paris et 4 en banlieue parisienne).
- Une partie des travailleurs et encadrants de l'ESAT participe chaque année à cette opération via la distribution de colis repas et le soutien des personnes accueillies (temps d'échanges, de jeux pour les enfants, etc.).

## DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ (DEAC) DEAC COS REGAIN

53, rue du Moulin des Prés  
75013 Paris  
☎ 01 42 28 13 87  
@ deac-regain@fondationcos.org  
www.cosregain.fondationcos.org

- La structure s'est vu confier une extension de 22 parcours supplémentaires via la plateforme 75, illustrant ainsi le sérieux et la qualité de l'accompagnement proposé par le DEAC COS Regain.
- Participation d'un usager ancien journaliste au DuoDay au journal de M6 avec comme sujet l'emploi accompagné (de la rédaction à la présentation sur le journal).
- Nouveau partenariat avec le DEAC93 qui étend le dispositif avec le suivi de 34 parcours sur le département de la Seine-Saint-Denis permettant de renforcer l'équipe.
- Projet de changement de locaux afin de répondre au mieux aux besoins des professionnels et des bénéficiaires.

### CAPACITÉ

- **127 parcours** (département 75 et 93)

### STAGIAIRES

- Personnes reçues / accompagnées : **93** (département 75 et 93)
- Taux d'insertion en entreprise : **69 %**
- Âge moyen : **40**

### ÉQUIPES

- **6,30 ETP**

## ORGANISME DE PLACEMENT SPÉCIALISÉ (OPS) CAP EMPLOI COS HANDICAP EMPLOI 42 À SAINT-ÉTIENNE

17, rue de l'Apprentissage  
42000 SAINT-ÉTIENNE  
☎ 04 77 49 73 49  
@ contact@cap-emploi42.com  
www.handicap-emploi42.com



**Catherine MAREY**  
Directrice

- Dans le cadre de la loi Plein Emploi, participation active à l'élaboration de la mise en place des comités locaux pour l'emploi et du comité départemental pour l'emploi : diagnostic, installation et mise en place de groupes de travail sur des thématiques emploi qui sont propres à chaque arrondissement du département.
- Consolidation de la place et du rôle de Cap Emploi au sein de France Travail.
- Organisation, en partenariat avec les services de prévention et de santé au travail, d'un forum sur la visite de pré-reprise qui a réuni une centaine de participants.
- Participation à la Semaine pour l'Emploi Européenne des Personnes en situation de Handicap (SEEPH). La forte mobilisation des conseillers Cap Emploi a permis la mise en œuvre de 153 binômes Duoday.



SEEPH info entreprises handicap et alternance

### ACCOMPAGNEMENT ET INSERTION

- Accompagnement cible de 120 personnes en file active atteint par des conseillers pour les 8 agences France Travail du département.

### MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Nombre de services maintien dans l'emploi ouverts : **451**
- Nombre de services maintien en emploi ouverts : **118**
- Nombre de services évolution professionnelle ouverts : **30**

### ÉQUIPES

- **34 ETP**

## MAISON D'ACCUEIL MÉDICALISÉE (MAS) COS GLASBERG À MONTREUIL

11, rue Georges-Méliès  
93100 MONTREUIL  
☎ 01 48 18 30 30  
@ masglasberg@fondationcos.org  
www.masglasberg.fondationcos.org



**Mounir ALAOU**  
Directeur

- Obtention de l'appel à projet de la DRAC-ARS « culture santé » permettant de développer un projet théâtre. Pour ce faire, une convention a été signée avec l'association Baka en vue de réaliser un court-métrage.
- Les résultats de l'évaluation de la HAS a permis de mettre en avant des axes forts tels que le niveau de promotion de la bien-être au sein de l'établissement, la qualité de réalisation des projets personnalisés, la sécurisation du circuit du médicament.
- Renforcement des actions sportives dans la continuité des objectifs MAS, avec des participations aux événements olympiques.
- Collaboration avec des hôpitaux, la Ville de Montreuil et des associations locales...
- Transferts organisés à Hyères (bord de mer) et à Colmar (marché de Noël).
- Multiples sorties organisées : visite de musée et de jardin à Giverny, Le Touquet, Paris plage, domaine de Chaumont sur Loire...



JO 2024 : Rencontre de beach volley équipe de France

### CAPACITÉ

- **30 places** d'Hébergement Permanent (HP)
- **2 places** d'Hébergement Temporaire (HT)

### RÉSIDENTS

- Personnes suivies : **30** (HP) - **16** (HT)
- Âge moyen : **53 ans** (HP) - **51 ans** (HT)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Neurologique : **66,67 %**
- Génétique : **13,33 %**
- Polyhandicap : **3,33 %**
- Médullaire : **16,67 %**

### ÉQUIPES

- **55,96 ETP**

## MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE (MAS) COS DE LA VALLÉE DU LUNAIN

2, rue des Arches  
CS 79897 Nanteau-sur-Lunain  
77797 NEMOURS CEDEX  
☎ 01 64 45 18 28  
✉ maslunain@fondationcos.org  
www.maslunain.fondationcos.org



**Murielle MIGNAC**  
Directrice

- Dans le cadre de sa démarche qualité, l'établissement a réalisé son évaluation externe de la Haute Autorité de Santé dont les résultats permettent de confirmer la qualité de l'accompagnement proposé aux résidents. Dans la continuité, la MAS a validé la norme ISO 9001.
- Obtention de l'appel à projet « Expérimentation et mise en place de Mon Espace Santé ».
- Renforcement des partenariats avec les Instituts de formation infirmiers du territoire.
- L'établissement poursuit son plan de rénovation des chambres.
- Développement des activités handisport avec des partenaires externes (MAS, EAM, ...).
- Renforcement des activités de médiation animale par la mise en place de l'équithérapie.
- Accueil et intervention des scouts de France.
- Création d'un journal trimestriel à destination des résidents et des familles.
- Mobilisation autour d'actions au bénéfice du Téléthon.



Séance de color run

### CAPACITÉ

- 40 places d'Hébergement Permanent (HP)
- 5 places d'Hébergement Temporaire (HT)

### RÉSIDENTS

- Personnes suivies : 43 (HP) - 16 (HT)
- Âge moyen : 48 ans (HP) - 44 ans (HT)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Moteur : 76,8 %
- Polyhandicap : 18,6 %
- Cérébral : 4,6 %

### ÉQUIPES

- 83 ETP

## DES ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES AU NOTOWN CAFÉ POUR LES RÉSIDENTS

Situé à proximité de la MAS, un partenariat a été signé avec ce café socio-culturel. Régulièrement, une vingtaine de résidents participent à différents ateliers selon leur préférence. Activités manuelles, karaokés, percussions, les résidents de la MAS attendent avec impatience leur venue dans ce café ! Le plus de ce café ? C'est la rencontre avec d'autres publics ! En effet, d'autres établissements viennent dans ce lieu mais il y a également des enfants les mercredis après-midi qui participent aux activités. Ce lieu permet aux résidents une sociabilisation plus importante, des échanges avec de nouvelles personnes ou simplement de sortir de la MAS.



Le partenariat avec le Notown Café a encore de belles années devant lui !

## ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ (EAM) COS VAL DE BIÈVRE À VILLEJUIF

11, rue Marcel-Paul  
94800 VILLEJUIF  
☎ 01 41 65 90 25  
✉ famvaldebievre@fondationcos.org  
www.famvaldebievre.fondationcos.org



**Monia SMATI**  
Directrice

- L'année 2024 a été rythmée par des moments festifs et conviviaux réunissant résidents, proches et professionnels. Olympiades, jeux, fêtes sur les thèmes du camping et du ski, musique, concours et spectacles ont animé l'établissement avec succès.
- La communication alternative augmentée continue de s'épanouir au sein de l'établissement, marquée par la création d'une chorale chantée et signée.
- Les résidents ont profité d'un programme riche : séjours à Annecy ou au Maroc, activités sportives, artistiques, sorties et même un podcast.
- La réalité virtuelle a enrichi les projets de gestion de l'anxiété et de la douleur.
- Côté infrastructures, des salles de bain rénovées, une climatisation dans les salles de repas et des panneaux solaires opérationnels ont modernisé le cadre de vie, offrant confort et durabilité.



Séjour à Annecy

### CAPACITÉ

- 39 places d'Hébergement Permanent (HP)
- 3 places d'Hébergement Temporaire (HT)

### RÉSIDENTS

- Personnes suivies : 43 (HP) - 20 (HT)
- Âge moyen : 54 ans (HP) - 43 ans (HT)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Accident Vasculaire Cérébral : 37 %
- Traumatisme crânien : 24 %
- Korsakoff : 21 %
- Autre : 18 %

### ÉQUIPES

- 53,86 ETP

## ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ (EAM) ET NON MÉDICALISÉ COS LES AMIS DE PIERRE À ORLÉANS

15, allée du Clos Fleuri  
45000 ORLÉANS  
☎ 02 38 43 09 47  
✉ lesamisdepierre@fondationcos.org  
www.lesamisdepierre.fondationcos.org



**Camille NAULEAU**  
Directrice

- Les résidents du Foyer ont pu investir le nouveau bâtiment qui les accueillera désormais et ont pu ainsi découvrir leur nouvel environnement avec de nombreux espaces.
- La réhabilitation du bâtiment abritant l'accueil de jour continue et nécessite des travaux plus importants. Aussi, les résidents devront attendre avant d'intégrer leurs nouveaux locaux.
- À l'occasion de la Fête de l'été, les résidents, des familles, des proches et des professionnels se sont réunis autour d'un repas partagé. Cet événement a donné lieu à un moment unique où professionnels et résidents de l'EAM, du foyer de vie et de l'accueil de jour ont posé l'espace d'un instant.
- En 2024, un lien avec l'ESRP ESPO COS les Rhuets à Vouzon (41) a été créé autour de l'animation d'un petit atelier de mécanique pour les résidents de l'établissement avec l'appui du formateur automobile.



Fête de l'été

### CAPACITÉ

- 17 places (Foyer de vie)
- 8 places (EAM)
- 12 places (CAJ)

### RÉSIDENTS

- Personnes suivies : 17 (Foyer de vie) - 8 (EAM) - 12 (CAJ)
- Âge moyen : 45 ans (Foyer de vie) - 65 ans (EAM) - 35 ans (CAJ)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Trisomie : 32 %
- IMC : 26 %
- Autisme : 5 %
- Retard mental avec trouble du comportement léger : 16 %
- Retard mental avec trouble du comportement lourd : 21 %

### ÉQUIPES

- 32,14 ETP

## SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL POUR ADULTES HANDICAPÉS (SAMSAH) COS 93 À ROSNY-SOUS-BOIS

12, rue Jules-Ferry  
93110 ROSNY-SOUS-BOIS  
☎ 01 48 51 18 40  
@ samsah93@fondationcos.org  
www.samsah93.fondationcos.org



Anne LAPEYRE  
Directrice

- L'établissement a été lauréat du prix « Coup de cœur » créé dans le cadre des 80 ans de la Fondation COS Alexandre Glasberg, pour l'initiative « Dessine mon histoire ». Cette action, qui permet aux usagers de raconter leur histoire et de la voir illustrée à la suite de plusieurs rencontres par des enfants d'un centre de loisirs, a donné lieu à la signature d'une convention avec la mairie de manière à pouvoir renouveler l'évènement annuellement.
- Reprise des réunions du « Groupe d'expression » avec les usagers et leurs représentants ainsi que les professionnels du service, l'objectif étant de maintenir l'usager acteur de l'accompagnement proposé. Il dispose ainsi d'un lieu et d'un temps d'expression concernant l'organisation du service et les actions collectives.
- Organisation de nombreux moments de convivialité permettant aux usagers de se rencontrer et créer du lien social.



Escape Game au Parc Floral

### CAPACITÉ

- 58 places

### USAGERS

- 87 personnes suivies
- Âge moyen : 48 ans

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Cérébral : 38 %
- Médullaire : 7 %
- Neurodégénératif : 40 %
- Neuromusculaire : 13 %
- Autres pathologies : 2 %

### ÉQUIPES

- 17,80 ETP

## SAMSAH / SAVS / DALIAA COS AUTONOMIA À SAINT-ÉTIENNE

32, rue Pierre Copel  
42100 SAINT-ÉTIENNE  
☎ 04 77 80 70 85  
@ autonomia@fondationcos.org  
www.autonomia.fondationcos.org



Catherine MAREY  
Directrice

- Accent mis sur le sport tout au long de l'année avec le partenariat de Sport Santé 42 (CDOS Loire) ce qui a permis à une dizaine d'usagers de tester différents sports adaptés ou non. Projet d'un séjour vacances sport en prévision pour 2025.
- Participation à la Semaine d'Information pour la Santé Mentale à Roanne avec la création et réalisation d'un jeu de piste par les usagers du Samsah et du SAVS. Ce jeu de piste ouvert à tous a accueilli 11 participants.
- Renouvellement dans les instances des usagers pour chaque antenne.
- Présentation du dispositif DALIAA par l'équipe de professionnelles lors du congrès France Autisme à Lille en novembre 2024.
- Poursuite des partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire avec par exemple une participation au forum départemental de la Communauté 360.



Groupe d'expression Autonomia

### CAPACITÉ

- 55 places en SAMSAH
- 65 places en SAVS
- 5 places en DALIAA

### USAGERS

- Personnes suivies : 75 (SAMSAH) - 68 (SAVS) - 5 (DALIAA)
- Âge moyen : 48 ans (SAMSAH) - 43 ans (SAVS) - 29 ans (DALIAA)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel : 15,54 %
- Psychique : 62,16 %
- Moteur : 4,41 %
- Viscéral, métabolique, nutritionnel : 3,37 %
- Autres pathologies : 14,52 %

### ÉQUIPES

- 12,2 ETP

## « DESSINE MON HISTOIRE », PRIX COUP DE CŒUR 2024

Lors des accompagnements, plusieurs usagers ont fait part de leur désir de raconter et de partager leur histoire à travers des écritures. Sensibiliser les plus jeunes au handicap semblait également essentiel face au regard souvent insistant ou fuyant des « valides » envers les usagers. Les équipes du Samsah COS 93 ont donc voulu allier les deux avec le projet « Dessine mon histoire ».

Réparti en 3 temps, ce projet a débuté par l'écriture des histoires des 3 usagers participants avec l'aide d'une professeure de français bénévole et un professionnel du service. Ensuite, les enfants ont accueilli les usagers au centre de loisirs pour être sensibilisés au handicap avec des échanges, de la manipulation d'un fauteuil roulant, l'utilisation de la commande oculaire pour communiquer ou encore la découverte de la Boccia. Une seconde séance a permis de réunir enfants et usagers afin qu'ils découvrent les différentes histoires et puissent poser des questions. Ce moment a également permis de débiter les illustrations des histoires de chacun par les enfants. Enfin, le dernier temps consistait à réaliser un livre par histoire.

À l'occasion des 80 ans de la Fondation, le projet « Dessine mon histoire » a reçu le Prix Coup de Cœur.



EN SAVOIR PLUS



## ASSOCIATION ACOR\* À LIXY

2, place de la Mairie  
89140 LIXY  
☎ 03 86 66 18 18  
@ orval@wanadoo.fr  
www.acor.fr



Géraldine SALEUR  
Directrice

- Présentation du nouveau projet d'établissement 2024-2028.
- Mise en œuvre du dossier unique informatisé à travers une nouvelle solution applicative.
- Déploiement du logiciel qualité Qualineo.
- Poursuite du plan de rénovation des chambres de l'EAM.
- Rénovation des appartements de mise en situation à Sens.
- Renforcement du partenariat avec la Fondation COS Alexandre Glasberg par le biais d'une signature de la convention de partenariat renforcé. Poursuite du partenariat avec le bailleur social Domanys et du partenariat avec la Clinique Ker Yonnec de Champigny sur Yonne.



Fête des associations GEM Pôle habitat

- Organisation de la Journée portes ouvertes de l'Association à Lixy sur le thème « sensibilisation à la cérébro-lésion ».
- Participation aux championnats de France handisport.

EAM<sup>(1)</sup> / PAS CO<sup>(2)</sup> / PCPE TCL<sup>(3)</sup> / EMAS<sup>(4)</sup>  
Mission de bailleur favorisant l'HI<sup>(5)</sup>

2, place de la Mairie – 89140 LIXY  
☎ 03 86 66 18 18  
@ orval@wanadoo.fr

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS/USAGERS	ÉQUIPES
EAM	26 HP 2 HT	25 2	33
PCPE/TCL	15	12	1,50
HI	9	6	0,40
EMAS	15	12	-

SAVS ET SAMSAH<sup>(6)</sup>

2, rue Auguste Morel – 89100 SENS  
☎ 03 86 83 34 51  
@ orval-savs@orange.fr

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS/USAGERS	ÉQUIPES
SAVS	8	9	2,75
SAMSAH	4	4	0,60

GEM<sup>(7)</sup> «Le sens de la vie»

8, bis rue de la Petite Juiverie – 89100 SENS  
☎ 03 86 67 16 17  
@ gem-acor@orange.fr

	RÉSIDENTS/USAGERS	ÉQUIPES
GEM Sens	12	1,5
GEM Auxerre	10	1

\* Association sous convention de partenariat avec la Fondation COS Alexandre Glasberg

(1) Établissement d'Accueil Médicalisé – (2) Prestation d'Appuis Spécifiques troubles COgnitifs – (3) Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions – (4) Équipe Mobile d'Appui Médico-Social à la Scolarisation – (5) Habitat inclusif – (6) Service d'Accompagnement à la Vie Sociale / Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés – (7) Groupe d'Entraide Mutuelle

# LES NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS EN 2024 ET 2025

Création, rénovation ou encore déménagement : ouverture de 4 nouvelles structures.

## LA RÉSIDENCE SOCIALE GLASBERG (PAU)

Les anciens locaux du centre Isard COS ont été rénovés pour y devenir une résidence d'accueil pour les réfugiés. La Résidence sociale Glasberg, gérée par le centre Isard COS, a ouvert ses portes fin 2024. Installée dans un bâtiment entièrement rénové, elle offre à ses occupants des lieux de rencontre et de convivialité avec un bureau d'accueil, une cuisine collective, des salons de détente et d'animation ainsi que des espaces verts collectifs et privés.

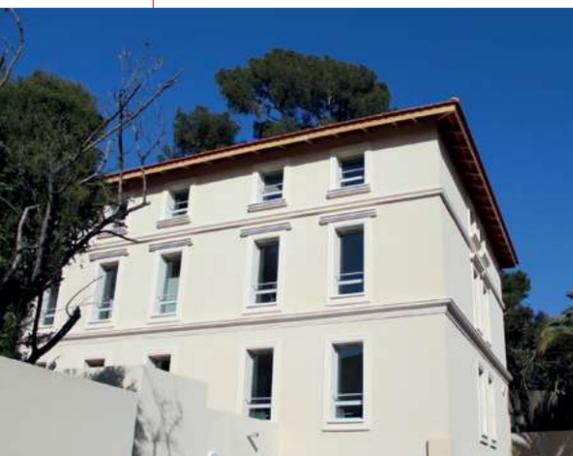
Cette résidence dispose de 19 logements, du T1 au T3, dédiés à des personnes réfugiées en attente d'obtention d'un logement et hébergées dans le dispositif d'accueil CADA. Le 20 mars 2025, la résidence a été



inaugurée en présence du Président de la Fondation COS Alexandre Glasberg Michel CADOT, du Directeur Général Raphaël DIAZ, des équipes d'Isard COS et du Préfet des Pyrénées-Atlantiques,

M. Jean-Marie GIRIER ainsi qu'une cinquantaine de personnes, partenaires, bénévoles et résidents.

## L'ESPACE COS LAMARTINE (HYÈRES)



Depuis plus de 30 ans, le centre gériatrique COS Beauséjour fonctionne sur une logique de parcours en offrant un véritable réseau institutionnel de soins coordonnés, complété par de multiples structures « hors les murs »

regroupées en 2 entités : L'ESPACE COS Lamartine et le DAC Var Ouest. Ces 2 dispositifs se sont regroupés depuis janvier 2025 dans un bâtiment entièrement rénové, situé à proximité du COS Beauséjour.

L'ESPACE COS Lamartine regroupe 4 différents services dédiés aux personnes âgées qui vivent à domicile sur le territoire Var Ouest :

- Le CLIC Hadage de niveau 3 qui accompagne les personnes âgées, les personnes adultes en situation de handicap et leurs aidants pour favoriser leur maintien au domicile.
- La Consultation Mémoire labellisée de Territoire en 2024, qui permet de diagnostiquer les troubles cognitifs, de proposer une prise en charge adaptée, d'informer et de soutenir les patients ainsi que l'entourage.
- La Suppléance à domicile qui permet à l'aidant d'une personne atteinte de

maladie neurodégénérative de prendre soin de lui ou d'avoir du répit, avec la mise en place d'un relayeur à domicile 24h/24 sur plusieurs jours ou quelques heures dans la journée.

- L'Equipe Territoriale de Soins Palliatifs qui intervient auprès des patients et de leurs proches pour prévenir, évaluer, traiter la douleur et l'inconfort. Cette équipe intervient également pour respecter les souhaits de prise en charge, les choix de lieu de vie, écouter les patients et les proches et les soutenir sur le plan psychologique et social. Elle intervient aussi auprès des professionnels hospitaliers et libéraux pour assurer la continuité des soins et les prescriptions dans le parcours hôpital domicile et faciliter la mise en relation des intervenants. Elle assure également des formations.

## NOUVEAU CRF COS DIVIO (DIJON)

En septembre 2022, la Fondation a engagé un programme de reconstruction complète du Centre de Rééducation Fonctionnelle COS Divio construit en 1968 à Dijon.

Afin de répondre à l'évolution des besoins d'activité, le nouveau bâtiment, situé en plein cœur de la ville, verra à la réception du chantier en juillet 2025, sa capacité augmentée de 97 à 108 lits en hospitalisation complète et de 17 à 34 places en hospitalisation de jour. Son futur déménagement permettra également au CRF COS Divio de se rapprocher de son partenaire historique le CHU Dijon-Bourgogne. Grand plateau technique pour les kinésithérapeutes et ergothérapeutes, balnéothérapie, patio central ou encore jardin thérapeutique : cette construction neuve d'une superficie totale de 9650m<sup>2</sup>, répartie sur 3 niveaux permettra de répondre aux exigences en matière de :

- Confort hôtelier des patients.
- Intégration des nouvelles technologies (domotique, télé-rééducation...).
- Sécurité et conformité.
- Qualité de vie au travail du personnel soignant et de rééducation.



Ayant bénéficié d'une autorisation par l'ARS Bourgogne-Franche-Comté, l'établissement développera une activité de soins médicaux et de réadaptation Cancer / Oncologie, répondant ainsi aux besoins en santé de la population du territoire. L'augmentation de capacité permettra ainsi d'élargir la prise en charge en consacrant 6 lits en hospitalisation complète et 6 places en hospitalisation de jour à ces pathologies.

Enfin, un appartement thérapeutique écologique de réinsertion sera mis à disposition pour préparer et faciliter le retour à domicile.

Patients et professionnels pourront profiter de ces nouveaux locaux en septembre 2025 !

## L'EHPAD-EAM COS NINA GOURFINKEL (SANNOIS)

L'Ehpad-EAM COS Nina Gourfinkel ouvrira ses portes en septembre 2025. Proche de la Métropole du Grand Paris, à Sannois dans le Département du

Val-d'Oise, l'établissement se distingue par sa conception architecturale, avec des lieux de vie distincts pour les personnes âgées dépendantes et pour les



personnes handicapées vieillissantes. Le bâtiment dispose d'espaces de vie, de jardins, de terrasses et de lieux d'activités par thématiques mais aussi des espaces de retrait permettant de s'isoler au besoin.

Situé en plein cœur du bâtiment, un café associatif ouvert aux résidents, aux familles, aux professionnels et aux habitants du quartier sera disponible pour faire de cet établissement un véritable lieu

de vie. Un salon de coiffure, un espace kiné et des espaces de bien-être comme une salle snoezelen et une balnéothérapie seront également ouverts à ces publics.

Fort de sa superficie totale de 4989m<sup>2</sup>, l'établissement se compose d'un Ehpad pouvant accueillir 76 places, un Pôle d'activités et de soins adaptés (PASA) de 14 places et 2 Unités de vie protégées (UVP) pour personnes souffrant de la maladie d'Alzheimer et de troubles apparentés. Il se compose également d'un EAM, dédié à des personnes handicapées vieillissantes, de 15 places dont 1 place d'hébergement temporaire pour des personnes en situation de handicap mental avec déficience légère à moyenne et de personnes en situation de handicap psychique stabilisé, à partir de 45 ans.

# GLOSSAIRE

## A

**ACT** : Appartement de Coordination Thérapeutique

**AES** : Accompagnant Éducatif et Social

**AGEFIPH** : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

**AGIR** : Accompagnement Global à l'Intégration des Réfugiés

**ALP** : Allocation Logement Temporaire

**APA** : Activité Physique Adaptée

**ARA** : Activités Rencontres Autonomie

**ARS** : Agence Régionale de Santé

**ASA** : Aout Secours Alimentaire

**ASE** : Aide Sociale à l'Enfance

**AVC** : Accident Vasculaire Cérébral

**AVP** : Aide à la vie partagée

## B

**BPI** : Bénéficiaires d'une Protection Internationale

## C

**CADA** : Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile

**CAJ** : Centre d'Accueil de Jour

**CCAS** : Centre Communal d'Action Sociale

**CDD** : Contrat à Durée Déterminée

**CDI** : Contrat à Durée Indéterminée

**CHRS** : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

**CHU** : Centre Hospitalier Universitaire

**CLIC** : Centre Local d'Information et de Coordination

**CMPR** : Centre de Médecine Physique et de Réadaptation

**CPCE TCL** : Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions

**CPH** : Centre Provisoire d'Hébergement

**CPOM** : Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens

**CRF** : Centre de Rééducation Fonctionnelle

**CRPF** : Centre de Rééducation Professionnelle et de Formation

**CRRF** : Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelles

**CSE** : Comité Social et Économique

**CVS** : Conseil de Vie Sociale

## D

**DAC** : Dispositif d'Appui à la Coordination

**DALIAA** : Dispositif d'Accompagnement au Logement Inclusif pour Adultes avec Autisme

**DEAC** : Dispositif Emploi Accompagné

**DDETS** : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

**DGEF** : Délégation Générale des Étrangers en France

**DIAN** : Direction de l'Intégration et de l'Accès à la Nationalité

**DMA** : Dotation Modulée à l'Activité

**DPO** : Data Protection Officer (Délégué à la Protection des Données)

**DUI** : Dossier d'Usage Informatisé

**DRIHL** : Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement

## E

**EAM** : Établissement d'Accueil Médicalisé

**EDS** : Espaces Départementaux des Solidarités

**EHPAD** : Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

**EMAS** : Equipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation

**ESAT** : Établissement ou Service d'Aide par le Travail

**ESMS** : Établissement ou Service Médico-Social

**ESPACE** : Equipes Spécialisées Pôle Accompagnement Coordination Evaluation

**ESPO** : Établissement et Service de Pré-Orientation

**ESRP** : Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle

**ESSMS** : Établissements et Services Sociaux et Médico-sociaux

**ETP** : Équivalent Temps Plein

**ETSP** : Équipe Territoriale de Soins Palliatifs

## F

**FO** : Force ouvrière

**FLE** : Français Langues Étrangères

**FNAQPA** : Fédération Nationale Avenir et Qualité de Vie des Personnes Agées

**FSL** : Fond de Solidarité pour le Logement

## G

**GCSMS** : Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale

**GEM** : Groupe d'Entraide Mutuelle

**GIP** : Groupement d'Intérêt Public

**GIR** : Groupes Iso-Ressources (évaluation du niveau de dépendance)

**GMP** : GIR Moyen Pondéré

**GRE** : Groupe de Réflexion Éthique

## H

**HAD** : Hospitalisation À Domicile

**HAD-R** : Hospitalisation À Domicile de Rééducation

**HAS** : Haute Autorité de Santé

**HC** : Hospitalisation Complète

**HDJ** : Hospitalisation De Jour

**HI** : Habitat Inclusif

**HLM** : Habitation à Loyer Modéré

**HP** : Hébergement Permanent

**HT** : Hébergement Temporaire

**HTSH** : Hébergement Temporaire en Sortie d'Hospitalisation

**HTU** : Hébergement Temporaire d'Urgence

**HUDA** : Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile

## I

**IDE** : Infirmier Diplômé d'État

**IME** : Institut Médico-Éducatif

**IML** : InterMédiation Locative

## J

**JO** : Jeux Olympiques

**JOP** : Jeux Olympiques et Paralympiques

## M

**MAS** : Maison d'Accueil Spécialisée

**MDA** : Maison Départementale de l'Autonomie

**MDPH** : Maison Départementale pour les Personnes Handicapées

**MOUS** : Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale

**MPR** : Médecine Physique et de Réadaptation

## O

**OFII** : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration

**OPS** : Organisme de Placement Spécialisé

## P

**PAP** : Projet d'Accompagnement Personnalisé

**PASA** : Pôle d'Activités et de Soins Adaptés

**Pathos** : Système d'information sur les niveaux de soins nécessaires par résident

**PAS TCO** : Prestation d'Appui Spécifique Troubles COgnitifs

**PCPE TCL** : Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions

**PH** : Personne Handicapée

**PMP** : Pathos Moyen Pondéré

**PMR** : Personne à Mobilité Réduite

**PRP** : Pôle Ressources de Proximité

## Q

**QVCT** : Qualité de Vie et des Conditions de travail

## R

**RH** : Ressources humaines

**RSE** : Responsabilité Sociétale des Entreprises

**RSFP** : Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels

## S

**SAEMNA** : Service d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés

**SAJM** : Service d'Accompagnement des Jeunes Majeurs

**SAMAJM** : Service d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et Jeunes Majeurs

**SAMSAH** : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

**SAMU** : Service d'Aide Médicale Urgente

**SAVS** : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

**SEP** : Sclérose En Plaques

**SIAO** : Service Intégré d'Accueil et d'Intégration

**SP** : Soins Palliatifs

**SMPR** : Service Médico-Psychologique Régional

**SMR** : Soins Médicaux et de Réadaptation

**SRAD** : Service Renforcé à Domicile

**SSIAD** : Services de soins infirmiers à domicile

**SSR** : Soins de Suite et de Réadaptation

## T

**TMS** : Troubles Musculo-Squelettiques

**TNM** : Thérapie Non Médicamenteuse

## U

**UE** : Union Européenne

**UEROS** : Unité d'Évaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et socioprofessionnelle

**UFOLEP** : Union Française des Œuvres laïques d'Éducation Physique

**UHR** : Unité d'Hébergement Renforcée

**UPHV** : Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes

**USLD** : Unité de Soins de Longue Durée

**UVP** : Unité de Vie Protégée

## APPEL AU BÉNÉVOLAT

Créateur de lien social, la Fondation COS Alexandre Glasberg offre dans ses établissements un accompagnement qui valorise l'implication des personnes accueillies ainsi que celle de leurs proches, et crée les conditions d'une vie sociale riche et variée. La présence de bénévoles participe à la qualité de vie des personnes accueillies et contribue au développement d'une solidarité active auprès de ceux qui sont fragilisés par la vieillesse, l'isolement, la maladie, le handicap, l'exil ou la précarité.

Être bénévole à la Fondation, c'est :

- Vivre une expérience humaine.
- Partager des moments de vie avec des hommes et des femmes aux histoires et horizons diverses.
- Accompagner des personnes en situation d'exclusion sociale.

Que vous soyez lycéens, étudiants, actifs ou retraités, nous serons heureux de vous accueillir de manière régulière ou ponctuelle, en fonction de vos disponibilités et de vos compétences !

POUR EN SAVOIR PLUS  
SUR LA FONDATION



Réalisation graphique 

Crédits photos

Fondation COS Alexandre Glasberg  
Paul Gauthier / PG Photos

Imprimé en France sur  
du papier certifié FSC.  
Nos ateliers de fabrication  
sont certifiés Imprim'Vert.

**FONDATION COS  
ALEXANDRE GLASBERG**

Reconnue d'utilité publique

**Siège social :**

88-90 boulevard de Sébastopol  
75003 PARIS

**Tél. :** 01 42 60 13 22

**Fax :** 01 49 27 06 97

**E-mail :** [accueil@fondationcos.org](mailto:accueil@fondationcos.org)

**Site internet :** [www.fondationcos.org](http://www.fondationcos.org)